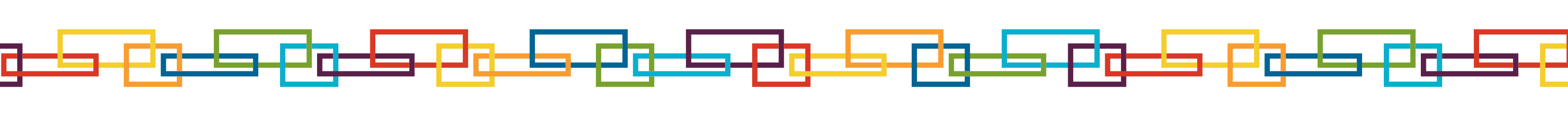
Observatorio de
las Ocupaciones

2015
Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres
Estatal
Datos 2014





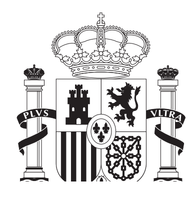
Observatorio de
las Ocupaciones

2015

Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres

Estatal

Datos 2014



Catálogo general de publicaciones oficiales
http://publicacionesoficiales.boe.es

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

NIPO: 274-15-150-6

PRESENTACIÓN

El Servicio Público de Empleo Estatal presenta un año más, mediante su página web *(*www.sepe.es*)*, el Informe del Mercado de Trabajo que se aborda desde una perspectiva general y desde los colectivos de interés para el empleo, Jóvenes, Mujeres, Extranjeros, Personas con discapacidad y Mayores de 45 años, como parte de los estudios que viene desarrollando el Observatorio de las Ocupaciones con el objetivo de proporcionar al usuario una información completa y actualizada, facilitar el intercambio de información y aportar elementos de reflexión sobre el estudio de mercado de trabajo.

En esta línea, el Servicio Público de Empleo Estatal, presenta, nuevamente, el *Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres* en su ya consolidada línea de trabajo relativa al análisis de los colectivos con dificultades de inserción laboral, en el marco general de los estudios de mercado de trabajo anuales.

Esta publicación se estructura en una serie de capítulos que tienen como finalidad presentar, de forma clara y sencilla, la situación del mercado de trabajo a través de las principales variables que lo configuran, así como los cambios coyunturales y estructurales que muestra, sin olvidar la tendencia y evolución de los últimos años. Partiendo de una panorámica de la población en general y de la situación laboral de los trabajadores, se hace un análisis de los cambios producidos en los sectores y actividades económicas en cuanto a la demanda de empleo parada y la contratación de trabajadores. Se ofrece, además, información específica sobre las ocupaciones, una breve referencia a los principales datos sobre el intercambio y movilidad de trabajadores, así como de los beneficiarios de prestaciones, atendiendo, tanto al tipo de prestación, como a las características sociodemográficas de estos perceptores, para finalizar con los datos más significativos de empleo a nivel provincial.

Los datos que ofrece este informe son un reflejo de la situación y de la realidad que configura el mercado de trabajo con una mirada al presente, considerando de forma retrospectiva la tendencia y evolución de los últimos años, pero también un especial énfasis en analizar el posible comportamiento y evolución de las variables que componen dicho mercado, tanto a corto como a medio plazo.

Por último, señalar que, en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal (www.sepe.es), se dispone, por una parte, de datos actualizados mensuales y trimestrales de mercado de trabajo facilitados por el Observatorio de las Ocupaciones*;* por otra, se puede acceder a los informes estatales y provinciales sobre colectivos de interés para el empleo. Todos estos documentos están elaborados siguiendo los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, encaminados a mantener los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información.

Marzo de 2015

Reyes Zataraín del Valle
Directora General del SEPE

ÍNDICE

ÍNDICE DE GRÁFICOS

ÍNDICE DE TABLAS

OBJETIVOS

Entre los objetivos que se pretenden conseguir con esta publicación destacan los siguientes:

1. Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión de ámbito institucional.

2. Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno, en cuanto a formación y empleo.

3. Profundizar en el análisis de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo, para seguir avanzando y mejorando, tanto en su conocimiento, como en la repercusión que cada uno tiene dentro del propio mercado.

4. Actualizar la información que el Observatorio de las Ocupaciones presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal sobre cada uno de los mercados de trabajo provinciales.

5. Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las Ocupaciones y de cualquier otra entidad o usuario que lo requiera.

METODOLOGÍA

En la elaboración del informe se utilizan diferentes técnicas de investigación para el análisis del mercado de trabajo, que fundamentalmente consisten en la aplicación del método científico a la realidad, características y circunstancias del mercado de trabajo, con un enfoque interdisciplinar y utilizando un conjunto diversificado de instrumentos:

- ✓ Estudio comparativo, basado en el análisis de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y explicar las variaciones que se manifiesten en los mismos.

- ✓ Análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción que permitan obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.

- ✓ Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

- ✓ Técnicas cualitativas de investigación que nos permiten acercarnos a la realidad y extraer conclusiones que resulten útiles para la toma de decisiones.

INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

A modo de sinopsis, se exponen, en primer lugar, los datos globales de los indicadores esenciales correspondientes al colectivo Mujeres en el conjunto del mercado de trabajo estatal:

Indicadores básicos	Mujeres	Tasa mujer (%)	% variac. 2014/13
Población	23.785.665	50,86	-0,62
Afiliación a la Seguridad Social	7.762.792	46,62	2,52
Contratación	7.300.501	43,64	10,88
Demandantes empleo paradas	2.335.203	52,50	-2,97

Algo más de la mitad de la población española son mujeres y de estas, el 10,31% son extranjeras de las que casi la mitad proviene de Europa y casi un tercio de América del sur. La población femenina ha venido incrementándose en los diez últimos años de manera lenta, pero continuada hasta el año 2014 en que se observa una ligera bajada, debida al comportamiento de la población extranjera que abandona nuestro país.

La edad de las mujeres que habitan en nuestro país es elevada, el 45% tiene más de 45 años y las diferencias con los hombres se acrecientan a medida que aumenta la edad.

Entre la población femenina mayor de 16 años, el 53,90% constituyen la población activa y de ella, el 75,25% la ocupada. El 46,10% restante conforma la población inactiva que, en nuestro país, es más numerosa que entre los hombres, en cualquier tramo de edad que se considere.

En la evolución de la actividad en los diez últimos años, la crisis económica sufrida desde el año 2007 tuvo como reflejo el incremento de paradas y descenso de mujeres empleadas. Esta situación, en el año 2014, da muestras de cambio positivo con el descenso de la tasa de paro e incremento de las tasas de empleo y actividad, aunque los valores registrados en las mujeres todavía son peores que los que presentan los hombres.

También los datos de afiliación se nos presentan menos favorecedores para la situación de las mujeres que para los hombres, con una proporción de mujeres en la afiliación total del 46,62%. No obstante, analizando la evolución seguida en los diez últimos años la situación ha sido menos negativa para las mujeres, con menores pérdidas de afiliación en los años de crisis. En los dos últimos años –2013 y 2014– se observan incrementos en la afiliación femenina total, que mejoran cuanto más próximos a diciembre del 2014 los observemos. En concreto, en este último año, tan solo un mes ha presentado variaciones intermensuales negativas, el de junio. Por lo que se refiere a la actividad económica el 86% de la afiliación femenina se registra en el sector Servicios.

Por regímenes de cotización la mayor afiliación femenina, con diferencia, se registra en el Régimen general, con el 86,54%. El 14% se registra en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, casi nueve puntos porcentuales menos que entre los hombres. La tasa de mujeres autónomas está en torno al 35% en todos los tramos de edad. La menor afiliación corresponde a los sistemas especiales de empleados de Hogar, el 5,24%, y al de trabajadores agrarios, el 4,04%. La afiliación, en cualquiera de los regímenes ha crecido en el 2014.

La mejoría del mercado laboral en 2014 también se manifiesta en la contratación femenina, que se ha incrementado cerca del 11% y lo ha hecho en todos los tramos de edad y niveles formativos estudiados, si bien la tasa de contratación femenina se ha situado en el valor más bajo de la última década. El perfil más contratado entre las mujeres sigue siendo, como en años anteriores, mujer entre 25 y 45 años, graduada en Enseñanza Secundaria Obligatoria y no inscrita como demandante de empleo en los Servicios Públicos de Empleo.

La contratación femenina se ha distribuido de forma desigual entre los diferentes sectores económicos y se ha concentrado, como ya es tradicional, en el sector Servicios que ha acaparado más del 82% de estos contratos, aunque este año ha cedido peso a favor del sector Industria que ha alcanzado en 2014 la máxima representatividad de los últimos diez años, un 6,49%; Construcción sigue reduciendo su porcentaje en el conjunto de la contratación femenina y ha alcanzado la menor representatividad de la década. Agricultura se ha mantenido más estable registrando un incremento en su peso relativo, que se ha situado en cerca del 9%.

Por otra parte, los contratos temporales son los más frecuentes entre las mujeres, aunque en 2014 ha descendido la tasa de temporalidad, marcando un punto de inflexión. La estabilidad laboral sigue siendo menor entre las más jóvenes, pero la tasa de estabilidad ha aumentado en todos los tramos de edad respecto al año

anterior. No obstante, se mantiene cierto grado de precariedad ya que, entre otros factores, el índice de rotación sigue creciendo y se han incrementado más los contratos a tiempo parcial que a jornada completa.

Esta recuperación de la contratación, de mayor intensidad entre los varones, ha tenido su reflejo en una disminución del número de demandantes de empleo parados, menor entre las desempleadas, lo que ha desencadenado un aumento de la brecha de género, que se ha situado, a 31 de diciembre de 2014, por encima de los cinco puntos porcentuales. Las demandantes de empleo más afectadas por el paro son las desempleadas de 25 a 45 años, más de la mitad del total, pero paulatinamente van perdiendo representatividad en favor de las paradas mayores de 45 años. En 2014, las demandantes desempleadas mayores de 45 años son las únicas que han registrado un incremento en su número desde finales de 2013 y entre las que la experiencia laboral previa no ha actuado como factor facilitador para su incorporación al mercado laboral, ya que las que contaban con ella han aumentado en número y, sin embargo, ha descendido entre quienes buscaban su primer empleo.

Por otra parte, ha descendido el número de paradas de prácticamente todos los niveles formativos, principalmente entre las tituladas universitarias de ciclo medio y segundo ciclo, sufriendo incrementos interanuales las que acreditan estudios primarios o no acreditan estudios y también las universitarias con las nuevas titulaciones (EEES). Por sectores económicos, el número de paradas ha descendido en todos ellos excepto en Agricultura, en el que ha aumentado el volumen de desempleadas en casi un 5%; también ha crecido el número de las demandantes paradas que buscan su primer empleo pero por debajo del 1%, aunque, entre ambos, representan menos del 14% de las demandantes paradas.

A 31 de diciembre de 2014, casi un tercio de las demandantes paradas llevaban más de 24 meses inscritas en los Servicios Públicos de Empleo sin encontrar trabajo y alrededor de la mitad de aquellas, llevaban más de 365 días inscritas, es decir, el 47,88% eran paradas de larga duración, aunque estas últimas han registrado un descenso superior al 3%. La proporción de mujeres es mayor cuanto mayor es la antigüedad en la demanda. El número de paradas de larga duración ha descendido entre las paradas de 45 o menos años y en todos los sectores económicos.

Por último, las perceptoras de ayudas al desempleo han representado, a 31 de diciembre de 2014, el 47,40% de los beneficiarios, a pesar del descenso sufrido, superior al 9%; las mayores pérdidas se han registrado entre las menores de 25 años y las de 25 a 44 años, y han sido del orden del 14%. Por tipo de prestación, solo ha aumentado el número de beneficiarias del Programa de Renta Activa de Inserción y la mayor caída en el número de perceptoras ha sido entre las beneficiarias de prestaciones contributivas.

Información sobre Mercado de Trabajo de Mujeres en el ámbito estatal: Consultar Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres.



POBLACIÓN

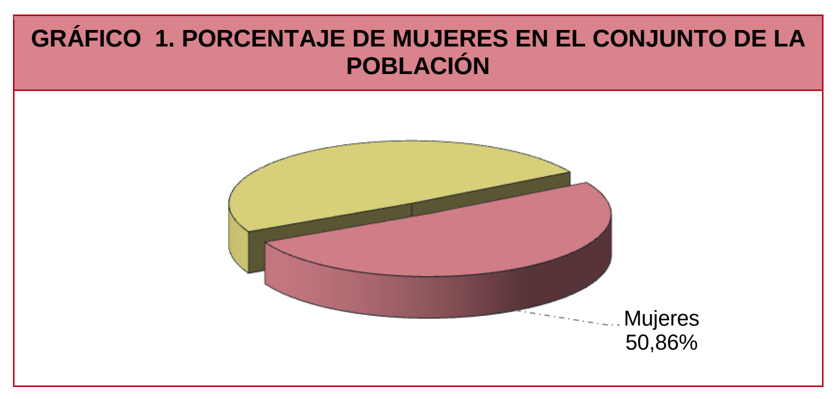
1. POBLACIÓN

Las cifras oficiales de población proceden del Padrón Municipal y se actualizan anualmente. Los datos para la elaboración de este capítulo se han obtenido de la Revisión del Padrón publicado por Real Decreto 1007/2014, de 5 de diciembre (B.O.E. nº 308, de 22 de diciembre) y están referidos a 1 de enero de 2014. El estudio de evolución se elabora con las cifras recogidas en las Revisiones de Padrones Municipales correspondientes a 1 de enero de los años a los que se hace referencia.

1.1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN

Población total: 46.771.341

GRÁFICO 1. PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONJUNTO DE LA POBLACIÓN



Fuente: INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2014.

En enero del 2014, entre la población española registrada, se censaban un total de 23.785.665 mujeres, lo que en términos porcentuales representa el 50,86% de la población. Esta tasa es la mayor de las registradas en los diez últimos años. La menor, en estos mismos diez últimos años, correspondía al 2008, año en que la población femenina representaba el 50,50%.

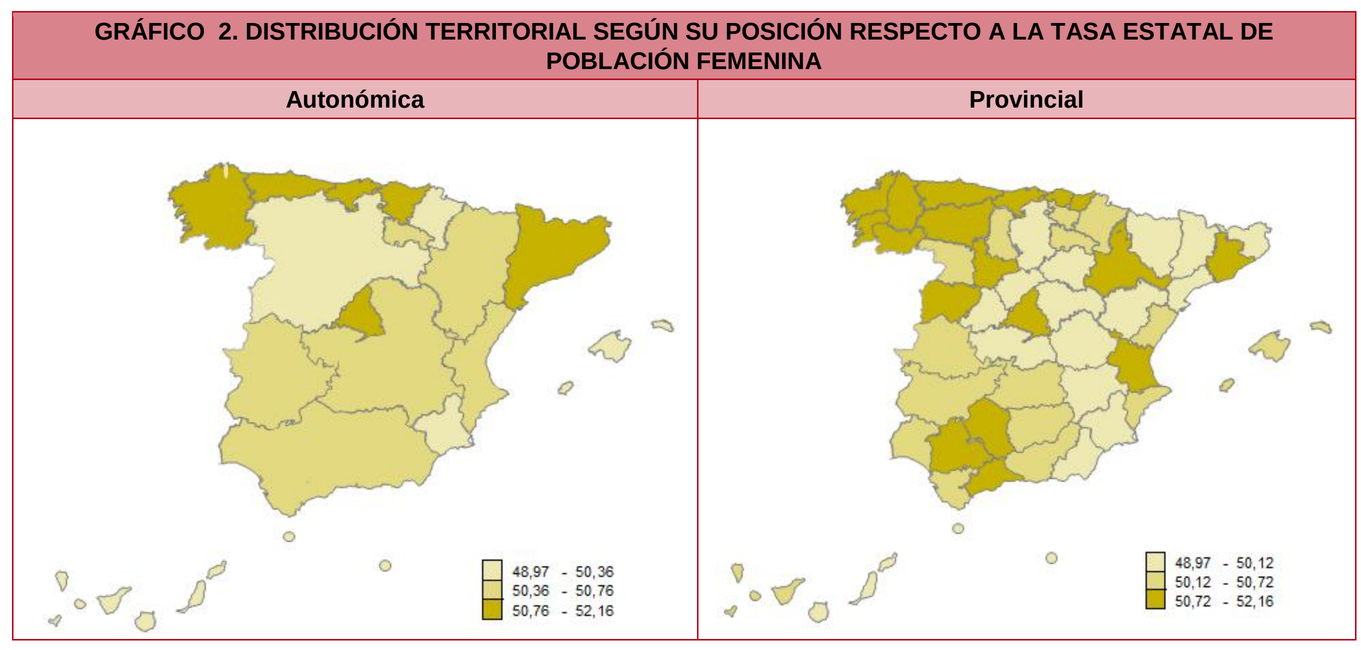
La distribución según sexo entre los habitantes de España es muy equilibrada, prácticamente la mitad de cada uno, con un ligero predominio de mujeres. En los diez últimos años las proporciones han sido similares con décimas de diferencia a favor de mujeres, diferencias que no han llegado, en todo este tiempo, al uno por ciento. En total, en la década, la población femenina se ha incrementado un 6,53%, incremento menor en 1,46 puntos porcentuales al que han presentado los hombres en el mismo tiempo. La evolución de la población femenina ha presentado un crecimiento lento, pero continuado hasta el año 2013, en que cambia de sentido y se vuelve negativa, presentando una pérdida del 0,14% para ese año y del 0,62% en año 2014.

En el conjunto nacional encontramos dieciséis provincias con tasas superiores a la tasa estatal de población femenina (50,86%), la mayor de todas corresponde a Asturias con una tasa del 52,16%; a continuación las provincias de Madrid, con 51,98%, Coruña, con 51,97% y Orense, con 51,88%.

Por comunidades autónomas, cinco son las que superan la tasa nacional:

- Principado de Asturias (52,16%),
- Comunidad de Madrid (51,98%),
- Galicia (51,77%),
- Comunidad foral de Navarra (51,28%) y
- Cantabria (51,28%)

En el lado contrario la provincia con menor tasa de mujeres es Ceuta, con 48,97% seguida de Guadalajara y Melilla, que presentan el mismo valor, 49,03% y Teruel, que tiene una tasa del 49,10%.



Fuente: INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2014.

Si distribuimos la población femenina de este país, en función de su edad, encontramos que el 45,12% de las mujeres tienen más de 45 años. Entre los 25 y los 44 años, encontramos al 31,11% y por debajo de esta edad encontramos al 23,77% restante. Hasta los 45 años, en todos los tramos considerados, encontramos más varones que mujeres, pero a partir de esa edad las proporciones se invierten y encontramos más mujeres, con diferencias proporcionalmente más elevadas cuanto mayor es la edad que se considere, de manera que entre las personas mayores de 90 años, casi las tres cuartas partes de la población (72,36%) es femenina.

TABLA 1. POBLACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variac. 2014/13
Menor de 16 años	3.633.456	48,61	-0,49
De 16 a 24 años	2.020.383	48,88	-2,18
De 25 a 45 años	7.398.852	49,18	-2,54
Mayor de 45 años	10.732.974	53,34	1,02
Total	**23.785.665**	**50,86**	**-0,62**

Fuente: INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2014.

Con respecto al año anterior, el número de mujeres ha descendido en total en 147.732, lo que en términos porcentuales representa el 0,62%, pero, atendiendo a su edad, mientras que entre las que tienen menos de 45 años, en el último año, han descendido en 249.702, las mayores de esta edad han crecido en 195.263. La mayor pérdida ha correspondido a las mujeres de entre 25 y 44 años que han descendido el 2,55%.

El 10,31% de las mujeres que viven en este país son extranjeras, proporción menor que la existente entre los varones en 0,87 puntos porcentuales. Atendiendo a la edad de las mujeres extranjeras, casi la mitad, el 47,15%, se encuadran en el tramo de entre los 25 y los 45 años y, a continuación, con más de 45 años, se encuentra el 26,03%.

Mientras que entre la población española, la proporción de mujeres es ligeramente superior que la de hombres, entre la población de procedencia extranjera, se cuentan más hombres, con una proporción 2,20 puntos porcentuales superior a la de mujeres. El único continente del que proceden más mujeres que hombres es América de donde la proporción de mujeres es 13,79 puntos porcentuales mayor que la de varones.

TABLA 2. DISTRIBUCIÓN DE EXTRANJEROS RESIDENTES EN ESPAÑA POR CONTINENTE DE PROCEDENCIA							
Sexo	**Europa**	**África**	**América**	**Asia**	**Oceanía**	**Apátridas**	**Total**
Mujeres	1.146.326	425.107	718.584	161.800	1.238	185	2.453.240
Hombres	1.152.839	651.057	544.446	220.019	1.463	423	2.570.247
Total	**2.299.165**	**1.076.164**	**1.263.030**	**381.819**	**2.701**	**608**	**5.023.487**

Fuente: INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2014.

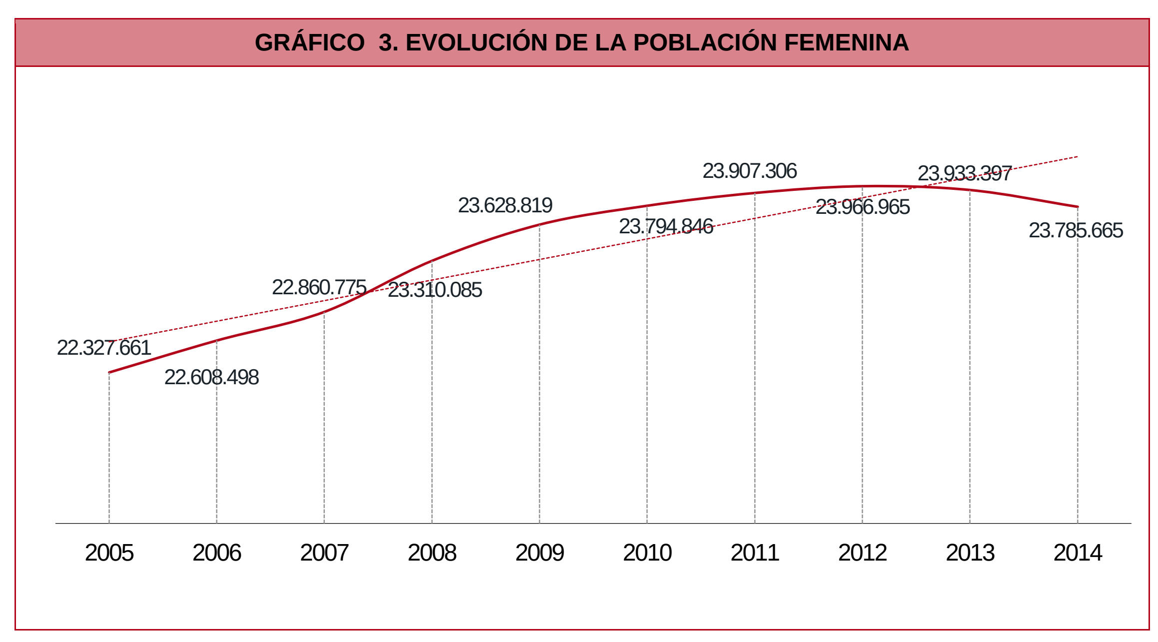
Atendiendo al continente de procedencia, casi la mitad, el 46,73%, de las mujeres extranjeras de nuestro país proviene de Europa y, del total de europeas, el 87,80% pertenecen a países de la Unión Europea. De este continente los países de los que más mujeres proceden son: Rumanía, Reino Unido, Italia, Bulgaria y Alemania. En segundo lugar, del continente americano proceden el 29,29% de las mujeres extranjeras censadas en nuestro país y, de entre todas las americanas, el 77,43% procede de América del Sur, principalmente de Ecuador, Colombia y Bolivia. De África procede el 17,33%, fundamentalmente de Marruecos, país del que provienen el 77,88% de las africanas y luego de Argelia y Nigeria. De Asia el 6,60% y de aquí, más de la mitad proceden de China con el 55,89% de las asiáticas y a continuación de Filipinas y Pakistán. Finalmente, con tan solo el 0,05%, la representación de Oceanía es mínima y proceden de Australia y Nueva Zelanda.

Con respecto al año anterior ha descendido la presencia de extranjeras en un 8,85%. Descenso que afecta a todos los continentes de procedencia, salvo a Asia que crece el 3,43%. Los países con mayor incremento porcentual: Siria, Nepal y Arabia Saudí. Por el contrario, los que mayor descenso han mostrado: Alemania, Reino Unido y Luxemburgo.

Las comunidades autónomas con mayor presencia de extranjeras son, por este orden: Cataluña, Madrid, Comunidad Valenciana y Andalucía. Analizando por provincias, las que presentan mayores proporciones son: Barcelona, Alicante, Málaga y Valencia.

1.2. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA POBLACIÓN

GRÁFICO 3. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA



Fuente: INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2005-2014.

La población total del país, en los diez últimos años se ha incrementado en 1.458.004 mujeres, lo que en términos relativos equivale a un 6,53%, pero como puede observarse en el gráfico anterior, tras un crecimiento continuado, hasta el año 2012, en el 2013 se inicia un descenso que finaliza con la pérdida, con respecto al año anterior, de 147.732 mujeres en al año 2014 (-0,62%) También entre la población total encontramos que, con

respecto al 2005, se ha producido un incremento del 6,04%; y que en los en cinco últimos ha descendido el 0,53%. En ambos casos la explicación hay que buscarla en el comportamiento de la población extranjera, pues a lo largo de este tiempo, el número de habitantes nacionales ha seguido incrementándose lenta, pero continuadamente. Hasta el año 2008 el crecimiento de mujeres extranjeras en nuestro país venía presentando un incremento medio anual del 12,39%; con el inicio de la crisis económica, la entrada de estas mujeres frenó su ritmo de crecimiento de manera que, desde esta proporción, el incremento anual se fue reduciendo hasta crecer, en el año 2012, un 0,29% para comenzar a mostrar una pérdida, en los dos últimos años, que en el 2014 alcanzó un 8,85%.

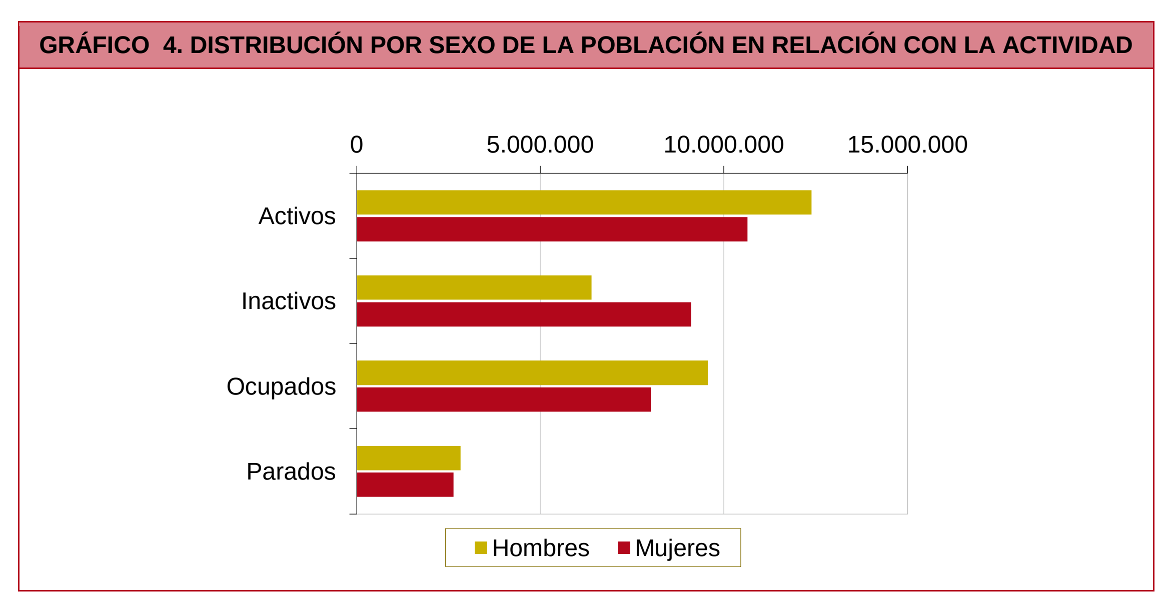
Entre los hombres extranjeros se observa un comportamiento similar con un crecimiento continuado hasta el inicio de la crisis económica. La diferencia con ellas está en que el descenso se inicia antes, pues ya se producen en el 2011, y las pérdidas presentan mayores porcentajes hasta llegar, en el 2014, a reducirse un 9,97%.

Atendiendo al comportamiento de la población por provincias, en los diez últimos años más de las tres cuartas partes de las provincias han aumentado su población de mujeres. Las que presentan mayores incrementos son: Melilla (29,27%), Toledo (16,68%) y Guadalajara (25,66%). Si atendemos únicamente a la evolución de los cinco últimos años, la situación cambia radicalmente y vemos como más de la mitad de las provincias presentan descensos en su población femenina, en concreto en treinta provincias, y las pérdidas mayores corresponden a: Zamora (4,32%), Cuenca (4,16%) y Ourense (3,84%).

1.3. POBLACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD LABORAL (EPA)

Para la elaboración de estos apartados relacionados con la actividad laboral se ha considerado la información que proporciona la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE). La EPA se elabora trimestralmente y en este informe se utilizan los datos del cuarto trimestre de cada uno de los años a los que se hace referencia a lo largo del apartado. A partir de 2014 los datos que proporciona esta encuesta se calculan con la nueva base de población que incorpora la información actualizada de los Censos de Población y Viviendas de 2011. Para datos anteriores el INE ha recalculado las series retrospectivas homogéneas, calculadas con la misma base de población, para el periodo 2002-2013, comparables con los resultados de 2014.

GRÁFICO 4. DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE LA POBLACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD



Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2014.

Como nos muestra el gráfico anterior, en relación con la actividad, la situación de hombres y mujeres sigue mostrando desigualdad, de manera que ellas presentan menores tasas de actividad y de empleo y mayores tasas de inactividad y de paro. En este sentido conviene tener en cuenta que, aunque en número de parados el de las mujeres es menor que el de los hombres, la tasa de paro femenina supera a la masculina en 1,94 puntos porcentuales, como se muestra en la tabla 3 de este apartado.

El 53,90% de las mujeres que tienen más de 16 años constituyen la población activa femenina del país. De estas mujeres activas el 75,26% están ocupadas. Entre los hombres estas proporciones de actividad y de ocupados son mayores, de manera que en el 2014 los activos representan del 65,95% y, de ellos, el 77,20% están ocupados.

A pesar de que la posición ante la actividad muestra que es más negativa para las mujeres, las diferencias entre ambos sexos se han venido acercando como consecuencia de la caída del sector de la construcción y la mayor pérdida de empleo entre los hombres durante la crisis económica, de manera que la tasa de actividad que en el año 2005 era 21,59 puntos porcentuales mayor para hombres que para mujeres, ha reducido la diferencia hasta ser de 12,05 puntos en el 2014. También de una tasa de empleo 22,39 puntos porcentuales mayor para los hombres se ha pasado, en el mismo tiempo, a una diferencia de 10,35 puntos. Del mismo modo, la tasa de paro de mujeres que en el 2005 superaba en 4,74 puntos porcentuales a la de hombres, en este año lo hace solo en 1,94 puntos. En resumen, aunque la posición femenina en el mercado laboral sigue siendo peor que la de los hombres, la brecha de género se ha reducido en los diez últimos años

TABLA 3. TASAS RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD LABORAL

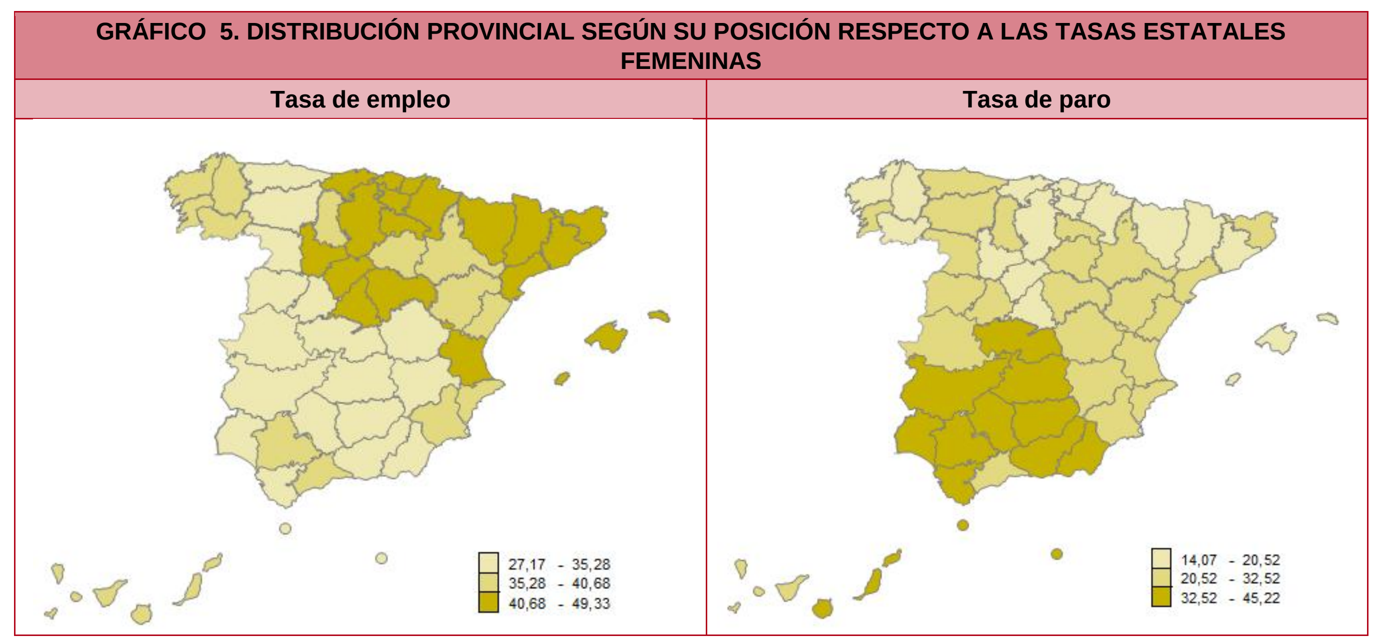
Tasas	Hombres (%)	Mujeres (%)	Brecha de género[1]
Actividad	65,95	53,90	12,05
Empleo	50,91	40,56	10,35
Paro	22,80	24,74	-1,94

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2014.

[1] Diferencia en puntos porcentuales entre las tasas de los hombres y de las mujeres.

Teniendo en cuenta la distribución geográfica de las tasas de empleo y paro de las mujeres en este país, encontramos las mayores tasas de empleo en el noreste del país, mientras que los mayores niveles de desempleo se encuentran en el suroeste.

GRÁFICO 5. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LAS TASAS ESTATALES FEMENINAS



Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2014.

Por comunidades autónomas cinco comunidades superan la tasa nacional de empleo del 40,56%, por este orden son: Comunidad de Madrid, Illes Balears, Cataluña, Comunidad Foral de Navarra, País Vasco, La Rioja y Cantabria.

Descendiendo a provincias, 22 de ellas superan esta tasa nacional de empleo y los máximos valores corresponden a las provincias de Madrid (49,33%), Illes Balears (47,20%), Araba/Álava (46,50%), Barcelona (46,43%), Lleida (46,26%) y Girona (46,14%).

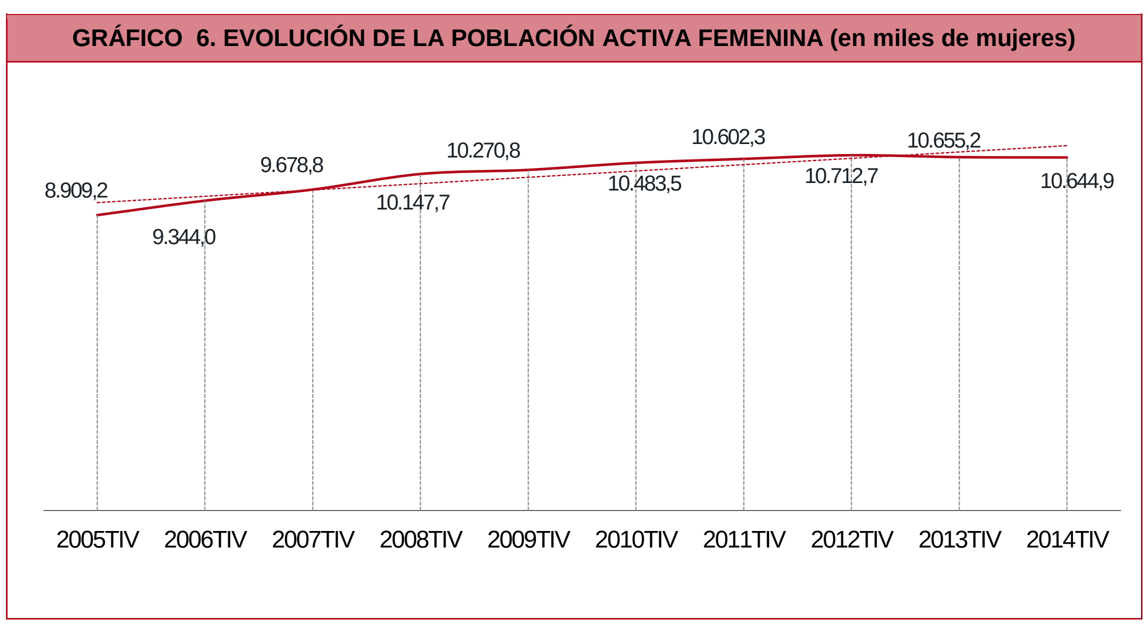
En el lado contrario, con mayores tasas de paro se encuentran las provincias autónomas de Melilla (39,60%) y Ceuta (38,71%) y las comunidades de Andalucía (37,31%), Extremadura (33,45%) y Castilla-La Mancha (33,25%).

La mayor desigualdad, ante el empleo, entre hombres y mujeres se encuentra en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla en donde la tasa de empleo muestra una brecha de género de más de 21 puntos porcentuales y en la tasa de paro las mujeres presentan 10,26 puntos porcentuales más en Ceuta y 18,06 en Melilla.

1.3.1. POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA

Analizando la situación ante la actividad de las mujeres, en función de su edad encontramos que, como ya se ha dicho antes, más de la mitad se encuadra dentro de la situación de Activas y, en este grupo el 57,67% de ellas tienen entre los 30 y los 49 años. Con respecto al año anterior ha descendido el número total de activas en 10.300 mujeres y lo ha hecho entre aquellas que tienen menos de 40 años, en concreto, hasta esta edad, han descendido en un 3,50%. Los hombres presentan la misma situación y en esta edad han decrecido el 3,75%. Como contrapartida se ha incrementado el número de mujeres en situación de inactividad, aunque no en la misma proporción. En todos los tramos de edad en que el INE nos divide la población inactiva mayor de 16 años, salvo entre los que tienen entre 16 y 19 años, hay más mujeres que hombres y tanto en un sexo como en otro, más de la mitad corresponde a personas que tienen más de 65 años, edad en que se producen la mayoría de las jubilaciones. El incremento total de inactivas, en el año 2014, ha sido del 0,15%, resultado que se ha visto mermado por el descenso de las que tienen una edad comprendida entre los 30 y 54 años, que han descendido el 3,36%. Entre los varones el descenso en esta edad ha sido superior, del 5,67%.

GRÁFICO 6. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA FEMENINA (en miles de mujeres)



Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de los años 2005-2014.

El gráfico 6 nos muestra la evolución de las mujeres activas en los diez últimos años, en él podemos observar cómo tras un crecimiento continuado hasta el año 2012, en los dos últimos años se producen leves descensos del 0,54% y el 0,10% que, en total suponen la pérdida de 67.800 mujeres activas. No obstante, el saldo final de los cinco últimos años es de un incremento de 161.400 mujeres. Por su parte los hombres, también, en el año 2009, inician una línea de descenso continuada que no ha remontado y tiene como saldo de los cinco últimos años la pérdida de 511.600 hombres, lo que en términos porcentuales equivale al 3,97% de los hombres activos. En la evolución de la población activa se ha producido un acercamiento entre hombres y mujeres y la brecha de género se ha reducido en cuatro puntos porcentuales, en el último quinquenio.

En el otro lado de la actividad, las personas inactivas. El porcentaje total de personas inactivas del país es el 40,23%. La proporción de mujeres inactivas es del 46,10%, doce puntos porcentuales mayor que la de los hombres. En la evolución de las mujeres inactivas, en los diez últimos años, se observa un descenso continuado hasta este año 2014 en que se ha incrementado en 13.400 mujeres. El descenso mayor se observa en el año 2008, en que se produce un decremento del 2,57%.

TABLA 4. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA EN FUNCIÓN DE SU ACTIVIDAD O INACTIVIDAD LABORAL			
Categoría	**Mujeres (en miles)**	**Tasa mujeres (%)**	**% variac. 2014/13**
Activas	10.644,9	46,23	-0,10
Inactivas	9.104,8	58,75	0,15
Estudiantes	1.247,1	50,68	15,76
Jubiladas o pensionistas	2.064,4	34,66	4,75
Labores del hogar	3.450,5	90,42	-4,88
Incapacidad permanente	667,6	55,11	-5,47
Otra situación de inactividad	1.675,2	81,62	20,07
Total Mujeres	**19.749,7**	**51,27**	**0,02**

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2014.

Las mujeres inactivas se clasifican por las siguientes clases: Labores del hogar, el 37,90%; jubiladas o prejubiladas, el 22,67%, perceptoras de alguna pensión distinta a la jubilación, el 17,32% y estudiantes el, 13,70%. Con respecto al año anterior se han incrementado las estudiantes y las jubiladas o prejubiladas, por el resto de causas han descendido. Entre los hombres, las principales causas de inactividad son: Jubilación o prejubilación, el 60,88%, y estudiantes, el 18,99%, y en el último año se han incrementado los estudiantes y los perceptores de alguna pensión distinta a la jubilación. El INE, además de catalogar a la población inactiva en estas clases, la clasifica por razones de inactividad y las principales razones por las que encontramos a mujeres en esta situación se encuentran en las responsabilidades personales o familiares y cuidado de niños o adultos incapacitados (25,7%), a continuación por ser estudiantes (19,7%) y por jubilación (17,1%). Entre los hombres la principal razón es la jubilación (43,6%) y a continuación las razones de formación (27,5%); por cuidado de niños o adultos incapacitados o por razones de responsabilidades familiares tan solo se encuentran el 2,4%, lo que pone de manifiesto que en las tareas del hogar y cuidado de familiares, en este país sigue siendo predominantemente femeninas.

Atendiendo a la edad de la población inactiva, más de la mitad tienen más de 65 años, tanto en hombres, como en mujeres y por tipo de inactividad entre las mujeres, hasta los 24 años predomina la realización de estudios; entre los 25 y los 64, el mayor número realiza labores del hogar y a partir de los 65, la mayor parte son jubiladas. Entre los hombres, por razón de estudios se encuentra la mayor parte de los inactivos de hasta 29 años; de 35 a 64, la principal causa es la incapacidad permanente y a partir de los 65, la jubilación

TABLA 5. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA FEMENINA			
Categoría	**Mujeres (en miles)**	**Tasa mujeres (%)**	**% variac. 2014/13**
Ocupadas	8.010,8	45,60	2,33
Paradas	2.634,0	48,26	-6,82
Paradas que buscan el 1º empleo	309,4	55,21	-2,80
Total Activas	**10.644,9**	**46,23**	**-0,10**

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2014.

El 75,25% de las mujeres activas se encuentran ocupadas. Por primera vez en los cinco últimos años, se ha incrementado la cifra de ocupadas, y lo ha hecho en 182.400 mujeres, no obstante, en comparación con el número de ocupadas de hace cinco años, el saldo sigue siendo negativo y la pérdida total, desde el 2010, es de 323.000 mujeres ocupadas.

Como contrapartida al descenso entre las mujeres ocupadas, se produce un incremento de las mujeres paradas. Tras una fuerte subida en los años 2008 y 2009, consecuencia de la crisis económica, se suceden crecimientos de menor intensidad, pero constantes; pérdida que tan solo se han corregido en el año 2014 en que se cuentan 192.800 mujeres paradas menos.

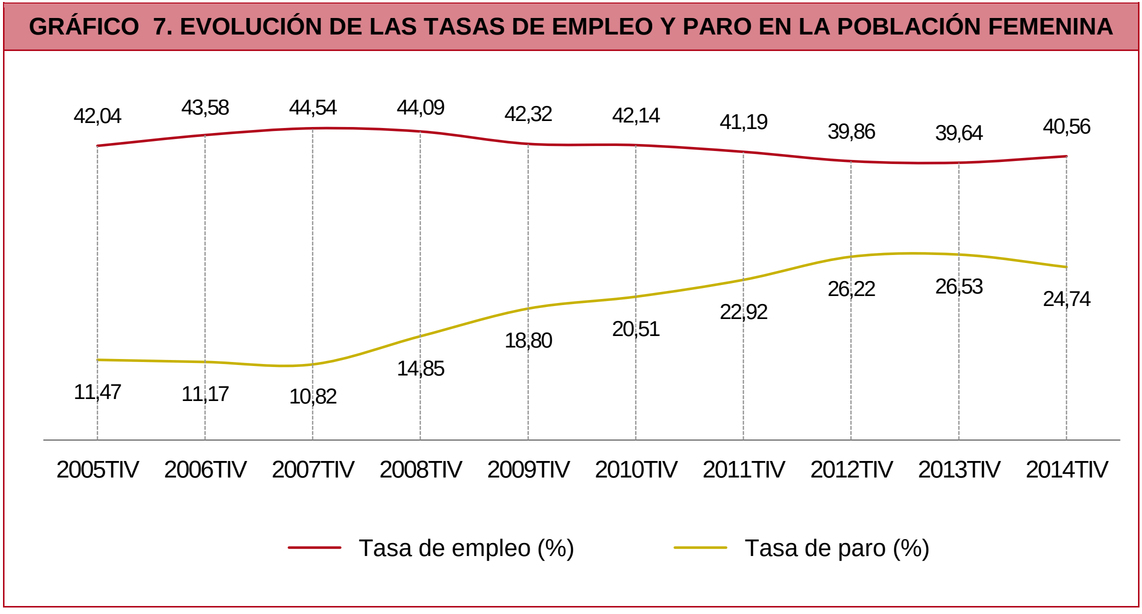
1.3.2. POBLACIÓN OCUPADA Y PARADA

La gráfica siguiente nos muestra la evolución de las tasas de empleo y paro en los diez últimos años; en ella podemos observar como en el año 2008 se produce un revés en el empleo y se inicia un descenso de la ocupación y el consiguiente incremento de las tasas de paro. Situación que se prolonga hasta el último año en que la evolución marca ya una tendencia contraria con una subida de la tasa de empleo y un descenso de la tasa de paro. El saldo total en este periodo de tiempo ha sido de 1.685.400 mujeres ocupadas menos que en el 2005 y 1.612.300 paradas más que en ese año.

La misma línea de evolución se observa entre los hombres, aunque, entre ellos la quiebra en el empleo ha resultado más negativa con mayor descenso de empleo y mayor incremento en las cifras de parados. En los diez últimos años se han perdido 2.063.700 ocupados mientras que los parados han aumentado en 1.985.400 hombres.

Como ya se ha dicho en este estudio, en la evolución del empleo, el efecto de la crisis ha sido más negativo para los hombres, lo que ha tenido como consecuencia un acercamiento de la posición de hombres y mujeres en el mercado laboral, aunque todavía la situación dista mucho de ser equilibrada y, en la recuperación que se inicia en el 2014 vuelve a ser más favorable la evolución masculina con un incremento de la ocupación del 2,70% para ellos y el 2,33% para ellas y una reducción del paro masculino del 9,17%, frente al 6,82% femenino.

GRÁFICO 7. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO Y PARO EN LA POBLACIÓN FEMENINA



Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de los años 2005-2014.

Al analizar la ocupación en función de la edad de los trabajadores, encontramos un menor número de mujeres que de hombres en cualquier tramo de edad; la mayor diferencia se encuentra entre los de menor edad, los de 16 a 20 años, tramo en que la proporción de varones supera en 22 puntos porcentuales a mujeres. El mayor peso de la ocupación corresponde a las mujeres de entre 30 y 54 años, edad en que se cuentan más del 70% de las ocupadas.

En el año 2014 la ocupación femenina comienza a crecer, salvo para las mujeres que tienen entre los 20 y 35 años, tramo en que, en el último año, han descendido 44.600 mujeres (1,99%). A pesar de este descenso la ocupación total se ha incrementado, en total, en 182.400 mujeres ocupadas.

La mayor proporción de mujeres ocupadas se encuentra en el sector Servicios con el 65,16% de ellas y, con respecto al año anterior, el sector cuenta con 145.300 mujeres ocupadas más. Industria ocupa al 19,10% y Construcción al 9,89%. Agricultura es el que menos mujeres ocupadas registra, con el 5,85%. Como se ha dicho anteriormente, en este último año, ha crecido el total de mujeres ocupadas, tan solo en el sector de Agricultura se han registrado descensos, en concreto se ha reducido en un 5,04%.

TABLA 6. OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y SECTORES ECONÓMICOS				
General	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Ocupadas (en miles de mujeres)	169,6	613,4	85,4	7.142,4
Tasa mujeres ocupadas (%)	23,27	25,15	8,29	53,42
Situación profesional	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Empresaria con o sin asalariados	63,6	49,9	17,6	829,7
Miembro de cooperativa	0,9	1,6	..	4,4
Ayuda familiar	11	5,8	4,6	36,8
Asalariadas	93,2	551,2	60,9	4.706,9
Otra situación profesional	0	1,3	0	2,2

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2014.

Entre las mujeres ocupadas, el 87,72% son mujeres asalariadas y de ellas el 90% lo son el sector Servicios. Casi la cuarta parte de las mujeres asalariadas (23,18%) desarrollan su ocupación en el sector público y en Servicios. Con respecto al año anterior se ha producido un incremento total de las asalariadas del 2,78%, y lo han hecho por el crecimiento, en el sector privado, en el sector Industria y, en el sector público en Servicios.

Frente a las asalariadas, el 12,8% de las mujeres ocupadas desarrollan su trabajo por cuenta propia y dentro de este grupo el 66,88% lo hace de manera independiente, sin trabajadores. El porcentaje de ocupación por cuenta propia es menor entre mujeres que entre hombres (21,47%) y entre ellos hay más empleadores y menos trabajo de ayuda en negocios familiares, más de tres puntos porcentuales de diferencia en ambos casos.

TABLA 7. CARACTERÍSTICAS LABORALES DE LAS OCUPADAS POR SECTORES ECONÓMICOS				
Temporalidad contratos	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Con contrato indefinido (en miles)	27,3	448,6	48,3	4.736,9
Con contrato temporal (en miles)	66,9	106,3	14,9	1.532,5
Jornada laboral	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
A tiempo completo (en miles)	141,9	520,7	62,8	5.195,1
A tiempo parcial (en miles)	27,6	92,7	22,6	1.947,3
Subempleo	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Mujeres subempleadas (en miles)	20,2	55,7	8,4	1.247,9
Tasa mujeres subempleadas (%)	27,19	27,49	7,13	65,82

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2014.

El 75,35% de las mujeres ocupadas tienen un trabajo de carácter indefinido, solo en Agricultura se invierte la proporción y cuenta con el 71,02% de mujeres ocupadas temporales. Entre los hombres la situación es muy similar, con tan solo una diferencia en el porcentaje de trabajo indefinido de 0,78 puntos porcentuales más que las mujeres. Con respecto al año anterior, entre las mujeres, en total, ha crecido el empleo en las dos situaciones; por sector económico han crecido la ocupación indefinida en los sectores de Industria y Servicios y descendido en Agricultura y Construcción. El trabajo temporal se ha incremento, en total, y lo ha hecho en todos los sectores salvo en Agricultura que desciende el 10 %.

El tipo de jornada es una de las diferencias más marcadas entre hombres y mujeres ocupados. Para ambos sexos hay predominio de jornada completa, pero mientras que entre las mujeres la jornada a tiempo parcial se encuentra en el 26,09% de los contratos, entre los hombres este porcentaje se reduce al 7,64%. La mayor frecuencia de este tipo de jornada se encuentra en el sector Servicios.

Finalmente en situación de subempleo encontramos al 13,04% de los ocupados del país. La tasa de mujeres subempleadas es del 58,15% y, entre todas las ocupadas, la proporción de mujeres en esta condición, es del 16,63%, mientras que entre los hombres se cuentan el 10,03%. Aunque se encuentra subempleo tanto en

trabajadoras por cuenta propia, como entre las asalariadas, el 93,9% de las subempleadas son asalariadas, como el 86,1% de los hombres.

La mayor tasa de subempleo femenino se encuentra en el sector Servicios con una tasa de mujeres del 65,82% mientras que para los hombres se cuentan más en el sector de Industria. Con respecto al año anterior el subempleo total ha descendido y para las mujeres, salvo en Industria, que aumenta un 6,91%, ha descendido en todos los sectores.

TABLA 8. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA PARADA POR SECTORES ECONÓMICOS			
Sector económico	**Paradas (en miles)**	**Tasa mujeres**	**% variac. 2014/13**
Agricultura	101,3	37,32	13,69
Industria	57,1	26,92	-28,09
Construcción	7,9	3,45	-45,14
Servicios	793,1	55,43	-10,20
Paradas que buscan primer empleo	1.674,7	50,53	-4,88

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2014.

Otro signo de mejora en el mercado de trabajo nos lo indica la bajada del 6,82% de las paradas y el 9,17%.de hombres parados. Como venimos diciendo, en consonancia con el incremento de ocupación se ha producido un descenso en las cifras de paradas. En el cuarto trimestre de EPA figuraban 192.800 mujeres menos que en el mismo trimestre del año anterior. Del total de parados del país, el 48,26% son mujeres que proceden de los distintos sectores económicos en la siguiente proporción: sector Servicios el 30,11%; de Agricultura, el 3,85%; de Industria, el 2,17% y de Construcción, tan solo el 0,30%. La mayor tasa de mujeres paradas se encuentra en el sector Servicios y, con respecto al año anterior, el único sector en que no han descendido es en el de Agricultura que se ha incrementado en 24.200 mujeres.

Entre las paradas el mayor porcentaje que registra el INE, el 63,58%, corresponde a mujeres paradas que, bien buscan empleo por primera vez, o bien lo han perdido hace más de un año y ya no se cuentan en ninguno de los cuatro sectores. Esto pone de manifiesto la larga duración que está teniendo la situación de paro para muchas desempleadas. También entre los hombres, en este apartado, se cuentan la mayor parte de los parados, en concreto el 58,07% de ellos.

Más de la mitad de las mujeres paradas, (53,08%), tienen una edad comprendida entre los 25 y 39 años. Con respecto al año anterior, los únicos incrementos en número de parados corresponden, tanto en hombres, como en mujeres, a los mayores de 55 años que crecen el 1,81% entre ellas y el 6,80% entre ellos. En concreto la edad con más incremento es de 55 a 65 años, edad en que se pueden jubilar.

De todos los parados que buscan empleo por primera vez, el 55,21%, son mujeres y, con respecto al año anterior, han mostrado peor evolución que las paradas con experiencia laboral previa. Entre estas últimas se ha registrado un descenso del 7,33%, frente al 2,80% de las primeras. La proporción de mujeres que buscan empleo por primera vez, el 11,74%, es superior a la de hombres, en igual situación, en 2,85 puntos porcentuales.

TABLA 9. PARADAS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO				
Paradas	**Que buscan primer empleo**		**Con experiencia laboral**	
Tiempo de búsqueda	**Paradas (en miles)**	**% variación 2014/13**	**Paradas (en miles)**	**% variación 2014/13**
Menos de 6 meses	80,1	0,50	554,0	-4,78
De 6 meses a menos de 1 año	43,0	5,65	254,5	-13,85
De 1 año a menos de 2 años	61,9	-20,44	419,5	-22,46
2 años o más	118,5	6,37	1010	2,11
Ya ha encontrado empleo	5,7	-35,23	86,7	-14,33
Total	**309,2**	**-2,80**	**2.324,7**	**-7,33**

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2014.

El tiempo en que se permanece en búsqueda de empleo también es un factor importante a la hora de encontrar un empleo, de manera que tanto en hombres, como en mujeres, se ha incrementado el número de parados entre los que llevan en esta condición más de dos años y ha sido el único tramo que ha crecido. Además es el tramo en que más paradas se registran en el año 2014, el 42,8%, 28.000 mujeres paradas más que en el 2013. También entre los hombres, los parados de tan larga duración, se encuentran en la peor situación.

La disminución mayor se observa entra las mujeres que llevan paradas un periodo de tiempo de entre un año y menos de dos.

Finalmente, entre las paradas han encontrado empleo 17.700 mujeres; de ellas, 3.100 no tenían empleo anterior.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

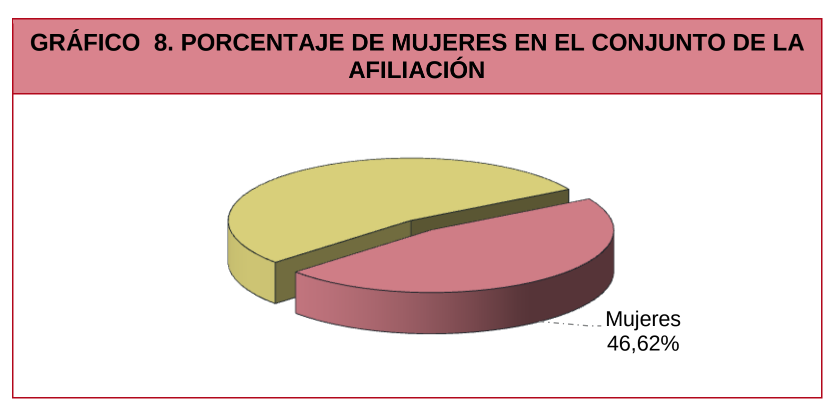
2. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Los datos de afiliación han sido facilitados por la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Empleo y Seguridad Social (MEYSS) a 31 de diciembre de 2014 o del año correspondiente al que se haga referencia en el estudio.

2.1. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

Afiliación total: 16.651.884

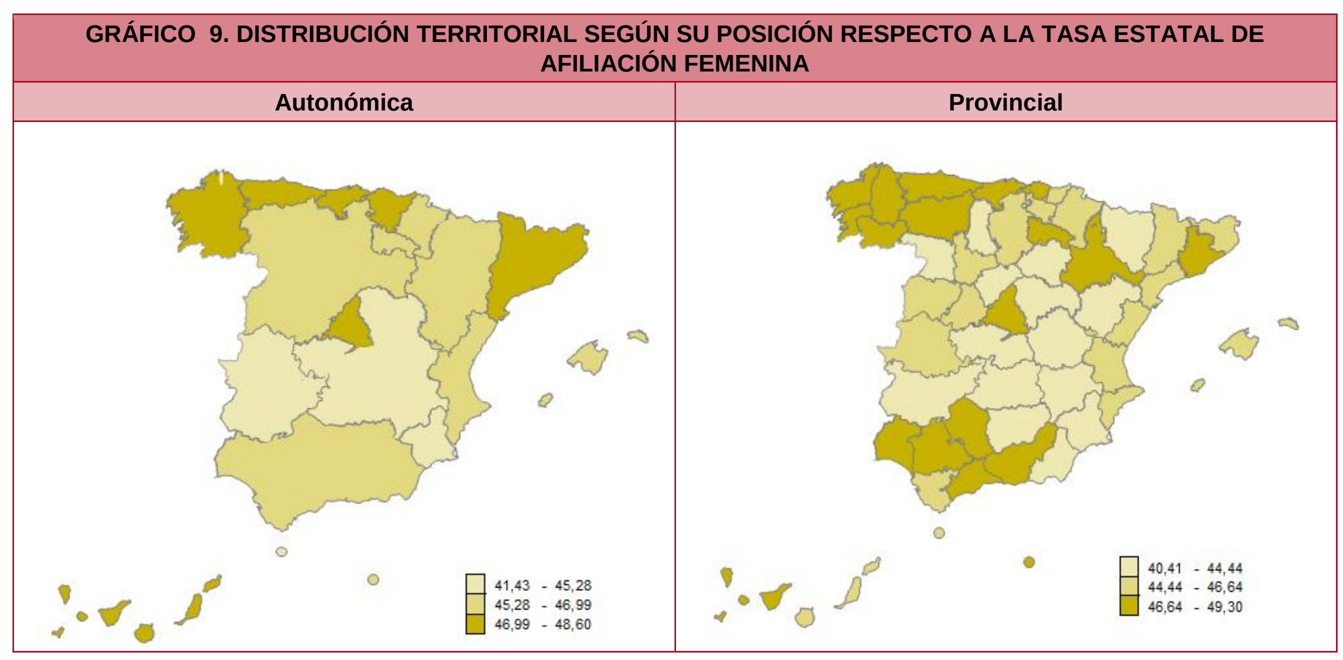
GRÁFICO 8. PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONJUNTO DE LA AFILIACIÓN



Fuente: MEYSS. 31 de diciembre 2014.

La representatividad femenina en la afiliación, como muestra el gráfico anterior, es del 46,62%, valor que ha venido incrementándose lentamente en los cinco últimos años, de manera que, en el año 2014 es 1,31 puntos porcentuales mayor que hace cinco años. Esta representatividad no se debe a un incremento de la afiliación de mujeres, que tan solo ha aumentado en los dos últimos años y que en total, con respecto al 2010, ha descendido el 4,20%, sino a la mayor proporción de pérdida de los hombres en el mismo periodo de tiempo.

GRÁFICO 9. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE AFILIACIÓN FEMENINA



Fuente: MEYSS. 31 de diciembre 2014

Casi el 40% (38,46%) de las provincias españolas presentan tasas de afiliación femenina superiores a la nacional y se distribuyen por el norte y noroeste de la Península (las cuatro provincias gallegas, Asturias, Cantabria, Bizkaia, Gipúzkoa y León), sur y suroeste (Huelva, Sevilla, Córdoba, Málaga y Granada), Madrid,

Barcelona, y Santa Cruz de Tenerife. La tasa más alta la presenta A Coruña (49,30%) y, la menor, Ciudad Real (40,41%). En el mapa anterior queda reflejada la posición de las provincias en relación a la tasa nacional.

Por lo que se refiere a las comunidades autónomas, en nueve se supera la tasa nacional y se distribuyen, por el norte y noroeste de la Península (Galicia, Asturias, Cantabria y País Vasco), por el noroeste, Cataluña. En Illes Balears y Canarias; por el centro (Madrid y la Rioja) y en Melilla. Las tasas mayores corresponden a las comunidades de Galicia y Madrid, con valores del 48,60% y 48,31%, respectivamente. Las menores, con valores del 41,43% y 42,99%, a las comunidades de Castilla-La Mancha y Región de Murcia, respectivamente.

TABLA 10. AFILIADAS POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres afiliadas	Tasa mujeres (%)	% variac. 2014/13
Menor de 25	379.452	47,27	3,55
De 25 a 44 [1]	4.230.475	47,48	0,84
Mayor de 44 [1]	3.152.822	45,44	4,74
No consta	43	49,43	-64,75
Total	**7.762.792**	**46,62**	**2,52**

Fuente: MEYSS. 31 de diciembre de 2014.

[1] Los datos facilitados no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

Como puede apreciarse el mayor número de afiliadas se encuentra entre las que tienen de 25 a 44 años con algo más de la mitad, en concreto el 54,50%; a continuación con el 40,61%, encontramos a las mayores de 44 años y, finalmente la menor representatividad corresponde a las más jóvenes con el 4,89% de las afiliadas.

En los cinco últimos años la distribución por edades ha cambiado y, en la evolución, la peor situación ha correspondido a las más jóvenes, a las menores de 25 años, que, aunque en el último año se han incrementado el 3,55%, desde el año 2010, se han reducido en 140.153 afiliadas, lo que, en términos relativos, equivale a un 26,97%.

También, en los cinco últimos años, se han reducido las mujeres afiliadas en el tramo de edad comprendido entre los 25 y 44 años. En total se registran 313.513 mujeres menos (-6,90%) de manera que en el único tramo en que se encuentra una evolución positiva es en el de mujeres mayores de 44 años que se han incrementado en un 10,42% (297.495 mujeres).

Analizando la distribución geográfica de las afiliadas y su evolución en el último año, nueve comunidades autónomas y la ciudad autónoma de Ceuta han incrementado sus afiliadas en los tres tramos de edad que consideramos en este informe: Andalucía, Aragón, Illes Balears, Canarias, Cataluña, Comunidad Valenciana, Madrid, Región de Murcia y La Rioja.

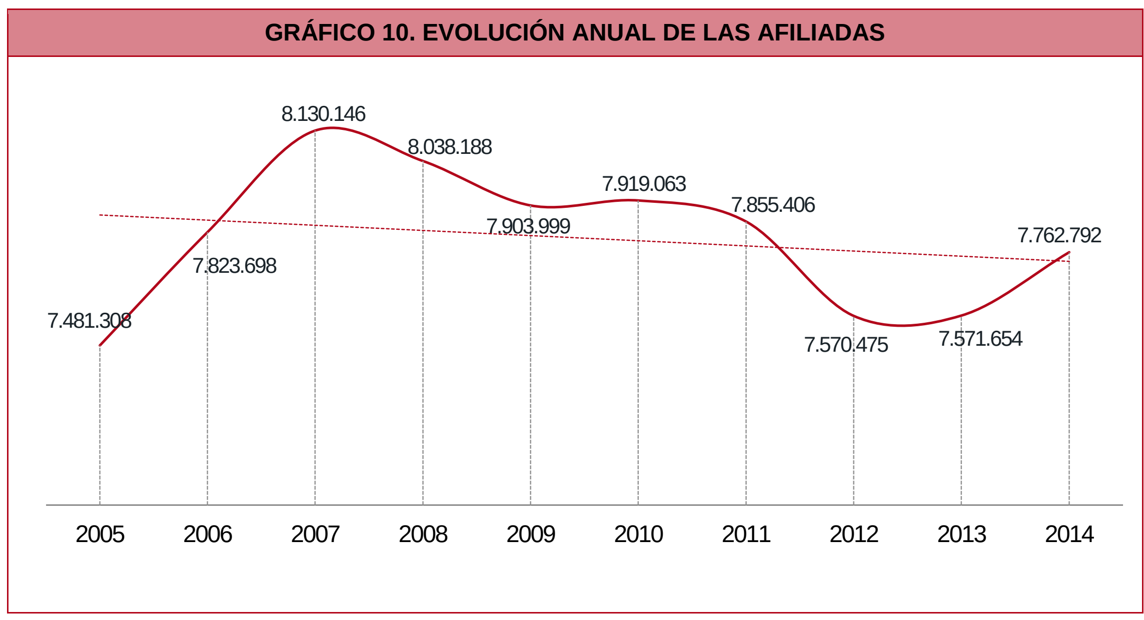
Las mayores de 44 años se han incrementado en todas las comunidades; las menores de 25 años solo presentan evolución negativa en las comunidades de: Principado de Asturias, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Extremadura y la ciudad autónoma de Melilla. En el tramo de edad de 25 y 44 años desciende el número de afiliadas en las comunidades de: Principado de Asturias, Galicia, Castilla-León, Galicia, Extremadura, Comunidad Foral de Navarra, País Vasco y la ciudad autónoma de Melilla.

Los datos autonómicos y provinciales de afiliación femenina desagregados por tramos de edad, así como las variaciones interanuales y las tasas de afiliación femenina, se pueden consultar en la tabla 42 del capítulo 6. Datos territoriales.

2.2. Evolución de la afiliación

La línea ascendente que presentaba la afiliación femenina queda truncada por la aparición de la crisis económica, en que se inicia una tendencia negativa con pérdidas interanuales, salvo en el 2010, hasta el año 2013. A pesar de las dificultades que ha presentado el mercado laboral, para las mujeres, la situación ha sido menos negativa que para los hombres y el saldo total de afiliadas en la década arroja un resultado positivo, con un incremento total de 281.484 mujeres afiliadas, a pesar de que en los cinco últimos años se ha registrado una pérdida total de 156.271 afiliadas.

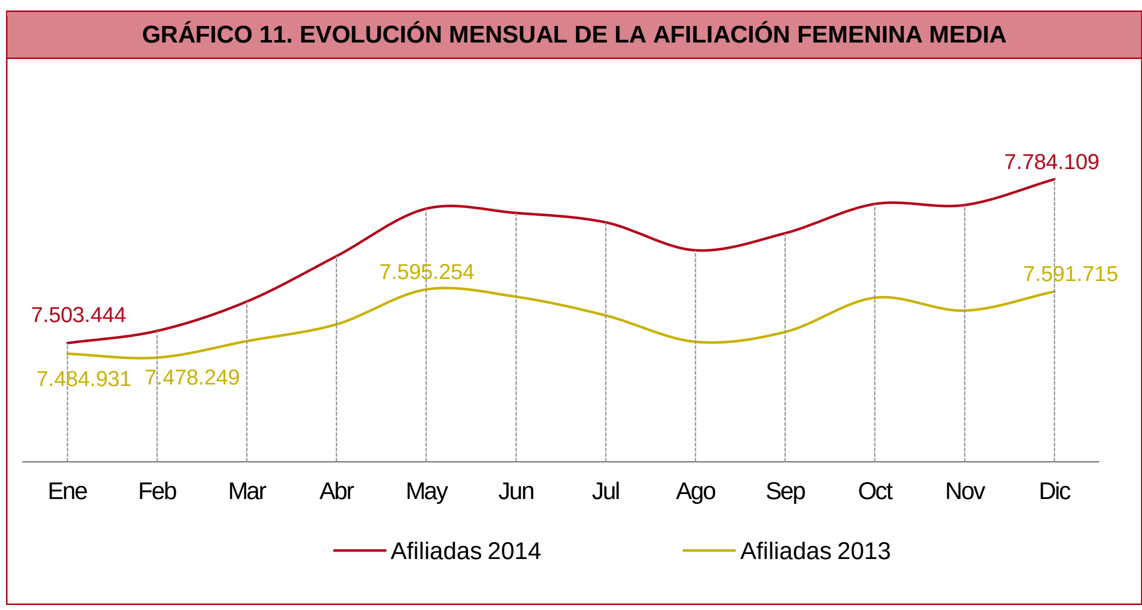
GRÁFICO 10. EVOLUCIÓN ANUAL DE LAS AFILIADAS



Fuente: MEYSS. 31 de diciembre de 2005-2014.

Analizando la evolución de la afiliación masculina encontramos que, a partir del año 2007 se inicia una línea descendente con pérdidas interanuales continuadas hasta el año 2014, de manera que la pérdida total de afiliados, desde el año 2005, ha sido de 1.785.251 varones, de los que 669.905 corresponden en los cinco últimos años. Finalmente en el año 2014 se observa un crecimiento para ambos sexos con el incremento del 2,52% de mujeres y el 2,33% de hombres.

GRÁFICO 11. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA AFILIACIÓN FEMENINA MEDIA



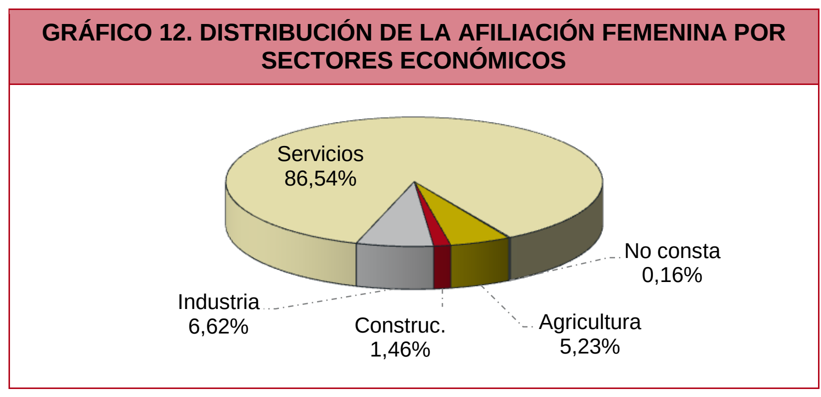
Fuente: MEYSS. Años 2013 y 2014.

La positiva evolución de la afiliación de mujeres en el año 2014 queda reflejada a lo largo de los doce meses del año, con tan solo un mes, el de junio, con variación intermensual negativa. Entre diciembre del año 2013 y el del año 2014 las afiliadas se han incrementado en 171.077 mujeres con un descenso de 115.851 en el mes de junio, con respecto al de mayo, y un crecimiento medio, en los meses de subida, de 41.411 afiliadas al mes.

2.3. AFILIACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Como puede apreciarse en el gráfico siguiente, en la distribución de la afiliación de mujeres en función del sector económico, existe una diferencia desproporcionada entre la importancia del sector servicios y los otros sectores, que en conjunto reúnen solo el 13,30% de la afiliación femenina. También entre los hombres es el sector que mayor proporción de afiliación registra, aunque con un valor menor, el 75,37% de los afiliados varones.

GRÁFICO 12. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: MEYSS. 31 de diciembre 2014.

Servicios es también el sector con mayor tasa de mujeres afiliadas, más de la mitad (53,48%) de las personas que trabajan en él son mujeres. En el lado contrario la menor tasa corresponde al sector de Construcción con una tasa de tan solo el 11,89%, mientras que en los sectores de Agricultura y de Industria las tasas son del 37,37% y 25,19%, respectivamente.

Con respecto al año anterior ha aumentado la afiliación en los sectores de Industria (2,58%) y Servicios (2,95%), mientras que ha descendido en los de Agricultura (2,39%) y Construcción (1,39%).

Entre los afiliados existe una mayor proporción de trabajadores por cuenta ajena- el 81,15% del total- y, entre las mujeres, este porcentaje asciende hasta el 85,80% en el total de afiliadas y con porcentajes mayores a los de los hombres en todos los sectores económicos. Por cuenta propia cotizan el 14,20% de las afiliadas y la mayor parte en el sector de Servicios, en donde, de todas las afiliadas por cuenta propia, se registran el 84,20%.

TABLA 11. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR NÚMERO DE AFILIADAS

Actividades económicas [1]	Mujeres afiliadas	Tasa mujeres (%)	% variac. 2014/13
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.104.849	60,89	1,77
Actividades sanitarias	717.865	73,08	3,76
Educación	545.353	65,65	4,86
Servicios de comidas y bebidas	542.968	50,68	4,19
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	507.409	49,46	2,30
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	421.391	88,74	1,45
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas	403.502	37,71	-0,91
Servicios a edificios y actividades de jardinería	361.765	68,28	1,28
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	320.361	35,86	2,65
Otros servicios personales	206.572	74,70	3,25

Fuente: MEYSS. 31 diciembre de 2014.

[1] Se han seleccionado las diez primeras actividades económicas con mayor número de afiliadas.

En cuanto a la distribución de afiliadas por actividad económica, como cabía esperar, las mayores cifras corresponden a actividades del sector Servicios. Comercio, Actividades Sanitarias y Educación, actividades que tradicionalmente se han considerado actividades con ocupaciones propias de mujeres, siguen mostrando mayores tasas femeninas de afiliación y también mayor número de afiliadas. La actividad con mayor tasa de mujeres es la relacionada con los servicios domésticos, actividad que no ha cesado de mostrar incrementos desde que se reguló legalmente.

La única actividad que no corresponde al sector Servicios, entre las seleccionadas por su gran número de afiliadas, corresponde al sector de Agricultura y es la única que ha mostrado una variación interanual negativa en el año 2014.

2.4. Afiliación por régimen de cotización

Desde el 1 de enero de 2012, los Regímenes Especiales Agrario y de Empleados de Hogar se encuentran integrados en el Régimen General como Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar, según se estableció en la Ley 28/2011 de 22 de septiembre de 2011; no obstante, se siguen ofreciendo los datos desagregados de estos dos sistemas.

TABLA 12. AFILIADAS POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN Y TRAMOS DE EDAD

Tramos de edad	Régimen General			Regímenes Especiales		
	Régimen General [2]	Sistema Especial Agrario	Sist. Espec. Empleados Hogar [3]	Autónomos	Mar	Minería Carbón
Menor de 25	333.136	13.044	8.075	25.050	147	0
De 25 a 44 [1]	3.413.905	133.307	183.954	495.404	3.737	168
Mayor de 44 [1]	2.188.722	167.043	214.846	577.260	4.846	105
No consta	34	3	3	3	0	0
Total	**5.935.797**	**313.397**	**406.878**	**1.097.717**	**8.730**	**273**

Fuente: MEYSS. 31 de diciembre de 2014.

[1] Los datos facilitados no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

[2] Excluidos los datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar.

[3] Desde enero 2013 en el Sistema Especial de Empleados de Hogar, se incluyen los afiliados del extinguido Régimen Especial de Empleados del Hogar (discontinuos).

El Régimen General, como conjunto del Régimen General en sentido estricto y de los dos Sistemas Especiales integrados en él, concentra cerca del 86% de la afiliación femenina y casi un 77% de la masculina y, aunque registra menor número de afiliadas que de afiliados, la distribución por sexo está bastante equilibrada –el 49,44% son mujeres–.

Si se considera, además, como variable el tramo de edad, se observa que:

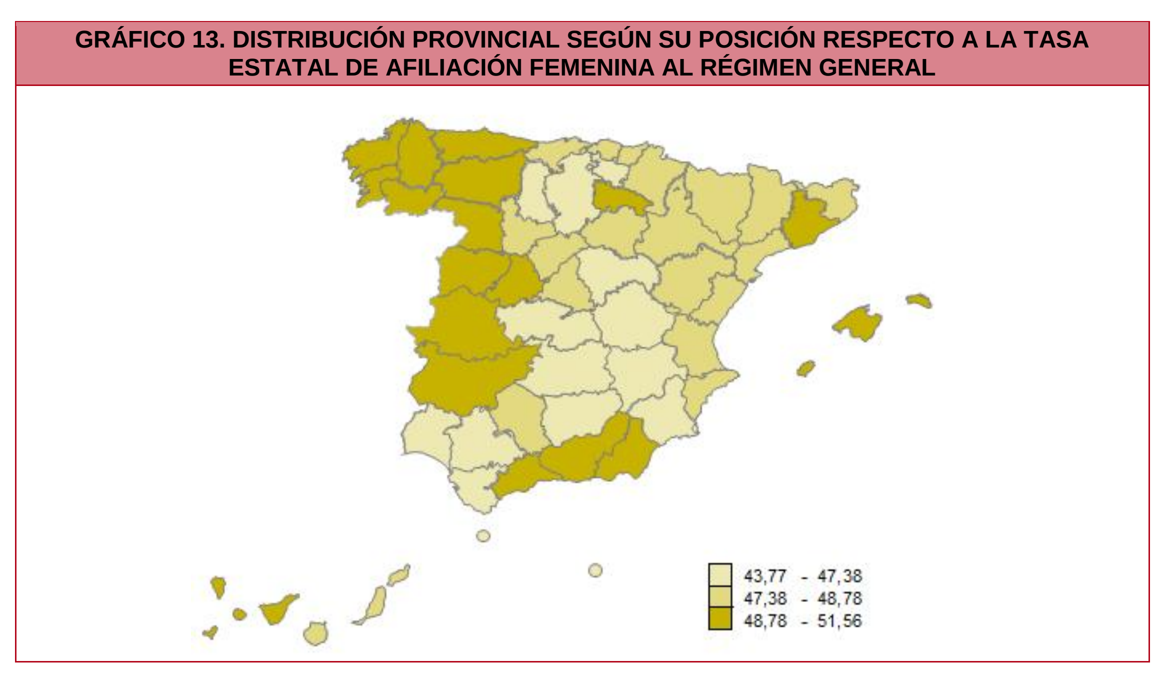
- Cuanto menor es la edad, mayor es la proporción de afiliadas a este Régimen dentro de ese grupo de edad, de modo, que se encuadran en él:
    - Más del 93% de las menores de 25 años,
    - Más del 88% de las mujeres de 25 a 44 años y
    - Cerca del 82% de las mayores de 44 años;
- La distribución por sexo de los afiliados de 25 a 44 años está muy próxima al equilibrio, con una tasa de afiliación femenina del 49,82%, mientras que, entre los mayores de 44 años, se sitúa en el 49,00% y entre los más jóvenes, en un 48,54%.

No obstante, el Régimen General, en sentido estricto, sin considerar los Sistemas Especiales, sigue siendo el que, con diferencia, agrupa mayor número de afiliadas, más de las tres cuartas partes de la afiliación femenina, y, cuando se desagrega por tramos de edad, este régimen concentra cerca del 88% de las menores de 25 años, casi un 81% de las afiliadas con 25 a 44 años y alrededor de un 70% de las mayores de 44 años. Las afiliadas a este Régimen han crecido en todos los tramos de edad respecto al año anterior; las mayores de 44 años y las menores de 25 del orden del 5%, mientras que las del tramo intermedio no han alcanzado el 1%.

La tasa estatal de afiliación femenina al Régimen General –excluidos los Sistemas Especiales– se ha situado a 31 de diciembre de 2014 en un 48,41% y en el mapa de la página siguiente se puede observar cómo se distribuye el territorio en función del posicionamiento de cada tasa provincial respecto a la estatal.

La tasa más alta, el 51,56%, la registra la provincia de León, mientras que la más baja la presenta Ceuta con un 43,77%. La mitad de las provincias superan la tasa estatal de afiliación al Régimen General (sin los Sistemas Especiales) y seis de ellas presentan una tasa superior al 50%, que en orden descendente son: León, Ávila, Almería, Santa Cruz de Tenerife, Lugo y A Coruña.

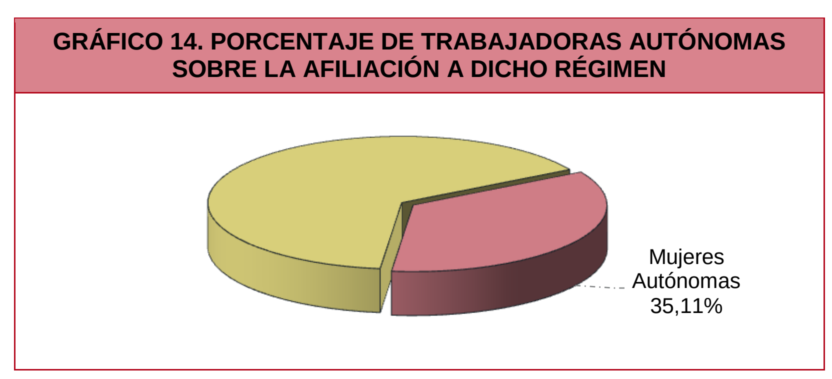
GRÁFICO 13. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE AFILIACIÓN FEMENINA AL RÉGIMEN GENERAL



Fuente: MEYSS. 31 de diciembre de 2014.

Un importante volumen de afiliadas, más del 14%, están encuadradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos –porcentaje inferior, en cerca de nueve puntos porcentuales, al registrado entre los varones–. En el análisis de la evolución del número de afiliados a lo largo de los últimos diez años, se observa una tendencia moderada al alza entre las afiliadas en contraposición con una discreta tendencia a la baja de los afiliados a este Régimen. No obstante, a 31 de diciembre de 2014, el número de afiliadas es aproximadamente la mitad del de afiliados a este Régimen.

GRÁFICO 14. PORCENTAJE DE TRABAJADORAS AUTÓNOMAS SOBRE LA AFILIACIÓN A DICHO RÉGIMEN



Fuente: MEYSS. 31 de diciembre de 2014.

TABLA 13. TRABAJADORAS AUTÓNOMAS POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variac. 2014/13	% variac. 2014/10
Menor de 25	25.050	35,26	0,00	10,18
De 25 a 44 [1]	495.404	35,62	3,16	2,00
Mayor de 44 [1]	577.260	34,67	3,41	6,35
No consta	3	60,00	-25,00	-40,00
Total	**1.097.717**	**35,11**	**3,21**	**4,43**

Fuente: MEYSS. 31 de diciembre de 2014.

[1] Los datos facilitados no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

Como se precisa en la tabla, la afiliación femenina ha experimentado incrementos quinquenales en todos los tramos de edad. La afiliación masculina, sin embargo, ha sufrido pérdidas, superiores al 6%, entre los afiliados

de 25 a 44 años, mientras que los menores de 25 y mayores de 44 años han crecido aproximadamente la mitad de lo que lo han hecho las afiliadas de su correspondiente tramo de edad.

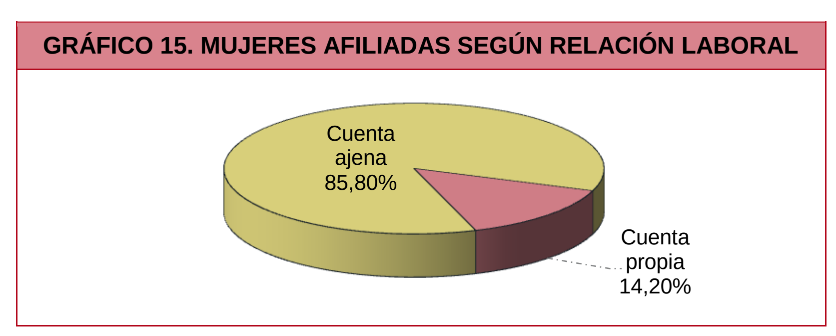
La tasa de afiliación femenina al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos se mantiene del orden de 12 puntos porcentuales por debajo de la tasa nacional de afiliación femenina. La tasa de trabajadoras autónomas mayores de 45 años no alcanza el 35%; en los otros dos tramos de edad la superan moderadamente, algo mayor entre las afiliadas de 25 a 45 años.

Los Sistemas Especiales de Empleados de Hogar y Agrario representan el 5,24% y el 4,04% de las afiliadas; en ambos sistemas solo se han registrado incrementos interanuales entre las mayores de 44 años, al igual que ha sucedido en el Régimen Especial de la Minería del Carbón, con una representatividad residual en el conjunto de la afiliación femenina. El Régimen Especial del Mar constituye tan solo el 0,11% de la afiliación femenina y ha sufrido pérdidas de afiliadas en todos los tramos de edad.

2.5. OTROS ASPECTOS LABORALES DE LA AFILIACIÓN FEMENINA

En las relaciones laborales españolas hay un claro predominio del trabajo por cuenta ajena, en el total de afiliación nacional, para ambos sexos, por cuenta propia solo cotizan el 18,85% de los afiliados. Entre las mujeres es mayor la proporción de trabajadoras por cuenta ajena, que como muestra el grafico en diciembre del 2014, eran el 85,80% de las afiliadas, mientras que entre los hombres la proporción era de 77,08%. Con respecto al año anterior se ha producido un ligero descenso del 0,09% de la cotización por cuenta ajena, a favor de la cuenta propia.

GRÁFICO 15. MUJERES AFILIADAS SEGÚN RELACIÓN LABORAL



Fuente: MEYSS. 31 de diciembre 2014.

Entre las trabajadoras por cuenta ajena afiliadas en el Régimen General, predominan los contratos de duración indefinida, el 57,65% de los registrados en Seguridad Social. El 29,77% presentan contratos de carácter temporal y el 3,12% contratos indefinidos fijos discontinuos. Con respecto al año anterior se han incrementado todos los tipos de contratos, mostrando una mejora en el mercado laboral, aunque el mayor incremento corresponde a los contratos de tipo temporal, que para las mujeres han crecido en 108.130, lo que en términos porcentuales equivale al 6,51%; los contratos indefinidos lo han hecho en un 1,22% y los fijos discontinuos en un 3,79%.

TABLA 14. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN DURACIÓN DEL CONTRATO

Modalidad contratación	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variac. 2014/13
Contratos indefinidos	3.607.035	46,49	6,70
Contratos temporales	1.767.990	50,53	6,51
No consta	560.772	55,8	-0,29
Total	**5.935.797**	**48,41**	**2,67**

Fuente: MEYSS. 31 diciembre de 2014.

Si se compara la situación de hombres y mujeres desde la perspectiva de las características de los contratos hay que destacar que:

- Encontramos registrados más contratos de afiliados que de afiliadas. Con respecto al año anterior, han aumentado para los dos sexos, pero más para ellos, un 2,94% en total, mientras que para las mujeres

lo han hecho el 2,67%, marcando que la recuperación del mercado laboral está siendo más positiva para los hombres.

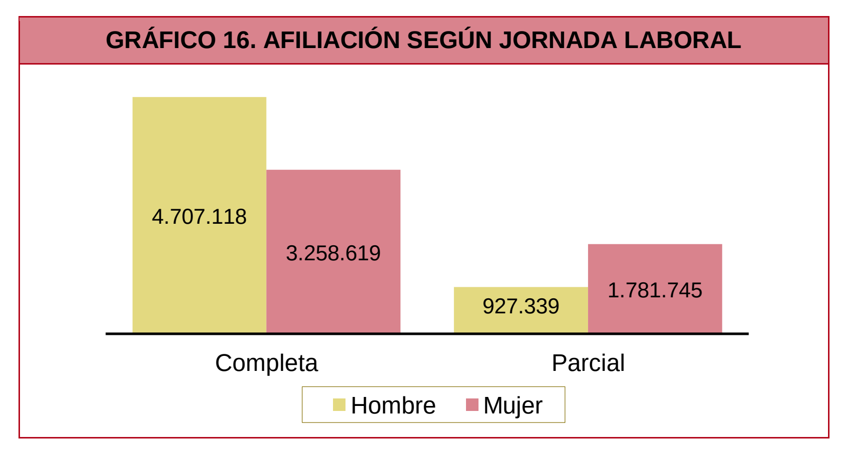
- Para ambos sexos se registran más contratos indefinidos que temporales, pero para las afiliadas es menor la proporción de contratos indefinidos que la de los hombres, 8,75 puntos porcentuales menos. Tan solo encontramos predominio de mujeres en los contratos indefinidos fijos discontinuos, de los que el 71,61% corresponden a afiliadas.

- La proporción en los contratos temporales es similar para ambos sexos y el mayor crecimiento de este tipo de contrato entre los hombres ha acortado las diferencias con los de las mujeres quedando reducida a tan solo 1,76 puntos porcentuales.

En cuanto al tipo de jornada laboral que figura en estos contratos, eliminando los contratos a fijos discontinuos y aquellos en los que no figura el tipo de jornada, encontramos que, entre las mujeres, la jornada completa se encuentra en el 64,41% de los contratos. Proporción considerablemente menor de la que figura entre los contratos de hombres (83,21%).

En la jornada a tiempo parcial hay un claro predominio de contratos de mujeres; con respecto al año anterior ha crecido, en total, un 4,19%, incrementándose 1,52 puntos porcentuales más para los hombres que para las mujeres y se encuentra en el 35,59% de los contratos de afiliadas, mientras que entre los de hombres figura en el 16,79% de los contratos.

GRÁFICO 16. AFILIACIÓN SEGÚN JORNADA LABORAL



Fuente: MEYSS. 31 de diciembre de 2014.

Nota: No se incluyen 246.594 contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

La jornada completa figura en 71,76% de los contratos indefinidos frente al 28,24% de los que registran jornada parcial

En los contratos temporales, el reparto según tipo de jornada es muy similar, figurando porcentajes muy próximos al 50% para cada tipo de jornada, con un ligero predominio de la jornada completa.


CONTRATACIÓN

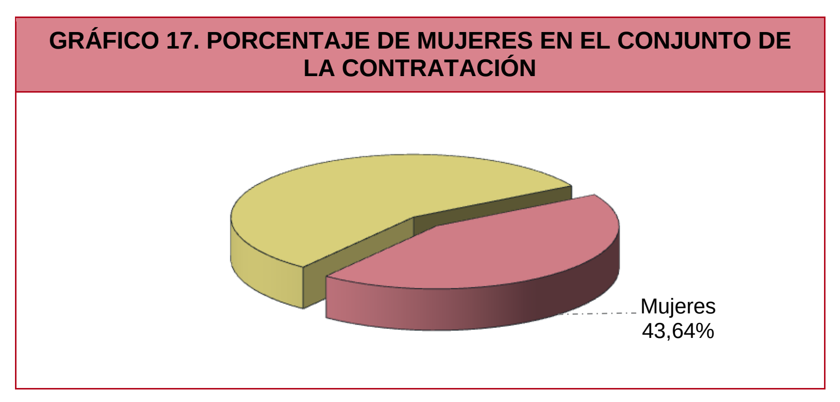
3. CONTRATACIÓN

Para el estudio de este capítulo se han tenido en cuenta los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo a lo largo de 2014 o del año correspondiente al que se haga referencia en el informe. La explotación de datos se ha realizado a través del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

3.1. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Contratación total: 16.727.089.

GRÁFICO 17. PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONJUNTO DE LA CONTRATACIÓN

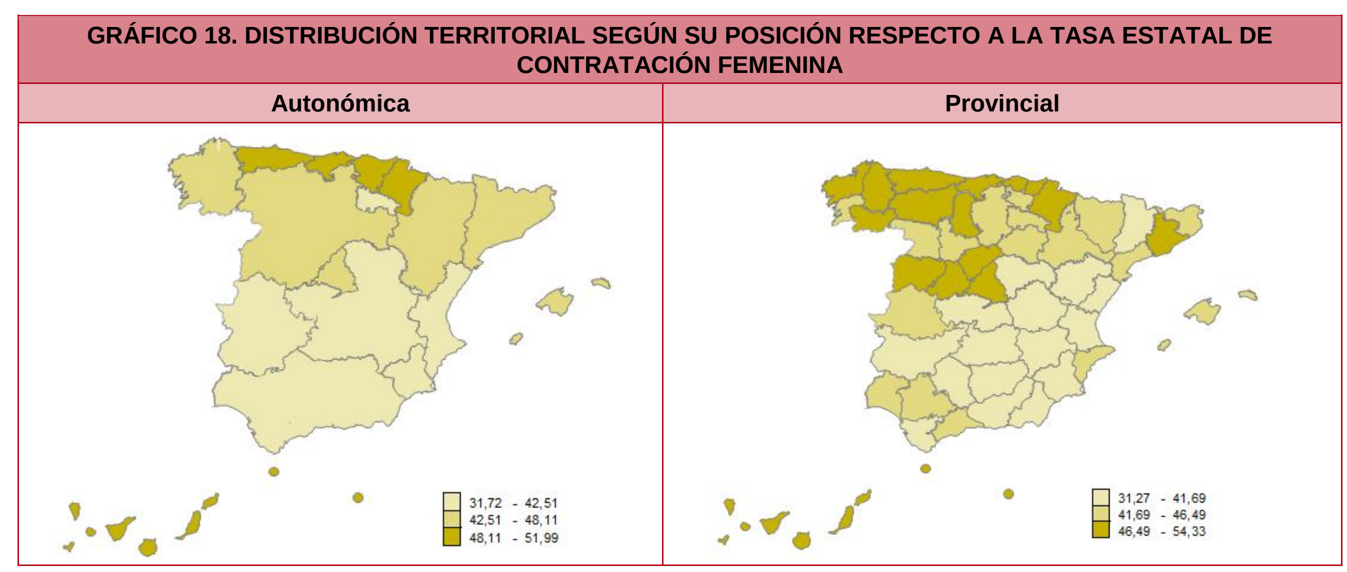


Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

Del conjunto de los nuevos contratos registrados por los Servicios Públicos de Empleo en 2014, solo 7.300.501 han sido suscritos por mujeres frente a los 9.426.588 por los varones, lo que justifica la reducida tasa de contratación femenina que refleja el gráfico 17.

En 2014 la tasa de contratación femenina se sitúa en el valor más bajo de la última década, generando una brecha de género de casi trece puntos porcentuales. Hasta 2008, año en el que se registró la máxima del decenio (47,09%), la tasa había ido creciendo paulatinamente debido a un mejor comportamiento de la contratación femenina frente a la masculina, pero a partir de 2009, ya asentada la crisis en el mercado laboral femenino, se invierte la tendencia reflejada hasta entonces y la tasa de contratación femenina comienza a reducirse a diferente ritmo y con una única excepción, 2012, año en el que la tasa se recupera y se sitúa en el 47,07%, propiciada principalmente por la entrada en vigor del Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regulaba la relación laboral del carácter Especial del servicio del hogar familiar, que supuso un significativo crecimiento de la contratación femenina.

GRÁFICO 18. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE CONTRATACIÓN FEMENINA



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

Se observa un amplio rango en las tasas de contratación femenina en función del ámbito geográfico; en el provincial, la diferencia entre la tasa máxima (54,33%), que ostenta Gipuzkoa, y la mínima (31,27%), Jaén, es superior a los 23 puntos porcentuales, mientras que en el autonómico, la diferencia entre la tasa máxima de la ciudad autónoma de Melilla (51,99%) y la Región de Murcia (31,72%) es algo menor, supera los 20 puntos[1].

Aproximadamente el 54%de las provincias y el 68% de las comunidades/ciudades autónomas, superan la tasa de contratación femenina nacional. Las provincias con mayores tasas de contratación femenina se concentran en las áreas más septentrionales de la península, principalmente en el cuadrante noroeste, y en los territorios extra-peninsulares de Melilla, Ceuta y Canarias (véase gráfico 18). En 2014 ocho provincias, Gipuzkoa, Melilla, Navarra, León, Bizkaia, Asturias, Ceuta y Cantabria, han registrado tasas superiores al 50%, una menos que en 2013, año en el que figuraban en el ranking todas las citadas, excepto Ceuta, además de Barcelona y Santa Cruz de Tenerife. Por otra parte, solo 12 de las 52 provincias han reflejado tasas de contratación femenina superiores a las registradas en el año precedente, entre las que destacan Ceuta y Zamora con diferencias porcentuales de 1,83 y 1,07 puntos, respectivamente, mientras que Cádiz ha rebajado su tasa en 3,24 puntos porcentuales respecto a 2013, Palencia en más de dos y Santa Cruz de Tenerife cerca de dos puntos.

Por otra parte, en 2014, entre las mujeres, se mantiene el perfil más contratado de años anteriores, que se concreta en las siguientes características: edad entre 25 a 45 años, graduada en ESO (Enseñanza Secundaria Obligatoria) y no inscrita como demandante de empleo en los Servicios Públicos de Empleo. Este grupo representa cerca del 9% de la contratación femenina en 2014, mientras que en 2005 suponía más del 12%.

La contratación ha crecido en todos los tramos de edad pero las tasas de contratación femenina se han reducido en todos ellos respecto a 2013 y solo las menores de 25 años han superado la tasa nacional. En la última década la tasa ha crecido casi dos puntos porcentuales entre las jóvenes menores de 25 años y la de las mayores de 45 se encuentra al mismo nivel que hace diez años, mientras que la tasa de contratación de mujeres de 25 a 45 años se ha reducido 1,85 puntos porcentuales.

TABLA 15. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Contratos	Tasa mujeres (%)	% variac. 2014/13
Menor de 25	1.300.797	47,21	10,48
De 25 a 45	4.597.522	42,90	10,16
Mayor de 45	1.402.182	43,07	13,69
Total	**7.300.501**	**43,64**	**10,88**

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

En los últimos diez años se han perdido cerca de un millón de contratos entre las jóvenes menores de 25 años; en términos relativos, cerca de un 42%. Contrasta con los contratos suscritos por mujeres mayores de 45 años que, en este mismo período, crecieron aproximadamente en medio millón, por encima del 53%. La contratación de mujeres de 25 a 45 años ha registrado un incremento decenal que no alcanza el 2%, frente a casi el 10% del de los varones de este tramo de edades, pero sigue siendo el grupo que concentra la mayor contratación femenina, un 63% aproximadamente.

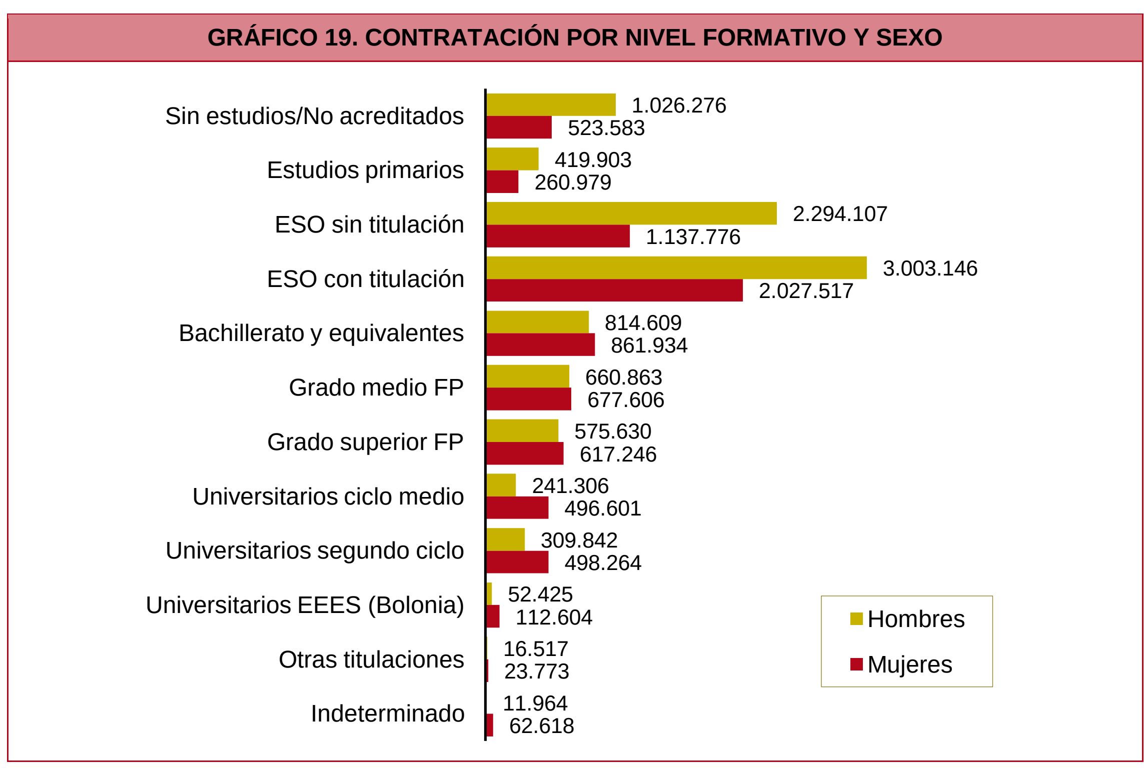
Si consideramos los datos del último lustro, se observa una relación directa entre la edad y el dinamismo en la contratación, mientras las jóvenes menores de 25 años han registrado pérdidas en la contratación de casi el 13%, las mujeres de 25 a 45 años han crecido cerca del 14% y las mayores de 45 años más del 31%.

En relación con los niveles formativos de los contratos, se constata que, del conjunto de contratos registrados en 2014, las mujeres han suscrito un mayor número de contratos entre los que reflejan niveles formativos más altos, desde Bachillerato hasta los universitarios y otras titulaciones de especialización laboral como títulos de postgrado y doctorado, mientras que, por el contrario, los varones concentran mayor volumen de contratos en los niveles formativos inferiores al Bachillerato.

Casi las tres cuartas partes de los contratos concertados por mujeres registran, como nivel formativo, alguno de los títulos oficiales y, de ellas, más del 45% cuentan con un título laboral específico, bien de Formación Profesional, bien universitario. Entre los varones, los porcentajes son más bajos, de un 60,20% y cerca del 33%, respectivamente.

[1] En la tabla 43 del apartado *6.3. Contratación*, del capítulo *6. Datos Territoriales* pueden consultarse las tasas de contratación femenina de todas las provincias y comunidades autónomas en 2014.

GRÁFICO 19. CONTRATACIÓN POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

La mejoría general experimentada por el mercado laboral se refleja este año en un crecimiento interanual de la contratación femenina en todos los niveles formativos, sin excepción, incluyendo aquellos, como ESO con titulación y Bachillerato, en los que, desde el inicio de la crisis económica en 2008, se han venido apreciando decrementos de mayor o menor intensidad. Si se consideran las variaciones quinquenales y decenales, los mayores incrementos se registran entre los contratos con titulaciones laborales específicas, (formación profesional, universitarios y postgrados de especialización), con mayor incidencia en los contratos en los que figuran niveles de grado medio y superior de FP.

Esta recuperación también se aprecia en el territorio, ya que dos terceras partes de las comunidades/ciudades autónomas muestran crecimiento en la contratación femenina en todos los niveles formativos en 2014. Cantabria y Ceuta solo han registrado pérdidas del 2,28% y 28,78%, respectivamente, en los contratos suscritos por mujeres en los que consta Sin estudios/No acredita estudios, mientras que en Extremadura, Comunidad Foral de Navarra, País Vasco y Melilla han caído, además, los contratos que muestran como nivel formativo Estudios Primarios, con especial intensidad en la ciudad autónoma de Melilla, que ha registrado decrementos de más del 18% y del 32%, respectivamente[2].

En la tabla 16 se ofrecen las veinte titulaciones universitarias y las veinte de formación profesional con mayor volumen de contratos suscritos por mujeres inscritas como demandantes de empleo cuando iniciaron su relación laboral; los contratos de estas titulaciones seleccionadas representan el 15,25% y el 28,99%, respectivamente, del conjunto de contratos suscritos por mujeres demandantes de empleo, que suman un total de 1.925.501 contratos, algo más de la cuarta parte de la contratación femenina de 2014.

Entre las veinte titulaciones universitarias con mayor contratación femenina entre las demandantes de empleo se encuentran solo títulos del sistema educativo anterior al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), 9 Diplomaturas y 11 Licenciaturas, circunscritos a cuatro de las cinco ramas de conocimiento establecidas en el Real Decreto 1393/2007 de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales: prácticamente las tres cuartas partes de los contratos recogidos en la tabla siguiente, se enmarcan en los 14 títulos de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas; cerca del 17%, en los 2 títulos de la rama de Ciencias de la Salud; algo más del 6% en las 3 titulaciones de Artes y Humanidades y el porcentaje restante, en el único título adscrito a la rama de Ciencias.

Si comparamos con las veinte titulaciones universitarias con mayor contratación masculina, se constata, en primer lugar, que concentran solo dos quintas partes de los contratos que reúnen las veinte femeninas; que 13

[2] En la tabla 45 del apartado *6.3. Contratación*, del capítulo *6. Datos Territoriales* pueden consultarse el número de contratos suscritos por mujeres, desagregados por niveles formativos, de todas las provincias y comunidades autónomas en 2014.

de ellas coinciden pero se observa una menor contratación entre los varones que entre las mujeres, diferencias, en algunos casos, muy significativas como en la titulación de Maestro, especialidad de educación infantil, en la que los contratos suscritos por mujeres multiplican casi por diez a los concertados por varones; por último, las siete titulaciones que difieren se enmarcan, cinco de ellas, en la rama de Ingeniería y Arquitectura, aproximadamente el 21% de los 109.832 contratos que reúnen los 20 títulos de mayor contratación masculina, y, las dos restantes, relacionadas con la actividad física y el deporte (Licenciatura en ciencias de la actividad física y del deporte y Maestro, especialidad de educación física, esta última es la segunda más contratada entre los varones después de la Diplomatura en ciencias empresariales), reúnen cerca del 13% de aquellos.

TABLA 16. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TITULACIÓN ACADÉMICA					
Titulación universitaria[1]	**Contratos**	**% variac. 2014/13**	**Titulación de Formación Profesional[1]**	**Contratos**	**% variac. 2014/13**
Maestro, especialidad de educación infantil	31.032	7,37	Técnico gestión administrativa	138.008	15,47
Diplomatura en enfermería	26.901	-4,15	Técnico cuidados auxiliares de enfermería	117.313	11,99
Diplomatura en ciencias empresariales	24.833	17,04	Técnico superior administración y finanzas	91.623	19,98
Licenciatura en psicología	21.359	8,59	Técnico superior educación infantil	35.993	24,09
Diplomatura en trabajo social	21.258	9,33	Técnico en peluquería y cosmética capilar	26.387	16,68
Diplomatura en turismo	18.942	10,03	Técnico jardines de infancia	16.084	10,70
Diplomatura en relaciones laborales	18.640	10,97	Técnico superior integración social	14.459	21,43
Licenciatura en administración y dirección de empresas	18.601	19,00	Técnico superior laboratorio de diagnostico clínico	14.378	9,13
Maestro, especialidad de educación primaria	17.312	10,27	Técnico en actividades comerciales	13.736	26,81
Licenciatura en derecho	14.265	14,12	Técnico en estética y belleza	12.775	19,35
Diplomatura en educación social	13.361	11,99	Técnico superior en asistencia a la dirección	11.231	24,43
Licenciatura en pedagogía	10.583	15,51	Técnico en atención a personas en situación de dependencia	9.885	49,30
Licenciatura en periodismo	9.106	11,27	Técnico en farmacia y parafarmacia	9.821	22,53
Licenciatura en biología	8.589	14,40	Técnico superior en desarrollo de aplicaciones multiplataforma	7.990	10,76
Maestro, especialidad de educación especial	7.659	7,48	Técnico en cocina y gastronomía	7.538	18,32
Licenciatura en psicopedagogía	6.519	19,61	Técnico superior en gestión de ventas y espacios comerciales	7.096	16,73
Licenciatura en economía	6.508	17,62	Técnico superior en animación sociocultural y turística	6.356	20,65
Licenciatura en filología inglesa	6.469	-2,53	Técnico superior imagen para el diagnóstico	6.110	12,96
Licenciatura en historia del arte	5.927	7,86	Técnico superior en estética integral y bienestar	5.746	15,10
Licenciatura en historia	5.804	10,74	Técnico superior en administración de sistemas informáticos en red	5.592	20,28

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

[1] Se han seleccionado las veinte titulaciones universitarias y de formación profesional de mayor contratación del colectivo Mujeres.

* Se puede consultar información adicional sobre titulaciones en: Información mensual de mercado de trabajo de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional

Respecto al total de contratos con titulaciones universitarias suscritos por mujeres inscritas como demandantes de empleo, los contratos de las veinte ocupaciones de la tabla representan un 60,60%, mientras que, en el

caso de las veinte titulaciones de formación profesional, representan el 80,50% del conjunto de contratos concertados por mujeres en los que en su demanda de empleo figuraban títulos de formación profesional.

Los veinte títulos de formación profesional con mayor contratación femenina entre las demandantes de empleo se distribuyen en siete familias profesionales distintas, de las que Administración y Gestión concentra más del 43% de estos contratos en solo tres titulaciones, Técnico en gestión administrativa, Técnico superior en administración y finanzas y Técnico superior en asistencia a la dirección; Sanidad, más del 26% en cuatro títulos, Técnico en cuidados auxiliares de enfermería, Técnico superior en laboratorio de diagnóstico clínico, Técnico en farmacia y parafarmacia y Técnico superior en imagen para el diagnóstico; Servicios Socioculturales y a la Comunidad, cerca del 15% en cinco titulaciones, e Imagen Personal, alrededor del 8% en tres títulos; las otras tres familias, Comercio y Marketing, Informática y Comunicaciones y Hostelería y Turismo reúnen, en conjunto, el porcentaje restante.

En la tabla siguiente, se reflejan aquellos títulos académicos en los que el número de contratos se ha incrementado o se ha reducido, en mayor medida, respecto al registrado en el año precedente. En ambos casos solo se han considerado aquellos títulos que han contabilizado, al menos, 1.500 contratos suscritos por mujeres en 2014, aunque entre las titulaciones con variación interanual positiva se han seleccionado solo las veinte con mayor crecimiento.

TABLA 17. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TITULACIÓN ACADÉMICA. VARIACIÓN INTERANUAL.

Variación positiva			Variación negativa		
Titulación académica[1]	**Contratos**	**% variac. 2014/13**	**Titulación académica[1]**	**Contratos**	**% variac. 2014/13**
Grado en educación infantil	1.531	319,45	Diplomatura en fisioterapia	4.163	-14,01
Grado en enfermería	4.251	222,53	Diplomatura en terapia ocupacional	2.460	-5,24
Grado en trabajo social	1.727	142,56	Diplomatura en enfermería	26.901	-4,15
Certificado de prueba de acceso ciclo formativo grado medio	1.910	123,92	Licenciatura en filología inglesa	6.469	-2,53
Certificado de prueba de acceso ciclo formativo grado superior	1.550	90,89	Licenciatura en filología hispánica	4.485	-1,80
Máster universitario en formación de profesorado de educación secundaria obligatoria y bachillerato, formación profesional y enseñanza de idiomas	1.590	77,06	Maestro, especialidad de audición y lenguaje	2.564	-1,76
Técnico en atención a personas en situación de dependencia	9.885	49,30	Maestro, especialidad de educación musical	3.278	-1,71
Ingeniero técnico industrial, especialidad en química industrial	1.631	29,44			
Arquitectura arquitecto	2.215	28,55			
Técnico en servicios en restauración	3.114	28,47			
Técnico superior en laboratorio de análisis y de control de calidad	4.627	27,26			
Técnico en actividades comerciales	13.736	26,81			
Técnico conducción de actividades físico-deportivas en el medio natural	1.886	26,66			
Técnico superior en asistencia a la dirección	11.231	24,43			
Técnico superior prevención de riesgos profesionales	2.253	24,27			
Técnico superior animación de actividades físicas y deportivas	4.250	24,12			
Técnico superior educación infantil	35.993	24,09			
Licenciatura en geografía	1.886	23,92			

TABLA 17. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TITULACIÓN ACADÉMICA. VARIACIÓN INTERANUAL.					
Variación positiva			**Variación negativa**		
Titulación académica[1]	**Contratos**	**% variac. 2014/13**	**Titulación académica[1]**	**Contratos**	**% variac. 2014/13**
Técnico en farmacia y parafarmacia	9.821	22,53			
Técnico superior en diseño en fabricación mecánica	2.012	22,38			

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

[1] Se han seleccionado las titulaciones académicas con mayor variación positiva o negativa en la contratación del colectivo Mujeres, con un límite máximo de veinte.

Entre los títulos que han registrado una contratación femenina mínima de 1.500 contratos, solo siete han presentado pérdida de contratos; todos ellos son anteriores al EEES. La Diplomatura en fisioterapia ha reducido el número de contratos en 678 y, aunque el Grado en fisioterapia se ha incrementado cerca de un 107%, no ha sido suficiente para compensar las pérdidas, arrojando un saldo negativo de 96 contratos. En el caso de las Diplomaturas en terapia ocupacional y en enfermería, sí se han compensado las pérdidas con la contratación registrada en los correspondientes Grados, reflejando saldos positivos de 244 y 1.769 contratos, respectivamente.

Entre los veinte títulos con mayor variación positiva, trece se circunscriben dentro de la formación profesional y concentran, globalmente, más del 87% de los contratos. Sin embargo, todos los títulos con mayor variación negativa son universitarios.

En la tabla siguiente se reflejan las veinte titulaciones universitarias y las veinte de formación profesional con mayor volumen de contratos de interinidad suscritos por mujeres inscritas como demandantes de empleo cuando iniciaron su relación laboral. Los contratos de interinidad concertados por mujeres demandantes de empleo en 2014 suman 359.543 contratos, pero solo representan poco más de un tercio de la contratación femenina en esta modalidad, que refleja, además, una tasa de contratación femenina cercana al 70%.

TABLA 18. TITULACIONES ACADÉMICAS MÁS RELEVANTES EN LOS CONTRATOS DE INTERINIDAD SUSCRITOS POR MUJERES					
Titulación universitaria[1]	**Contratos**	**% variac. 2014/13**	**Titulación de Formación Profesional[1]**	**Contratos**	**% variac. 2014/13**
Diplomatura en enfermería	10.597	-6,79	Técnico cuidados auxiliares de enfermería	47.532	11,64
Maestro, especialidad de educación infantil	8.624	10,49	Técnico gestión administrativa	22.402	8,62
Diplomatura en trabajo social	5.001	12,13	Técnico superior administración y finanzas	15.404	14,61
Diplomatura en educación social	4.441	14,19	Técnico superior educación infantil	8.666	23,89
Licenciatura en psicología	4.200	10,03	Técnico superior integración social	4.989	29,11
Maestro, especialidad de educación primaria	3.773	13,07	Técnico en peluquería y cosmética capilar	4.676	8,62
Diplomatura en ciencias empresariales	3.495	9,42	Técnico superior laboratorio de diagnostico clínico	4.436	2,57
Diplomatura en relaciones laborales	2.949	7,82	Técnico jardines de infancia	4.242	7,04
Licenciatura en administración y dirección de empresas	2.464	10,54	Técnico en atención a personas en situación de dependencia	3.547	57,36
Diplomatura en turismo	2.291	14,38	Técnico en farmacia y parafarmacia	2.305	13,88
Licenciatura en pedagogía	2.071	23,13	Técnico superior en asistencia a la dirección	1.917	23,28
Maestro, especialidad de educación especial	1.806	0,06	Técnico en actividades comerciales	1.827	16,37
Licenciatura en derecho	1.725	9,59	Técnico en estética y belleza	1.790	17,38
Licenciatura en periodismo	1.650	23,41	Técnico superior imagen para el	1.785	7,72

TABLA 18. TITULACIONES ACADÉMICAS MÁS RELEVANTES EN LOS CONTRATOS DE INTERINIDAD SUSCRITOS POR MUJERES					
Titulación universitaria[1]	**Contratos**	**% variac. 2014/13**	**Titulación de Formación Profesional[1]**	**Contratos**	**% variac. 2014/13**
			diagnostico		
Licenciatura en psicopedagogía	1.598	17,50	Técnico en cocina y gastronomía	1.471	9,29
Diplomatura en fisioterapia	1.487	-13,50	Técnico superior en desarrollo de aplicaciones multiplataforma	1.388	6,69
Licenciatura en farmacia	1.457	6,43	Técnico superior dietética	1.281	13,26
Grado en enfermería	1.426	243,61	Técnico superior en animación sociocultural y turística	1.209	30,56
Maestro, especialidad de lengua extranjera	1.375	12,61	Técnico superior en gestión de ventas y espacios comerciales	1.020	14,99
Licenciatura en biología	1.273	25,54	Técnico superior en laboratorio de análisis y de control de calidad	941	16,46

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

[1] Se han seleccionado las veinte titulaciones universitarias y de formación profesional de grado medio o superior más frecuentes entre las mujeres que han concertado contratos de interinidad.

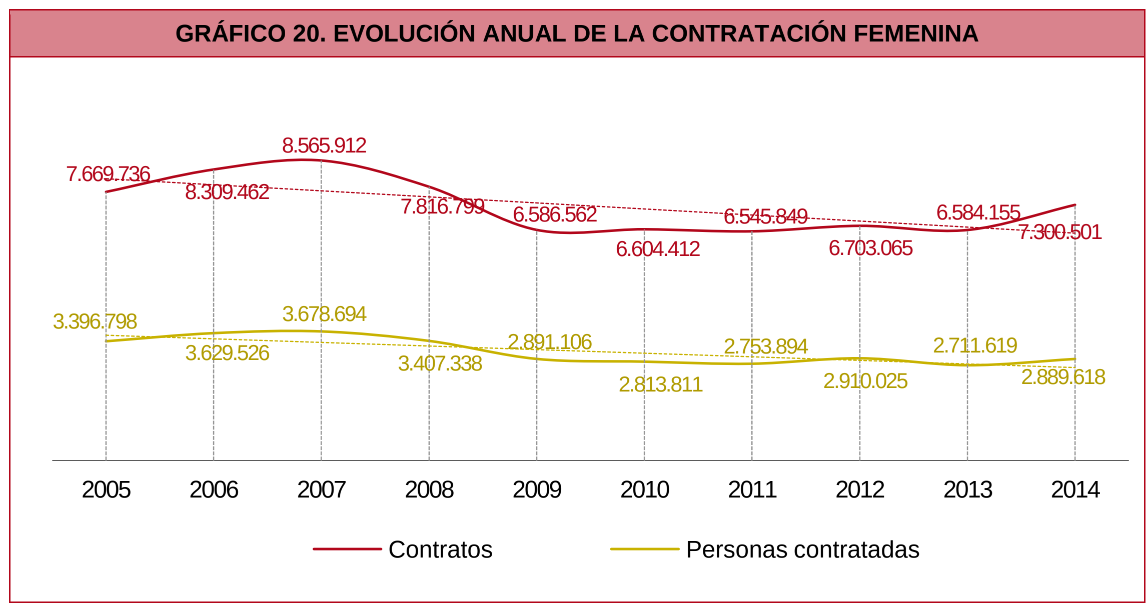
* Se puede consultar información adicional sobre titulaciones en: Información mensual de mercado de trabajo de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional

Los contratos de estas titulaciones seleccionadas, universitarias y de formación profesional, suponen más del 69% y del 85%, respectivamente, de la contratación, en la modalidad de interinidad, del conjunto de contratos suscritos por las demandantes de empleo y, en ellas, estos contratos de interinidad tienen un peso que se mueve en una horquilla que va desde un 12,09% en la *Licenciatura en derecho* hasta un 39,39% en la *Diplomatura en enfermería*, cuando analizamos las titulaciones universitarias, y, entre un 2,57% en el título de *Técnico superior en laboratorio de diagnóstico clínico* y un 57,36% en el de *Técnico en atención a personas en situación de dependencia*, si consideramos las de formación profesional.

3.2. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Los indicadores de contratación, contratos y personas contratadas, han crecido durante 2014 –entre las mujeres, más de 716.000 contratos y en unas 178.000 personas–, aunque este crecimiento no ha sido suficiente para alcanzar los valores de 2007, previos a la crisis económica y máximos de la última década en la contratación femenina. Se ha producido crecimiento neto en el último quinquenio, de cerca de 700.000 contratos y aproximadamente un cuarto de millón de mujeres contratadas, mientras que los saldos del decenio reflejan pérdidas de unos 369.000 contratos y por encima del medio millón de mujeres contratadas.

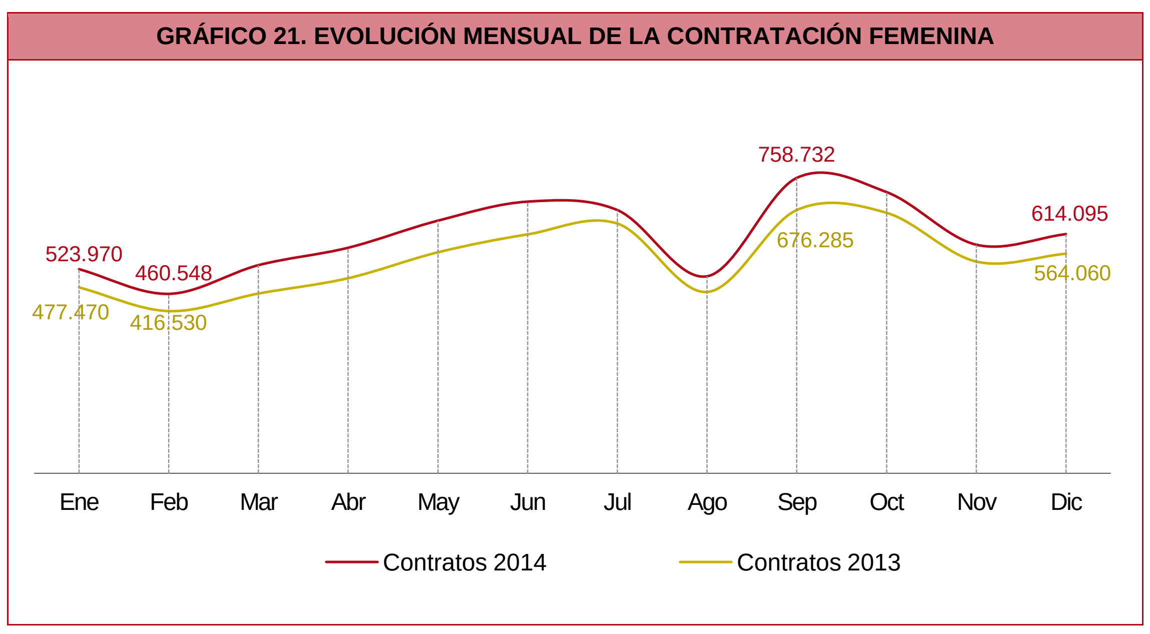
GRÁFICO 20. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Años 2005-2014.

Predecir el comportamiento de estos dos indicadores, contratos y personas contratadas, resulta difícil en la actualidad, porque la dinámica seguida estos últimos años ha sido muy irregular, con altibajos continuos desde 2009, si bien, en el año de estudio, 2014, los contratos muestran un significativo incremento de cerca de un 11%, el más alto de la última década, que si se mantiene podría augurar un cambio de tendencia y un asentamiento de la recuperación; el incremento, algo menor, de las personas contratadas –no ha alcanzado el 7%–, refleja que se mantiene la tendencia a la precarización del mercado laboral femenino, aunque la brecha entre estos dos indicadores, se acentúa aún más entre los varones, entre los que el crecimiento de la contratación se ha situado próximo al 15% y el de las personas contratadas, ha superado ligeramente el 8%.

GRÁFICO 21. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA



Fuente Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Años 2013-2014.

En la evolución mensual se analizan los contratos iniciados en cada uno de los meses del año, no los registrados estadísticamente, por lo que su suma no tiene que coincidir necesariamente con la contratación femenina total que figura en otras tablas o gráficos de este u otros epígrafes.

En 2014 las mujeres concertaron 608.970 contratos de promedio al mes, 59.102 contratos más que el año precedente, lo que, en términos relativos, representa un incremento cercano al 11%. La media mensual entre los varones es de 786.521 contratos al mes, aproximadamente un 15% más que en 2013 y mayor en 177.551 contratos a la media de contratación femenina.

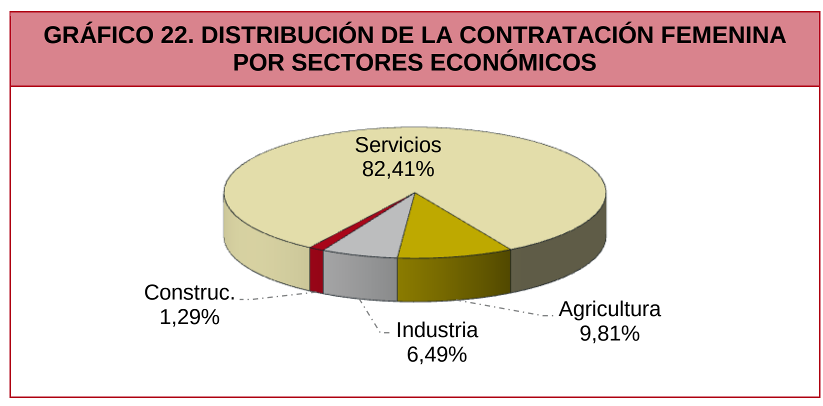
Se observa una pauta estacional con pérdidas intermensuales de contratación femenina en los dos primeros meses del año, seguidas de un repunte importante en marzo para mantener incrementos de diferente intensidad hasta agosto, mes en el que se registran las caídas de contratación más pronunciadas en todos los años de la última década. Septiembre, por el contrario es el que refleja los mayores incrementos intermensuales, que van desde el 43,09% de 2012 al 59,64% de 2008, para sufrir una pérdida progresiva de contratación durante octubre –salvo en 2007– y noviembre, con un cambio de signo en diciembre en la mayoría de los años del decenio; al menos, desde 2010, se ha observado de forma habitual.

3.3. CONTRATACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Los contratos de puesta a disposición de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT), suscritos con anterioridad al año 2014, estaban hasta ahora contabilizados estadísticamente en la actividad 78 (Actividades relacionadas con el empleo). La Orden ESS/1727/2013, de 17 de septiembre, por la que se modifica la Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo, que desarrolla el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, que regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella, modifica el procedimiento, de tal forma que a partir de su entrada en vigor (28 de septiembre de 2013), los contratos de ETT se contabilizan en la actividad económica adecuada a la empresa en la que preste el servicio el trabajador.

Este cambio normativo afecta al aumento o descenso cuantitativo en el volumen de contratos de todas las actividades económicas y por tanto en todos los sectores de actividad, por lo que no se ofrecen datos sobre variaciones con respecto a años anteriores porque podrían aparecer valores distorsionados.

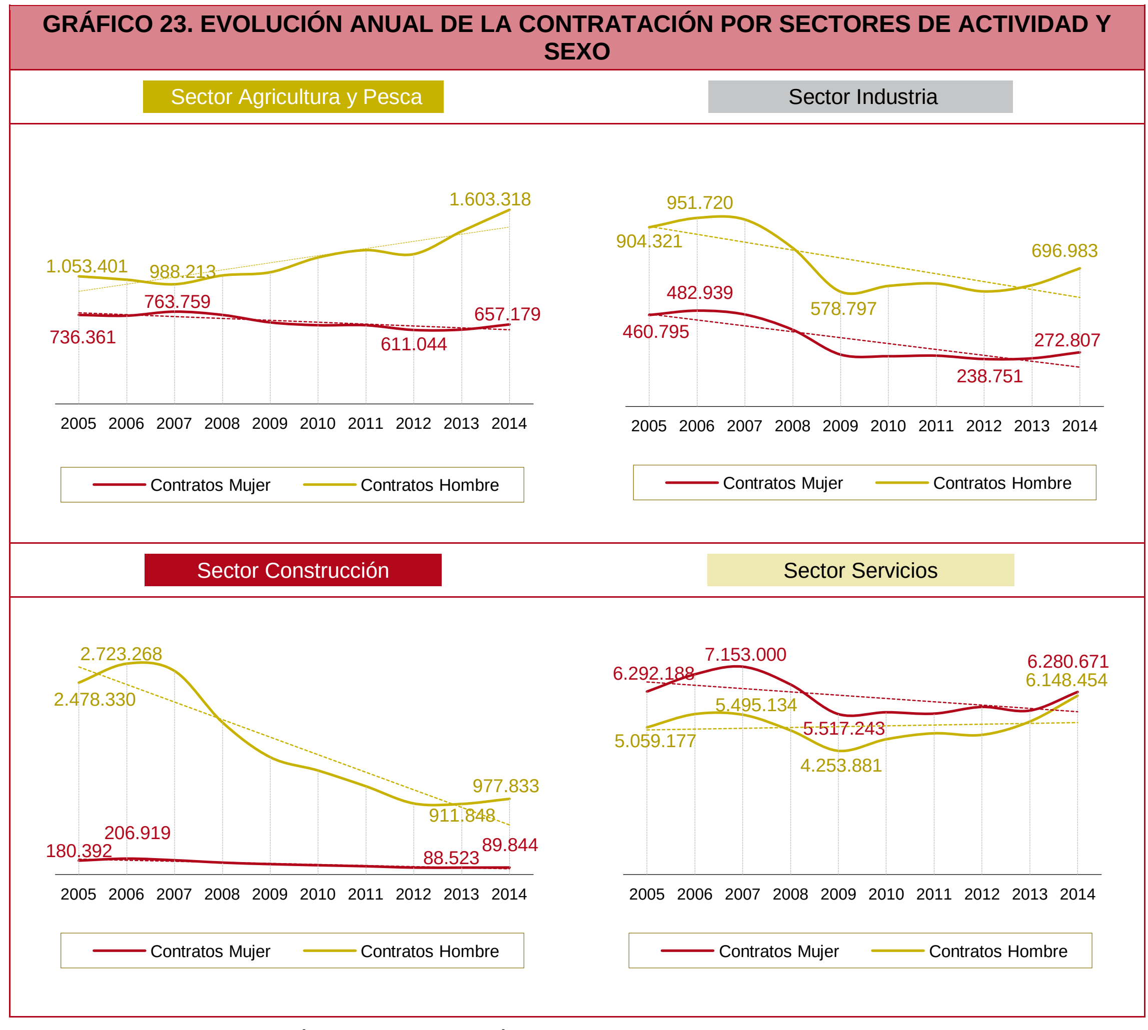
GRÁFICO 22. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

La contratación femenina se distribuye de forma desigual entre los cuatro sectores, concentrándose tradicionalmente en el sector Servicios, si bien, en 2014, ha cedido peso en favor del sector Industria que ha alcanzado la máxima representatividad de los últimos diez años; en el sector Construcción la mujer sigue estando subrepresentada y sigue reduciéndose su porcentaje en el conjunto de la contratación femenina hasta situarse en el valor más bajo de la década; Agricultura es el sector económico que se mantiene más estable en cuanto a su representatividad en la contratación femenina, habiendo experimentado un incremento en su peso de casi medio punto porcentual respecto al año precedente. Este nuevo reparto ha sido, en gran medida, fruto del cambio metodológico comentado en los párrafos anteriores.

GRÁFICO 23. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Años 2005-2014

Nota: En 2014 se han reflejado los valores que corresponderían a la metodología anterior para no distorsionar las series ni la pendiente de las líneas de tendencia.

Los últimos cambios normativos han generado una redistribución de los contratos de puesta a disposición de trabajadores de las empresas de trabajo temporal (ETT) desde el sector Servicios, donde se encontraban

contabilizados hasta su entrada en vigor, hacia el resto de sectores en función de la actividad económica de la empresa usuaria. Estos contratos han representado en 2014 más del 15% de la contratación total y cerca del 12% de la femenina, es decir, 2.534.925 y 857.604, respectivamente; todos estos contratos, computados hasta ahora en el sector Servicios, se han distribuido en los cuatro sectores: la mayoría se han mantenido en Servicios que sigue siendo el sector mayoritario, con más del 69% de los contratos de puesta a disposición suscritos por mujeres, es decir, 593.402; Industria, que ahora concentra 200.807 contratos, más del 23% en términos relativos; Agricultura reúne cerca del 7%, lo que ha supuesto 59.037 contratos; y, por último, el sector Construcción, solo ha contabilizado el 0,51% de los mismos.

No obstante y con el fin de poder observar la tendencia de la contratación en el gráfico 23, se ha calculado, solo para este análisis, el número de contratos de cada sector en base a la metodología anterior sin considerar la nueva redistribución. Se constata, pues, que la contratación ha crecido en el último año en todos los sectores aunque con menor intensidad entre las mujeres que entre los hombres; los sectores más favorecidos han sido Servicios e Industria para ambos géneros, aunque, como se ha comentado en el párrafo precedente, al repunte de Servicios han contribuido los contratos de puesta a disposición de los sectores industrial y agrícola, que se han acumulado a este sector con el fin de mantener la serie. En los sectores de Industria, Agricultura y Construcción se vislumbra, de forma más clara, una tendencia al alza en la contratación de ambos sexos; el sector Servicios, al menos, en la contratación femenina, ha reflejado más altibajos en los último años: el crecimiento significativo de 2012 por la regularización de los contratos de empleados de hogar, generó cierta distorsión que, en contraposición, supuso una caída en 2013, aunque en 2014 ha remontado, mostrando un importante crecimiento de la contratación.

TABLA 19. ACTIVIDADES ECONÓMICAS MÁS RELEVANTES EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA

Actividades económicas [1]	Contratos	Tasa mujeres (%)
Servicios de comidas y bebidas	1.076.713	49,78
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	696.105	64,66
Servicios de alojamiento	469.242	56,91
Servicios a edificios y actividades de jardinería	389.347	65,59
Actividades sanitarias	344.630	74,73
Educación	342.965	64,96
Asistencia en establecimientos residenciales	262.636	85,29
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	256.542	54,46
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	232.300	51,64
Industrias de la alimentación	210.929	46,23

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

[1] Se han seleccionado las diez primeras actividades económicas, que superando la tasa provincial de contratación femenina (43,64%), presentan mayor número de contratos suscritos por mujeres.

* Se puede consultar información adicional sobre actividades económicas en: Actividades económicas con tendencia positiva en la contratación.

De las 87 actividades económicas que registran contratos suscritos por mujeres, 37 presentan tasas de contratación femenina superior a la estatal y concentran cerca de las tres cuartas partes de los contratos concertados por ellas. Los contratos de estas 37 actividades se enmarcan en dos únicos sectores, Servicios e Industria, fundamentalmente en el primero que reúne 32 de las 37 y prácticamente el 95% de los contratos.

En la tabla anterior se reflejan las diez actividades económicas de las 37 en las que las mujeres han suscrito un mayor número de contratos y constituyen un fiel reflejo de estas, ya que el sector Industria aparece representado minoritariamente con una única actividad, Industrias de la alimentación, y, las nueve restantes, se encuadran en Servicios, que también concentra aproximadamente el 95% de la contratación femenina de la tabla. En conjunto, los contratos de estas diez actividades representan casi el 59% de la contratación femenina en 2014. Por otra parte, en relación con la estabilidad de estos contratos, señalar que dos actividades de las diez, Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas (47) y Servicios de comidas y bebidas (56), presentan tasas de estabilidad superiores a la tasa estatal de estabilidad de la contratación femenina, en concreto, del 13,72% y 9,26%, respectivamente, mientras que Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria (84) y Servicios de alojamiento (55), reflejan tasas muy por debajo de la tasa estatal femenina, del 1,14% y 3,39%.

3.4. TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN

Tres modalidades contractuales concentran aproximadamente el 89% de la contratación femenina, todas ellas temporales: Eventual por circunstancias de la producción, con cerca del 43% de los contratos; Obra o servicio, con más del 32%, e Interinidad, con aproximadamente el 14% restante. Esta última modalidad ha ido perdiendo representatividad en la contratación femenina paulatinamente, más de tres puntos porcentuales desde 2011; no obstante, sigue siendo la modalidad con mayor tasa de contratación femenina, significativamente más alta que la tasa estatal, y más aún si se consideran solo los contratos de interinidad a jornada parcial.

En 2014, todas las modalidades contractuales, con independencia del tipo de jornada laboral, han reflejado incrementos en el número de contratos, de mayor o menor intensidad, en una horquilla que va desde el 0,44% de los contratos de Conversión ordinaria a tiempo parcial hasta el 51,03% de los de la modalidad de Jubilación parcial, contabilizándose, globalmente, 716.346 contratos más que en el año precedente. Estos contratos se han distribuido, en cuanto al tipo de jornada laboral, prácticamente a partes iguales entre los concertados a jornada completa y a jornada parcial, y, en cuanto a la modalidad contractual, de forma más heterogénea, registrando las máximas aportaciones las modalidades de Eventual por circunstancias de la producción con jornada a tiempo parcial, con más del 27%; Obra o servicio a jornada completa, por encima del 18% y Eventual por circunstancias de la producción con jornada a tiempo completo, con más del 17%.

En los últimos cinco años, la modalidad Eventual por circunstancias de la producción con jornada a tiempo parcial ha crecido más del 46% mientras que a jornada completa se ha reducido más del 7%, sin embargo, la de Obra o servicio ha experimentado incrementos en ambos tipos de jornada, aunque mucho mayor entre los contratos a tiempo parcial que entre los de jornada completa, 23,36% y 8,44%, respectivamente. La modalidad de Interinidad ha registrado decrementos quinquenales del 1,05% y del 17,17%, en ambos tipos de jornada, parcial y completa.

TABLA 20. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TIPO DE CONTRATO Y JORNADA LABORAL

Modalidad contractual	Contratos mujeres			Tasa mujeres (%)			% variac. 2014/13
	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total	
Indefinido ordinario (Bonif./No bonif.)	206.162	188.881	**446.468**	39,76	62,81	**48,08**	22,54
Indefinido pers. con discap. ordinarios	1.253	1.317	**2.877**	30,31	53,04	**40,19**	15,87
Conversión ordinaria	86.223	94.952	**189.895**	36,03	60,34	**45,81**	1,81
Total indefinidos	**293.638**	**285.150**	**639.240**	**38,54**	**61,91**	**47,34**	**15,53**
Obra o servicio	1.283.200	1.059.284	**2.342.484**	27,27	53,61	**35,06**	10,16
Eventual circunstancias de la producción	1.577.096	1.553.729	**3.130.825**	38,23	56,34	**45,48**	11,25
Interinidad	572.722	439.726	**1.012.448**	62,48	81,66	**69,58**	7,44
Temporal personas con discapacidad	2.987	4.313	**7.300**	29,22	52,97	**39,75**	11,18
Sustitución jubilación anticipada	422		**422**	68,28		**68,28**	6,84
Jubilación parcial		7.242	**7.242**		29,73	**29,73**	51,03
Relevo	2.089	4.856	**6.945**	31,66	59,83	**47,20**	27,17
Prácticas	20.295	11.065	**31.360**	44,52	64,95	**50,08**	24,71
Formación	70.276		**70.276**	50,25		**50,25**	30,00
Otros	49.347	2.612	**51.959**	54,62	38,42	**53,49**	0,94
Total temporales	**3.578.434**	**3.082.827**	**6.661.261**	**35,64**	**57,77**	**43,32**	**10,45**
Total	**3.872.072**	**3.367.977**	**7.300.501**	**35,84**	**58,10**	**43,64**	**10,88**

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.
Nota: No se incluyen 60.452 contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

Entre los varones, los tipos de contrato más frecuentes son Obra o servicio y Eventual por circunstancias de la producción, que reúnen alrededor del 46% y del 40%, de la contratación masculina, respectivamente.

Los contratos Indefinidos ordinarios (Bonificados y no bonificados) es la cuarta modalidad, con diferencia, en número de contratos suscritos por mujeres, el 6,12% de la contratación femenina. Estos contratos han experimentado importantes incrementos en el quinquenio, en mayor medida los firmados a tiempo parcial que se han duplicado en este período, sin embargo, en 2014, el mayor crecimiento lo han registrado los contratos a jornada completa. El 2,63% de los contratos Indefinidos ordinarios firmados por mujeres en el año de estudio son bonificados, es decir, 11.721 contratos.

En 2014, el número de contratos formativos (Prácticas y Formación) concertados por mujeres ha aumentado más del 28%, pero su ritmo de crecimiento se ha reducido a la mitad si lo comparamos con el del año precedente; en conjunto, estos contratos representan el 1,39% de la contratación femenina. Por el contrario, el ritmo de crecimiento de los contratos suscritos por mujeres en las modalidades específicas para personas con discapacidad (Indefinidos ordinarios y Temporales) ha aumentado en más de cinco puntos porcentuales al registrado en 2013, reflejando un incremento interanual de más de un 12% en 2014; los contratos de estas modalidades reflejan un peso global del 0,14% de la contratación femenina.

El Real Decreto-ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, que entró en vigor el 12 de febrero de 2012, introdujo como una de las medidas de fomento de la contratación indefinida, el contrato Indefinido de apoyo a emprendedores, en cuatro modalidades contractuales: Indefinidos a tiempo completo, Indefinidos a tiempo completo bonificados, Fijos discontinuos y Fijos discontinuos bonificados. El Real Decreto-ley 16/2013, de medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de los trabajadores, en vigor a partir del 22 de diciembre de 2013, abrió la posibilidad de celebrar este tipo de contrato también a tiempo parcial, bonificado y sin bonificar. Los contratos Indefinidos de apoyo a emprendedores van dirigidos a la contratación de trabajadores en empresas con menos de 50 trabajadores.

TABLA 21. CONTRATOS DE APOYO A EMPRENDEDORES [1] SUSCRITOS POR MUJERES SEGÚN TIPO DE CONTRATOS

Modalidad contractual	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variac. 2014/13 [2]
Indefinido a tiempo completo	17.847	34,77	8,70
Indefinido a tiempo completo bonificado	6.146	38,87	-49,73
Indefinido a tiempo parcial	13.054	57,22	
Indefinido a tiempo parcial bonificado	4.422	62,25	
Fijo discontinuo	634	54,23	-20,05
Fijo discontinuo bonificado	275	52,58	-31,76
Total	**42.378**	**42,91**	**42,02**

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

[1] Medida de fomento a la contratación indefinida y a la creación de empleo adoptada por Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.

[2] Esta medida comenzó a aplicarse en febrero de 2012.

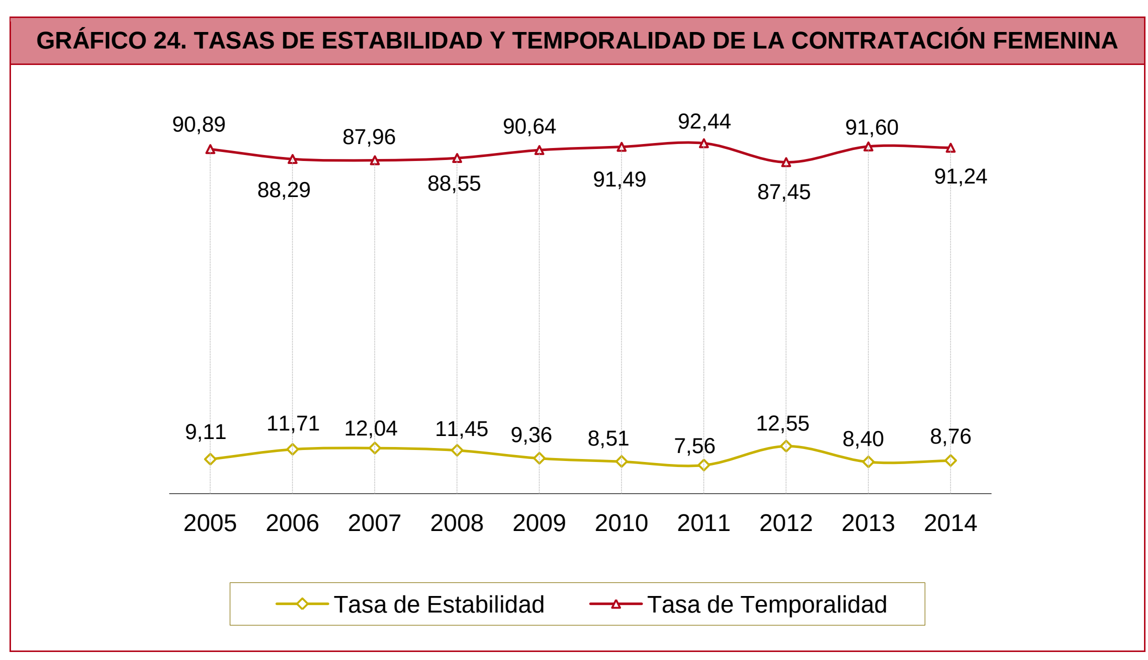
Los contratos de apoyo a emprendedores concertados con mujeres representan un 0,58% de la contratación femenina, de los que, aproximadamente el 57% se han celebrado a tiempo completo, el 41% a tiempo parcial y el resto en la modalidad de fijo discontinuo. Prácticamente el 92% de los contratos suscritos por mujeres acogidos a esta modalidad se encuadran en el sector Servicios; cerca del 77%, entre los varones. Las ocupaciones en las que más contratos de apoyo a emprendedores han formalizado las mujeres, con diferencia con el resto, han sido Vendedores en tiendas y almacenes (16,11%) y Camareros asalariados (15,99%).

Todos los meses de 2014 han registrado mayor volumen de contratos de apoyo a emprendedores en la contratación femenina que los mismos meses del año anterior. Los incrementos han oscilado entre el 24,38% del mes de abril y el 88,75% del mes de febrero, de mayor orden, en todo caso, que los registrados entre los varones, que han estado entre el 3,09% de mayo y el 56,99 de febrero. La máxima contratación en este tipo de contratos se ha observado, para ambos géneros, en el mes de octubre, que ha concentrado cerca del 12% y el 11% de la contratación femenina y masculina anual.

Como se ha puesto ya de manifiesto, los contratos temporales son los más frecuentes entre las mujeres, no obstante, en 2014, la tasa de temporalidad ha descendido 35 centésimas porcentuales respecto al año precedente, lo que ha supuesto un cambio de signo, tras la subida registrada en 2013 de más de cuatro puntos porcentuales. La tasa de temporalidad de la contratación masculina es aún mayor que la femenina, aunque en 2014 se redujo cerca de medio punto porcentual.

Por otra parte, la estabilidad laboral sigue siendo menor entre las trabajadoras más jóvenes. La tasa de estabilidad en la contratación femenina ha aumentado en todos los tramos de edad respecto al año anterior pero no ha alcanzado el medio punto porcentual en ninguno de ellos, por lo que la tasa de las menores de 25 años se ha posicionado en un 6%, tasa significativamente menor a la de los dos tramos superiores que se han situado por encima del 9%. Desde 2007, año en que las tasas de estabilidad de contratación femenina alcanzaron los valores máximos de la última década, hasta 2014, las tasas han descendido en relación inversa al tramo de edad, con un decremento superior a cuatro puntos porcentuales entre las más jóvenes e, inferior a 1,5 puntos, entre las mayores de 45 años.

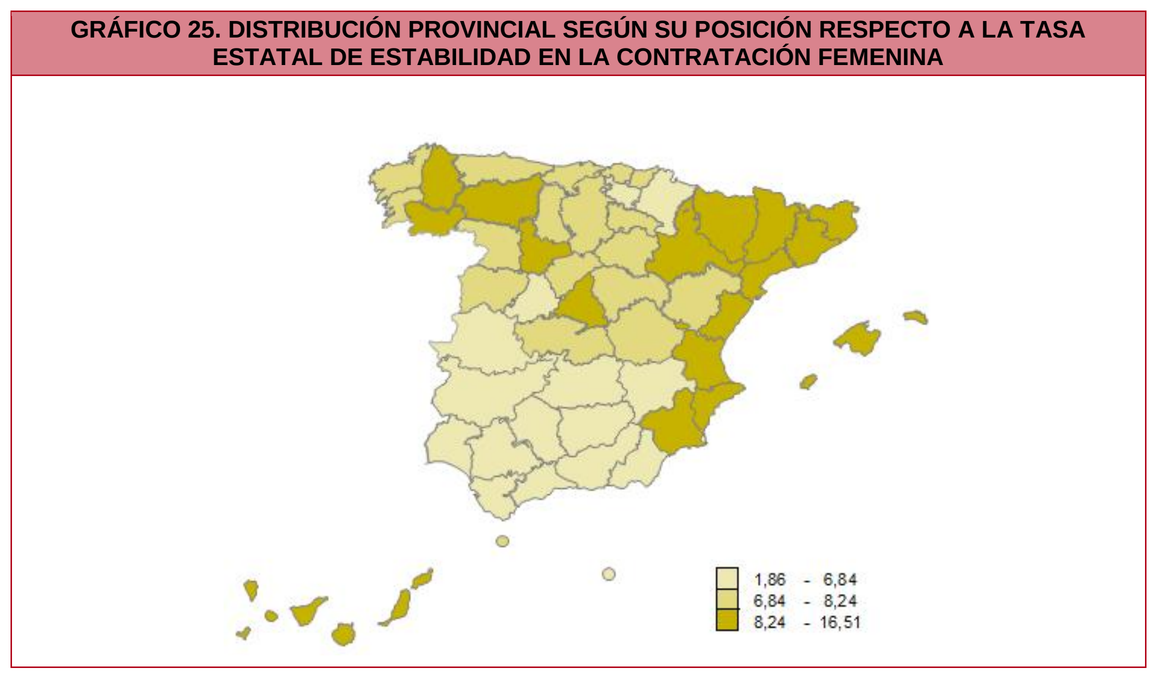
GRÁFICO 24. TASAS DE ESTABILIDAD Y TEMPORALIDAD DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Años 2005-2014.

En el gráfico siguiente se refleja la distribución provincial en función de su posición respecto a la tasa nacional de estabilidad en la contratación femenina. Quince provincias han superado esta tasa: las que integran las comunidades autónomas de Cataluña, Comunidad valenciana, Illes Balears, Madrid y Canarias, además de dos de las provincias gallegas, Lugo y Ourense, León y Zaragoza. La tasa máxima, del 16,51%, la ostenta Madrid y, la mínima, Huelva, con un 1,86%.

GRÁFICO 25. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE ESTABILIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

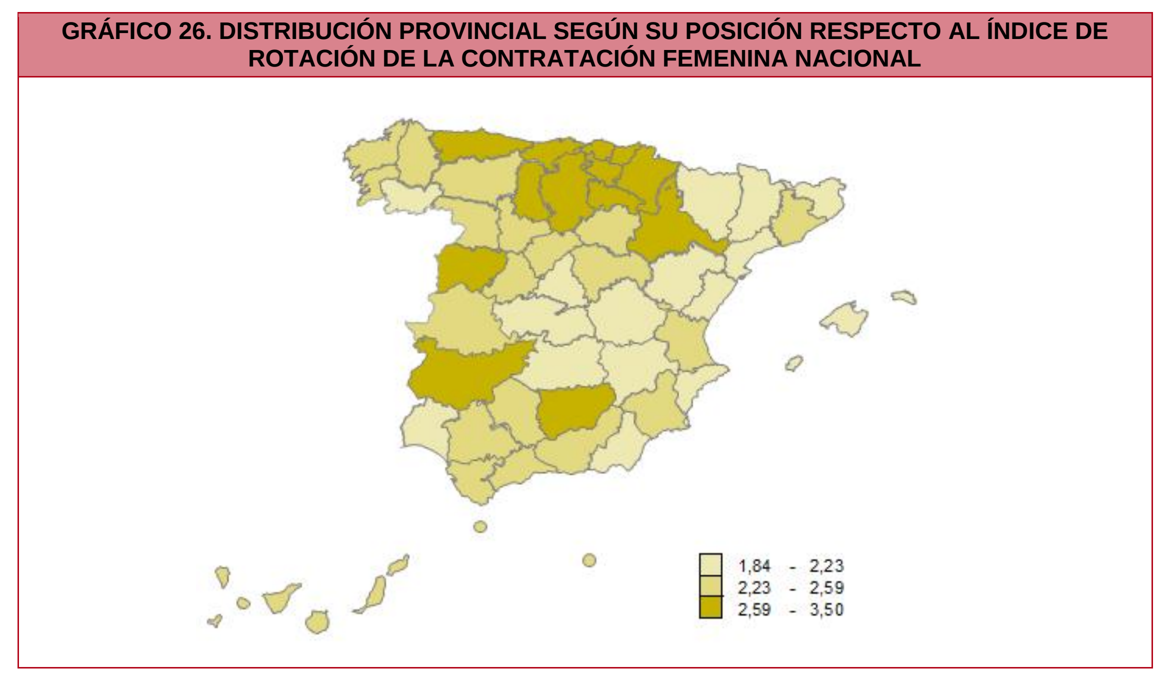
La relación entre el número de contratos y el número de personas contratadas o índice de rotación, constituye un indicador de la temporalidad de la contratación; a mayor índice de rotación mayor temporalidad laboral. Desde 2009 este índice ha venido aumentando hasta situarse, en 2014, para la contratación femenina, en 2,53. La brecha de género ha ido creciendo paulatinamente en este período hasta alcanzar el 0,23, en tanto por uno.

TABLA 22. ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA		
	Contratos mujeres	**Mujeres contratadas**
De 1 contrato	1.579.099	1.579.099
De 2 contratos	1.207.604	603.802
De 3 contratos	814.554	271.518
De 4 contratos	546.668	136.667
De 5 a 10 contratos	1.389.709	212.685
De 11 a 15 contratos	509.229	40.368
Más de 15 contratos	1.253.638	45.479

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

Desde el punto de vista geográfico, a nivel provincial, se constata cierto retroceso en la estabilidad de la contratación femenina, ya que 20 provincias de 52 presentan índices de rotación superiores al nacional femenino, cuatro más que en 2013. Navarra sigue registrando la mayor rotación en la contratación femenina, con 3,50 contratos por mujer, mientras que Cuenca, en solitario -en 2013, Lleida y Cuenca registraron el índice más bajo-, es la provincia en la que la contratación es más estable, con un índice de rotación de 1,84, cuatro centésimas más que el del año precedente.

GRÁFICO 26. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL ÍNDICE DE ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA NACIONAL

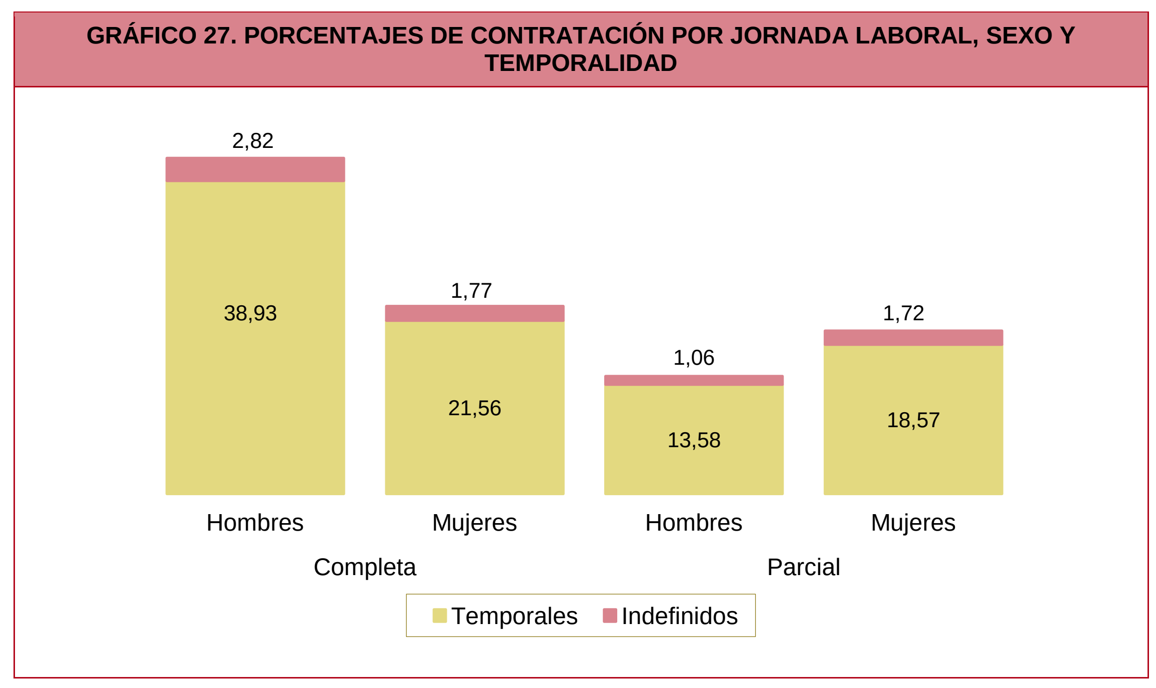


Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

La precariedad de la contratación no solo se pone de manifiesto con índices de rotación elevados y por altas tasas de temporalidad, sino también por una mayor frecuencia de uso de contratos temporales de menor duración y de contratos a jornada parcial. Por ello, del análisis de los datos, se podría inferir que en 2014 la precariedad laboral femenina se ha reducido, pues se constata un significativo incremento de la contratación femenina, una discreta caída de la tasa de temporalidad, un crecimiento cercano al 22% de los contratos de duración superior a doce meses, frente a la caída de casi un 27% sufrida en 2013 por los contratos de esta duración y un mayor volumen de contratos a jornada completa que a jornada parcial, más de medio millón; pero también se observan algunos signos que evidencian que se mantiene aún cierto grado de precariedad laboral, como el hecho de que el índice de rotación siga creciendo, que también se hayan registrado subidas superiores

al 12% en los contratos de duración igual o inferior a un mes o cercanas al 11% de los de más de tres meses pero no superior a seis meses o que, en términos relativos, el crecimiento interanual haya sido mayor en los contratos a jornada parcial (11,75%) que en los de jornada completa (10,12%).

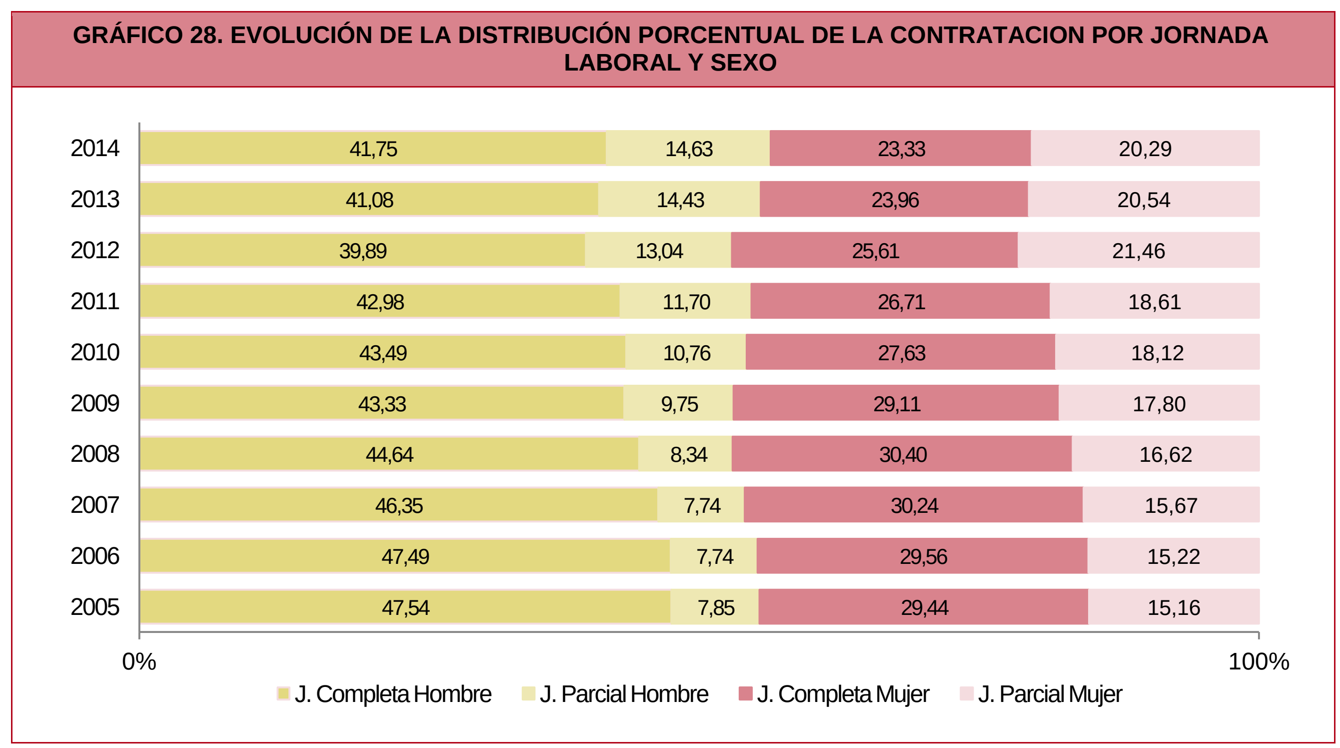
GRÁFICO 27. PORCENTAJES DE CONTRATACIÓN POR JORNADA LABORAL, SEXO Y TEMPORALIDAD



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.
Nota: No se incluyen 127.762 contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

Entre los contratos a jornada completa, la tasa de contratación femenina es mayor entre los contratos indefinidos (38,54%) que entre los temporales (35,64%) y significativamente inferior a la tasa nacional de contratación femenina. Por el contrario, en los contratos a tiempo parcial las tasas de contratación femenina tanto de los contratos indefinidos como de los temporales, superan ampliamente la tasa nacional, pero sigue registrándose la más alta (61,91%) entre los indefinidos.

GRÁFICO 28. EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA CONTRATACION POR JORNADA LABORAL Y SEXO



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Años 2005-2014.
Nota: No se incluyen 127.762 contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

3.5. Movilidad interprovincial de la contratación

Se considera movilidad interprovincial al hecho de que el domicilio del trabajador y el domicilio del lugar de trabajo se encuentren en diferentes provincias.

El saldo que aparece en la tabla siguiente refleja la diferencia entre el número de contratos realizados a trabajadores foráneos para trabajar en esta provincia y los contratos efectuados a trabajadores que viven en la provincia y se desplazan fuera de ella para trabajar. El signo de este saldo es lo que define a un ámbito territorial como receptor o emisor de trabajadores.

TABLA 23. MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES

	Contratos [1]			Tasa de movilidad	% variac. 2014/13
	Permanecen	Se mueven	Total		
Mujeres	6.568.336	719.549	**7.287.885**	9,87	16,26
Total	**14.576.919**	**2.112.985**	**16.689.904**	**12,66**	**16,94**

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

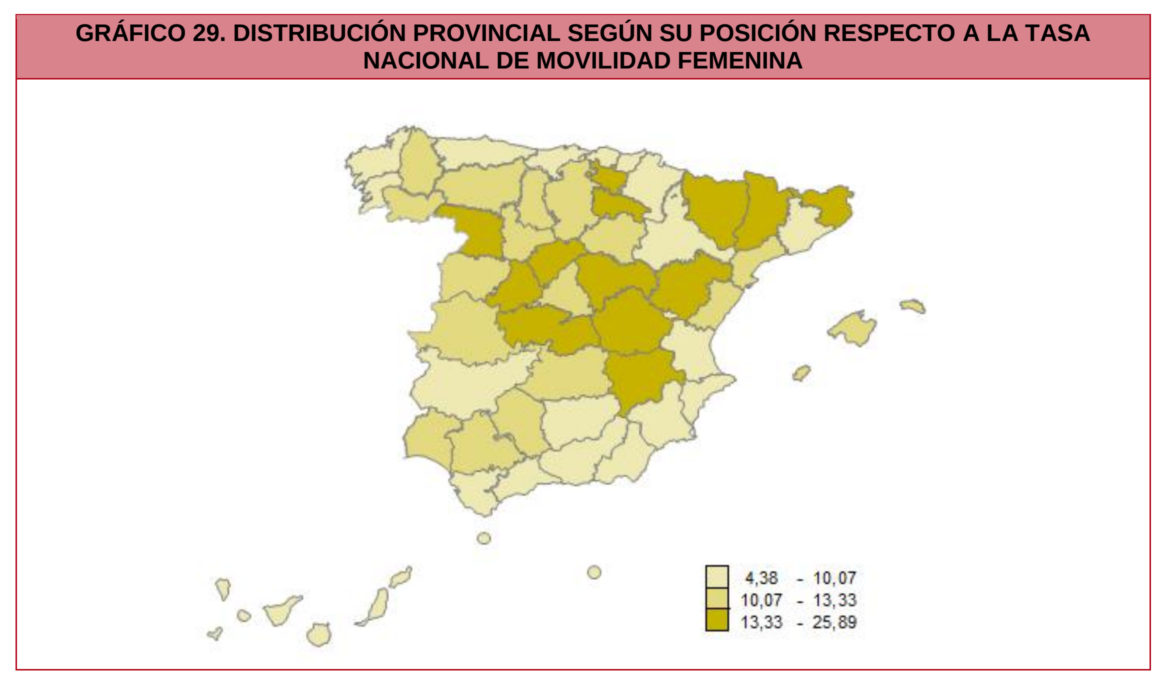
[1] Para este análisis se excluyen los contratos realizados a trabajadores que no tienen fijado domicilio. Representan el 0,17% del total de la contratación de mujeres a nivel estatal.

* Más información sobre Movilidad: consultar Boletín trimestral de datos básicos de movilidad y Estudios sobre movilidad de los trabajadores

Por lo general, las mujeres se desplazan menos por motivos laborales que los varones y 2014 no ha constituido una excepción. Como se observa en la tabla precedente, cerca de un 10% de los contratos suscritos por mujeres han supuesto movilidad interprovincial, mientras que, entre los varones, este porcentaje se aproxima al 15%. La tasa de movilidad interprovincial de la contratación femenina ha aumentado cerca de medio punto porcentual en este último año y, 0,61 puntos, si la comparamos con la tasa registrada en 2010.

Existen diferencias territoriales en relación con la tasa de movilidad interprovincial. Guadalajara, con una tasa de movilidad entre las trabajadoras del 25,89% es la provincia que registra la más alta, seguida de Toledo y Cuenca, con tasas que superan el 20%, mientras que las dos provincias de la comunidad autónoma de Canarias son las que presentan las tasas más bajas, por debajo del 5%; en concreto, Santa Cruz de Tenerife, registra la inferior, un 4,38%, aunque ha crecido respecto a la de 2013. Las tasas de movilidad femenina de cada provincia se pueden consultar en la tabla 47 del capítulo 6. Datos Territoriales.

GRÁFICO 29. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA NACIONAL DE MOVILIDAD FEMENINA



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

En 2014 son 30 las provincias que han superado la tasa de movilidad interprovincial femenina, tres más que el año anterior. Por otra parte, más de las tres cuartas partes de las provincias pueden definirse como emisoras de trabajadoras y, entre ellas, las que arrojan mayores saldos negativos, superiores a 10.000 contratos, han sido Cádiz y Toledo; por el contrario, las provincias receptoras que han registrado los mayores saldos positivos, también superiores a 10.000 contratos, han sido: Madrid (90.600), Barcelona (40.084) e Illes Balears (13.326). Dos provincias han pasado en este año de receptoras a emisoras, Lugo y Sevilla, y, otras tres, en sentido inverso, Málaga, Ceuta y Melilla.

La siguiente tabla presenta, a la izquierda, las diez actividades económicas que registran un mayor volumen de contratos suscritos por mujeres que no han supuesto desplazamientos a otras provincias por motivos laborales y, a la derecha, las diez que han generado mayor movilidad en la contratación femenina.

TABLA 24. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL FEMENINA					
PERMANECEN			SE MUEVEN		
Actividad económica	Contratos	% sobre total	Actividad económica	Contratos	% sobre total
Servicios de comidas y bebidas	1.004.504	15,29	Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas	99.647	13,85
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	642.124	9,78	Servicios de comidas y bebidas	71.124	9,88
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas	604.932	9,21	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	53.313	7,41
Servicios de alojamiento	434.078	6,61	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	46.759	6,50
Servicios a edificios y actividades de jardinería	363.499	5,53	Servicios de alojamiento	34.859	4,84
Actividades sanitarias	312.095	4,75	Publicidad y estudios de mercado	34.433	4,79
Educación	307.908	4,69	Educación	34.116	4,74
Asistencia en establecimientos residenciales	247.176	3,76	Actividades sanitarias	32.009	4,45
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	227.114	3,46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	25.373	3,53
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	209.636	3,19	Servicios a edificios y actividades de jardinería	25.332	3,52

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.


DEMANDANTES DE
EMPLEO PARADOS

4. DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Una demanda de empleo es una solicitud de un puesto de trabajo por cuenta ajena realizada por una persona en edad laboral con el fin de insertarse o reinsertarse en una actividad laboral, o, si ya posee un trabajo, para conseguir otro o cambiar a uno mejor.

Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

Los datos de demandantes de empleo proceden del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y los de beneficiarios de ayudas al desempleo, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), tomados a 31 de diciembre de 2014, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

4.1. DISTRIBUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Total parados en la provincia: 4.447.711

GRÁFICO 30. PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONJUNTO DE DEMANDANTES PARADOS



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31/12/2014.

A lo largo de la última década el mercado laboral ha venido reflejando una peor posición de la mujer frente a la del hombre entre los demandantes de empleo parados: el volumen de mujeres paradas casi siempre ha superado al de los varones desempleados, salvo en los tres primeros años de crisis económica –2008 a 2010–; en 2009 se registró el porcentaje más bajo de mujeres, 48,71%, respecto al conjunto de demandantes de empleo parados, casi cuatro puntos porcentuales por debajo del de este último año. No obstante, los mayores porcentajes de paradas se registraron en los años previos al inicio de la crisis, porque en aquellos años el volumen de varones parados estaba muy por debajo de los niveles que alcanzaban ellas y la brecha de género, que llegó a situarse en más de 20 puntos en 2006 en detrimento de las paradas, se fue reduciendo a medida que se fue instaurando la crisis hasta invertirse y situarse en solo 15 décimas porcentuales en perjuicio de los varones parados; no es que durante la crisis las mujeres mejoraran su situación frente al paro, sino que empeoró en menor medida que la de los varones.

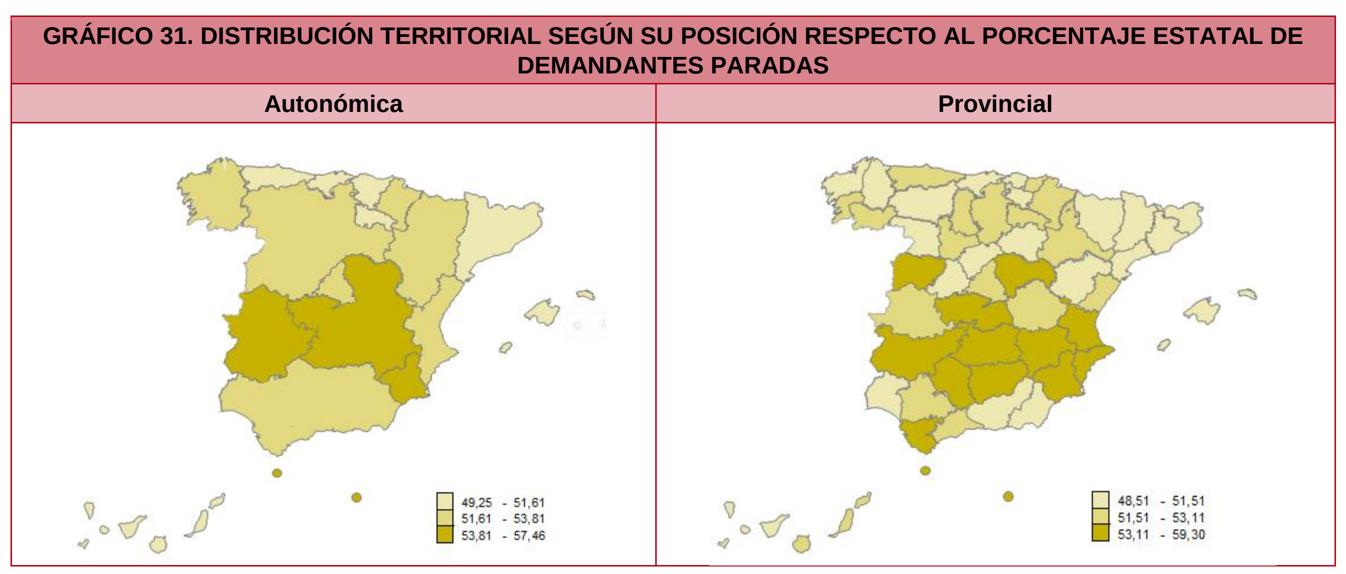
La mejoría general reflejada en la contratación, más acentuada entre los varones, y una caída más intensa del desempleo entre ellos que entre las mujeres, ha desencadenado un incremento de esta brecha de género, situándose ya en 2014 por encima de los cinco puntos porcentuales en perjuicio de las demandantes de empleo paradas.

Del análisis del territorio y circunscrito al ámbito autonómico, se observa que, al igual que en diciembre del año anterior, las dos ciudades autónomas y las comunidades autónomas de Andalucía, Comunidad Valenciana, Región de Murcia, Extremadura y Castilla-La Mancha han presentado tasas de demandantes de empleo paradas superiores a la nacional; la máxima la ha registrado la ciudad autónoma de Ceuta, con 57,46% y, entre las comunidades autónomas pluriprovinciales, Castilla-La Mancha, con 54,98%, mientras que Cantabria mostró la mínima, 49,25% y, entre las pluriprovinciales, Cataluña con 50,90%.

A nivel provincial, solo 19 de las 52 provincias han superado el porcentaje estatal de demandantes de empleo paradas, cuatro menos que en diciembre de 2013 y seis menos que en el mismo mes de 2012, lo que permite vislumbrar cierta tendencia a la baja; en diciembre de 2014 la tasa máxima, 59,30%, la sigue ostentando la provincia de Jaén pero se ha reducido en más de tres puntos porcentuales en un año, mientras que la mínima

la registra Lleida con un 48,51%, seguida de Girona y Cantabria –esta última provincia fue la que registró la tasa mínima en diciembre de 2013–.

GRÁFICO 31. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL PORCENTAJE ESTATAL DE DEMANDANTES PARADAS



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

A 31 de diciembre de 2014, más de la mitad de las demandantes de empleo paradas tenían entre 25 y 45 años; desde diciembre de 2009 este grupo de desempleadas viene perdiendo paulatinamente representatividad en el conjunto de las demandantes paradas en detrimento de las de más edad, que ya constituyen casi el 41% del total de paradas, más de ocho puntos porcentuales que en el mismo mes de 2009 y son las únicas que han seguido registrando crecimiento en número, aunque a menor ritmo que en años precedentes. A finales de 2014, solo un porcentaje cercano al 8% eran jóvenes menores de 25 años; también han reducido su peso relativo en el conjunto de desempleadas pero a un ritmo más discreto que el de las paradas de 25 a 45 años.

Los datos de demandantes de empleo paradas por tramos de edad desglosados por comunidades autónomas y provincias se pueden consultar en la tabla 48 del capítulo 6. Datos territoriales.

TABLA 25. PARADAS POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	% mujeres sobre total	% variac. 2014/13
Menor de 25	185.791	47,89	-5,26
De 25 a 45	1.195.318	54,00	-6,17
Mayor de 45	954.094	51,67	1,87
Total	**2.335.203**	**52,50**	**-2,97**

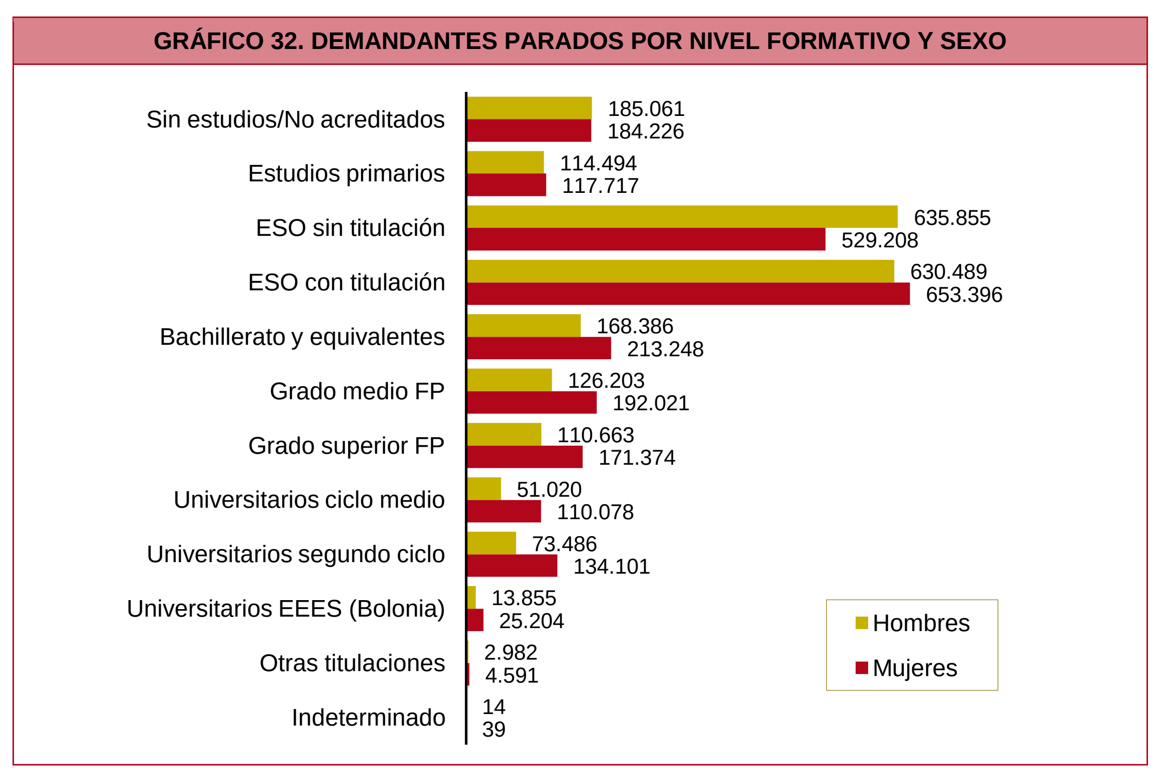
Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

Uno de los factores que suele aumentar la probabilidad de encontrar trabajo por parte de los demandantes parados es contar con experiencia laboral previa, y así se constata entre los varones parados de cualquiera de los tramos de edad contemplados, pero, en el caso de las mujeres, esta premisa solo se cumple en los dos tramos inferiores: entre las más jóvenes, el número de paradas con experiencia previa se ha reducido más del 11% respecto la misma fecha del año anterior, mientras que las paradas que buscan su primer empleo se han incrementado el 4,50%; las desempleadas de 25 a 45 años han reflejado la misma dinámica pero las variaciones han sido de menor intensidad; sin embargo, entre las mayores de 45 años, la situación se ha invertido con un incremento interanual del número de paradas del 2,61% entre las que cuentan con experiencia laboral previa y una caída superior al 4% de las que no disponían de ella.

La distribución de las demandantes paradas por niveles formativos mantiene este año la misma pauta del año anterior, de modo que más del 37% de las desempleadas cuentan con una titulación oficial de carácter inespecífico (Graduado en ESO o Bachillerato), más del 35% de las demandantes inscritas como paradas no acreditan titulación y, el resto, están en posesión de algún título específico (Formación Profesional, Universitaria, Otras titulaciones): cerca del 16% disponen de un título de FP y aproximadamente un 12% de las desempleadas poseen un título universitario; solo el 0,20% de las demandantes paradas cuentan con otras titulaciones de especialización profesional.

Los datos de demandantes paradas por niveles formativos desagregados por comunidad autónoma y provincia se pueden consultar en la tabla 50 del capítulo 6. Datos territoriales.

GRÁFICO 32. DEMANDANTES PARADOS POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

En la tabla siguiente se ofrece la distribución de las demandantes paradas por familias profesionales de intermediación que conllevan la acreditación, en su demanda de empleo, de una formación específica; solo se han seleccionado las cinco áreas formativas de cada familia que han concentrado, a 31 de diciembre de 2014, un mayor número de desempleadas. Las familias profesionales de intermediación son estructuras organizativas basadas en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupan programas educativo-formativos con algún nexo común.

TABLA 26. DEMANDANTES PARADAS POR FAMILIAS PROFESIONALES DE INTERMEDIACIÓN

Familia de intermediación [1]	Mujeres	% variac. 2014/13	% mujeres sobre total[2]
FAMILIAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
Administración	159.842	-1,34	83,19
Sanidad	78.020	-3,67	89,16
Servicios socioculturales y a la comunidad	37.432	3,30	95,16
Imagen personal	29.076	1,58	96,91
Comercio y marketing	13.668	3,77	74,40
ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS			
Diseño de interiores	2.927	-3,46	80,68
Comunicación gráfica y audiovisual	2.475	5,05	59,28
Música	1.470	-3,29	57,42
Cerámica artística	626	4,86	76,72
Artes aplicadas a la escultura	565	-4,07	48,88
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS DE LA SALUD			
Enfermería	8.664	-20,56	86,33

TABLA 26. DEMANDANTES PARADAS POR FAMILIAS PROFESIONALES DE INTERMEDIACIÓN			
Familia de intermediación [1]	**Mujeres**	**% variac. 2014/13**	**% mujeres sobre total[2]**
Farmacia	2.978	-6,41	80,81
Medicina	2.188	-0,14	70,08
Fisioterapia	1.466	-9,78	75,37
Veterinaria	1.464	-6,21	69,19
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS EXPERIMENTALES			
Biología	6.829	-1,99	69,05
Química	3.954	-4,86	65,94
Ciencias ambientales	2.243	-5,80	63,36
Ciencia y tecnología de alimentos-nutrición humana y dietética	1.624	0,87	82,19
Física-óptica y optometría	1.188	-10,07	51,10
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS			
Maestro	39.103	-2,37	81,78
Administración y dirección de empresas - ciencias empresariales	25.829	-4,73	64,30
Leyes	17.739	-5,36	71,57
Ciencias del trabajo	15.545	-4,50	76,87
Psicología	13.187	-8,46	83,32
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: ENSEÑANZAS TÉCNICAS			
Arquitectura	6.646	-7,68	44,70
Industrial	3.946	-6,71	26,67
Agrícola-agronomía	3.661	-8,41	54,48
Informática-electrónica	1.992	-14,47	33,50
Obras públicas-caminos, canales y puertos	1.990	-7,40	32,89
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: HUMANIDADES			
Filología	9.036	-6,81	81,66
Historia	5.661	-3,45	61,57
Historia del arte	4.035	-8,00	78,70
Bellas Artes	3.730	-3,89	68,62
Geografía	1.701	-5,66	58,72
OTRAS ENSEÑANZAS			
Ciencias religiosas	132	-4,35	39,52
Estudios militares	3	-40,00	9,68
Aviación civil	3	-76,92	2,46

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

[1] Seleccionadas las cinco familias profesionales de intermediación de cada nivel o área con mayor volumen de mujeres paradas.

[2]. Porcentaje de mujeres paradas por familia de intermediación sobre el total provincial de parados en esa familia.

* Más información sobre titulaciones, consultar Información mensual de mercado de trabajo de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional.

Como se observa en la tabla, en la mayoría de las enseñanzas que figuran en ella se ha producido una caída en el número de paradas respecto al año precedente, de diferente intensidad. Solo en tres familias, de Formación Profesional, Enseñanzas artísticas y Ciencias Experimentales, esta última dentro de las familias universitarias, reflejan incrementos en el número de demandantes paradas en una o en más de las áreas formativas que contabilizan un mayor volumen de desempleadas.

Si consideramos, no solo las cinco seleccionadas, sino la totalidad de las áreas de cada familia de intermediación estudiadas, se constata que todas ellas, sin excepción, han experimentado una reducción neta en el número de demandantes paradas, en concreto, 19.174 desempleadas menos que en la misma fecha del año anterior, de las que casi el 40% procedían de la familia universitaria de Ciencias sociales y jurídicas, principalmente en las áreas de Administración y Dirección de Empresas –Ciencias empresariales–, Psicología y Leyes, familia que representa aproximadamente el 27% del conjunto de demandantes paradas de las familias estudiadas. En la familia de Formación profesional, que agrupa 27 áreas formativas distintas y concentra cerca del 58% de las demandantes paradas, se ha reducido solo un 1,14%, pero dado su peso relativo, supone una reducción en 4.268 desempleadas. No obstante, todas las familias universitarias han rebajado el número de demandantes paradas en mayor proporción de lo que le correspondía a su peso en el conjunto estudiado, principalmente Ciencias de la Salud, que ha registrado el mayor decremento, un 13,49%.

Con el fin de profundizar más en el perfil formativo de las demandantes de empleo paradas, se desagrega la información por titulación académica –se considera la titulación que la desempleada acredita en su demanda de empleo al formalizar su inscripción en los Servicios Públicos de Empleo–. En la tabla siguiente se describen las veinte titulaciones universitarias, así como las veinte de formación profesional, que han registrado un mayor volumen de desempleadas a 31 de diciembre de 2014.

TABLA 27. DEMANDANTES PARADAS POR TITULACIÓN ACADÉMICA

Titulación universitaria[1]	Mujeres	% variac. 2014/13	Titulación de Formación Profesional[1]	Mujeres	% variac. 2014/13
Licenciatura en derecho	16.880	-6,80	Técnico gestión administrativa	92.153	-1,82
Maestro, especialidad de educación infantil	15.678	-7,27	Técnico superior administración y finanzas	60.692	-0,77
Diplomatura en ciencias empresariales	14.731	-5,75	Técnico cuidados auxiliares de enfermería	53.260	-4,52
Diplomatura en relaciones laborales	13.536	-6,27	Técnico en peluquería y cosmética capilar	16.523	1,15
Licenciatura en psicología	11.957	-11,76	Técnico superior educación infantil	15.480	6,09
Maestro, especialidad de educación primaria	10.769	-2,87	Técnico jardines de infancia	10.825	-3,28
Licenciatura en administración y dirección de empresas	9.714	-8,23	Técnico en estética y belleza	7.493	3,61
Diplomatura en turismo	9.003	-8,01	Técnico superior laboratorio de diagnostico clínico	7.265	-6,26
Diplomatura en trabajo social	8.626	-10,10	Técnico en actividades comerciales	7.089	6,99
Diplomatura en enfermería	6.569	-30,74	Técnico superior en asistencia a la dirección	6.997	0,07
Licenciatura en biología	5.975	-6,05	Técnico superior en desarrollo de aplicaciones multiplataforma	5.642	-6,01
Licenciatura en historia	5.267	-5,93	Técnico en farmacia y parafarmacia	4.886	2,20
Licenciatura en pedagogía	5.248	-8,12	Técnico superior integración social	4.460	3,70
Licenciatura en economía	5.227	-7,86	Técnico superior en proyectos de edificación	3.880	-6,71
Licenciatura en periodismo	5.049	-8,42	Técnico superior en gestión de ventas y espacios comerciales	3.514	-2,36
Licenciatura en historia del arte	3.882	-9,38	Técnico en atención a personas en situación de dependencia	3.442	18,40
Licenciatura en bellas artes	3.525	-5,87	Técnico superior en administración de sistemas informáticos en red	3.384	-2,98
Licenciatura en filología hispánica	3.524	-6,97	Técnico superior en estética integral y bienestar	2.879	4,39
Licenciatura en química	3.471	-8,83	Técnico superior imagen para el diagnostico	2.593	-5,12

TABLA 27. DEMANDANTES PARADAS POR TITULACIÓN ACADÉMICA					
Titulación universitaria[1]	**Mujeres**	**% variac. 2014/13**	**Titulación de Formación Profesional[1]**	**Mujeres**	**% variac. 2014/13**
Diplomatura en educación social	3.407	-11,62	Técnico en cocina y gastronomía	2.521	0,32

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

[1] Se han seleccionado las veinte primeras titulaciones universitarias y de formación profesional de mayor demanda del colectivo Mujeres.

* Se puede consultar información adicional sobre titulaciones en: Información mensual de mercado de trabajo de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional

La evolución interanual ha sido más favorable para las demandantes de empleo paradas que han acreditado un título universitario que para aquellas que disponen de un título de formación profesional, tanto en valor relativo como en valor absoluto. Mientras las desempleadas con titulaciones de formación profesional han registrado un descenso neto de 3.484, las universitarias han descendido el cuádruple. No obstante, aunque se han producido decrementos significativos en el volumen de paradas, todavía siguen contabilizándose en número muy superior al registrado a finales de 2010 y, sobre todo, de 2005.

La tabla siguiente ofrece, además, aquellos títulos académicos en los que el número de demandantes paradas se ha incrementado o se ha reducido en mayor medida respecto al contabilizado a 31 de diciembre de 2013. En ambos casos solo se han considerado aquellos que como mínimo han registrado 500 demandantes desempleadas. En esta tabla aparece alguna titulación de la tabla anterior por cumplir con este nuevo criterio.

TABLA 28. DEMANDANTES PARADAS POR TITULACIÓN ACADÉMICA. VARIACIÓN INTERANUAL.					
Variación positiva			**Variación negativa**		
Titulación académica[1]	**Mujeres**	**% variac. 2014/13**	**Titulación académica[1]**	**Mujeres**	**% variac. 2014/13**
Grado en psicología	501	288,37	Diplomatura en enfermería	6.569	-30,74
Grado en educación primaria	687	202,64	Diplomatura en logopedia	524	-22,37
Grado en educación infantil	796	201,52	Ingeniero en informática	582	-18,60
Grado en maestro de educación primaria	513	132,13	Diplomatura en óptica y optometría	541	-15,60
Grado en trabajo social	777	103,94	Maestro, especialidad de audición y lenguaje	1.090	-15,44
Certificado de prueba de acceso ciclo formativo grado medio	1.177	86,83	Diplomatura en fisioterapia	1.233	-15,32
Certificado de prueba de acceso ciclo formativo grado superior	743	77,33	Diplomatura en terapia ocupacional	674	-14,90
Grado en enfermería	1.758	64,30	Licenciatura en matemáticas	674	-14,79
Máster universitario en formación de profesorado de educación secundaria obligatoria y bachillerato, formación profesional y enseñanza de idiomas	603	37,67	Arquitecto técnico	3.340	-14,53
Técnico en atención a personas en situación de dependencia	3.442	18,40	Ingeniero agrónomo	782	-14,44
Técnico en panadería, repostería y confitería	503	8,64	Ingeniero técnico en informática de gestión	970	-14,16
Técnico superior en asesoría de imagen personal y corporativa	605	8,62	Técnico superior en dirección de servicios en restauración	752	-13,56
Técnico superior en estilismo y dirección de peluquería	881	7,70	Ingeniero técnico de obras públicas, especialidad en construcciones civiles	821	-13,49
Técnico en producción agropecuaria	858	7,65	Licenciatura en ciencia y tecnología de los alimentos	606	-13,06
Técnico superior prevención de riesgos profesionales	958	7,64	Técnico hogar	617	-12,73

TABLA 28. DEMANDANTES PARADAS POR TITULACIÓN ACADÉMICA. VARIACIÓN INTERANUAL.					
Variación positiva			Variación negativa		
Titulación académica[1]	Mujeres	% variac. 2014/13	Titulación académica[1]	Mujeres	% variac. 2014/13
Técnico en actividades comerciales	7.089	6,99	Licenciatura en filología inglesa	3.039	-12,07
Técnico superior educación infantil	15.480	6,09	Ingeniero técnico agrícola, especialidad en industrias agrarias y alimentarias	824	-12,06
Técnico en sistemas microinformáticos y redes	722	5,87	Ingeniero de caminos, canales y puertos	681	-12,02
Técnico superior documentación sanitaria	1.247	4,61	Licenciatura en psicología	11.957	-11,76
Técnico superior en estética integral y bienestar	2.879	4,39	Maestro, especialidad de educación especial	3.093	-11,63

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

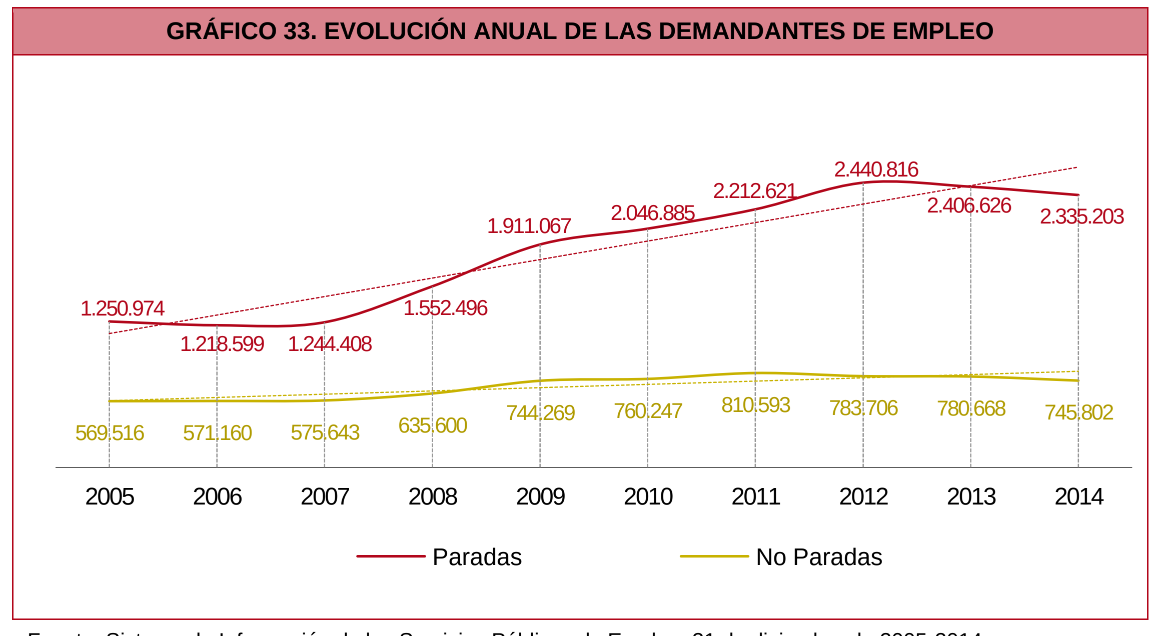
[1] Se han seleccionado las titulaciones académicas con mayor variación positiva o negativa en la solicitud de demanda del colectivo Mujeres, con un límite máximo de veinte.

A medida que se van consolidando los nuevos grados universitarios, el número de egresadas va creciendo y, consecuentemente, también el de estas graduadas que buscan su primer empleo, por lo que, al partir de valores bajos, sobre todo si los comparamos con los de las titulaciones antiguas homólogas a las que van sustituyendo, se producen elevados incrementos interanuales, no muy significativos por el reducido peso porcentual que tienen en el conjunto de demandantes paradas; de hecho, en muchos de estos títulos, se producen dinámicas muy diferentes si se consideran por separado o si se contemplan agrupados (el número de paradas, en conjunto, de la Licenciatura y Grado en psicología se ha reducido cerca de un 9% respecto al año anterior, y en el caso de la Diplomatura y Grado en enfermería, más de un 21%).

4.2. EVOLUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO

El número de mujeres que se encontraban demandando empleo a 31 de diciembre de 2014 ascendió a 3.081.005, de las que cerca del 76% se encontraban en situación de desempleo, mientras que, entre los varones, se contabilizó un número inferior, 2.725.301 y, de ellos, aproximadamente el 78% estaban parados. Los porcentajes de demandantes parados registrados, en relación con el total de los demandantes de empleo, son los más altos de la última década en ambos sexos.

GRÁFICO 33. EVOLUCIÓN ANUAL DE LAS DEMANDANTES DE EMPLEO



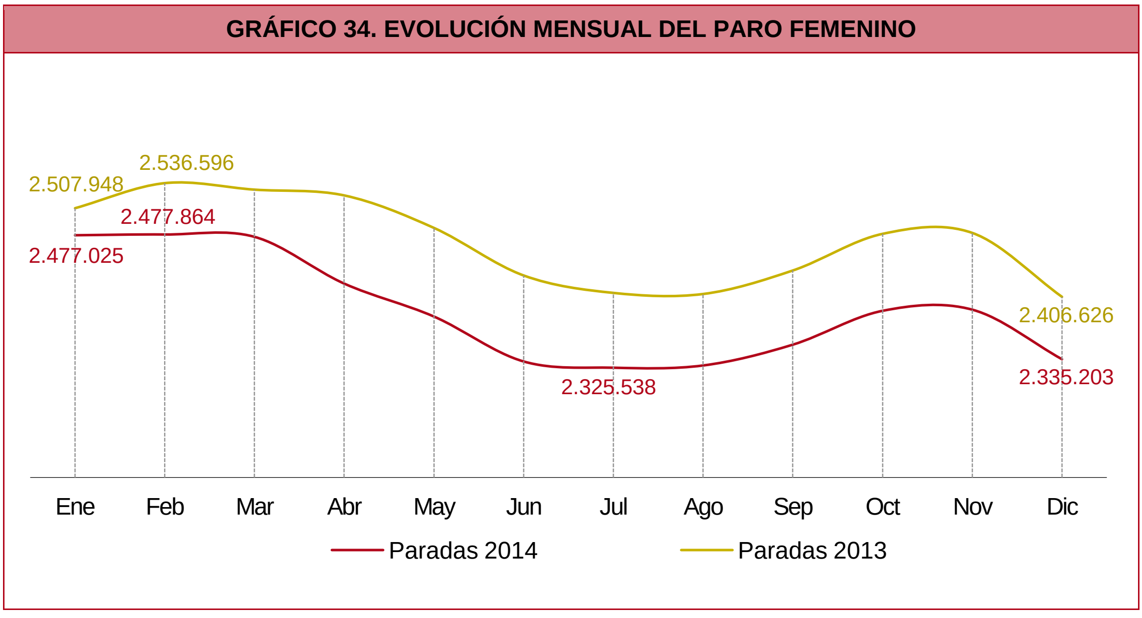
Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2005-2014.

Desde diciembre de 2006 el número de demandantes de empleo paradas ha venido creciendo sin cesar, reflejando, en esta evolución, una clara tendencia al alza, sin embargo, diciembre de 2013 marcó un punto de

inflexión, iniciándose un descenso que no solo se ha mantenido en diciembre de 2014, sino que ha duplicado su ritmo, por lo que, de seguir así, se podría vislumbrar un cambio de tendencia que permitiría augurar una consolidación en la mejoría del mercado laboral femenino.

Las demandantes paradas han crecido más del 14% en cinco años y cerca del 87% en los últimos diez, mientras que las demandantes no paradas han descendido casi el 2% en el quinquenio aunque aumentaron alrededor del 31% en la última década.

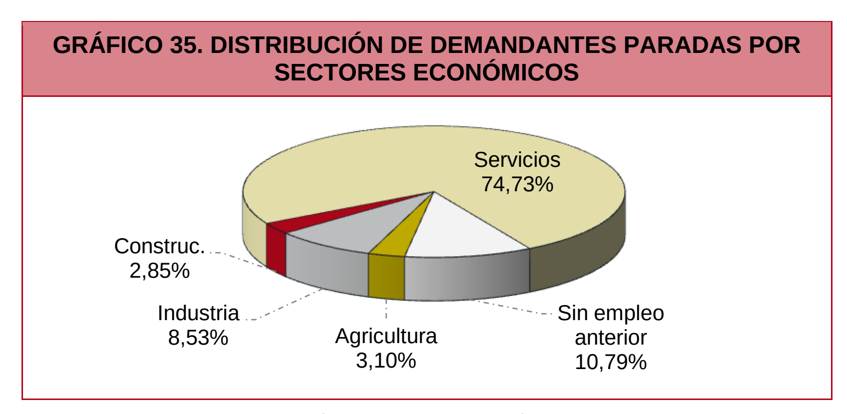
Por otro lado, si se analiza la evolución mensual de las demandantes paradas a lo largo de los dos últimos años, se observa una mejoría en todos los meses de año 2014 con respecto a los mismos meses del año precedente, aunque se mantiene cierta estacionalidad, con caídas significativas en el número de paradas de marzo a julio –en 2013, también cayó el paro femenino en agosto– y en diciembre; los valores máximos de ambas series se sitúan en febrero.



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Años 2013-2014.

El promedio mensual de demandantes paradas en 2014 ha sido de 2.390.971 y el de los desempleados varones, 2.184.966, inferiores a los registrados en 2013. El promedio de los varones se ha rebajado más de un 8% respecto al año anterior, mientras que el de las mujeres algo más del 3%.

4.3. DEMANDANTES PARADOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA



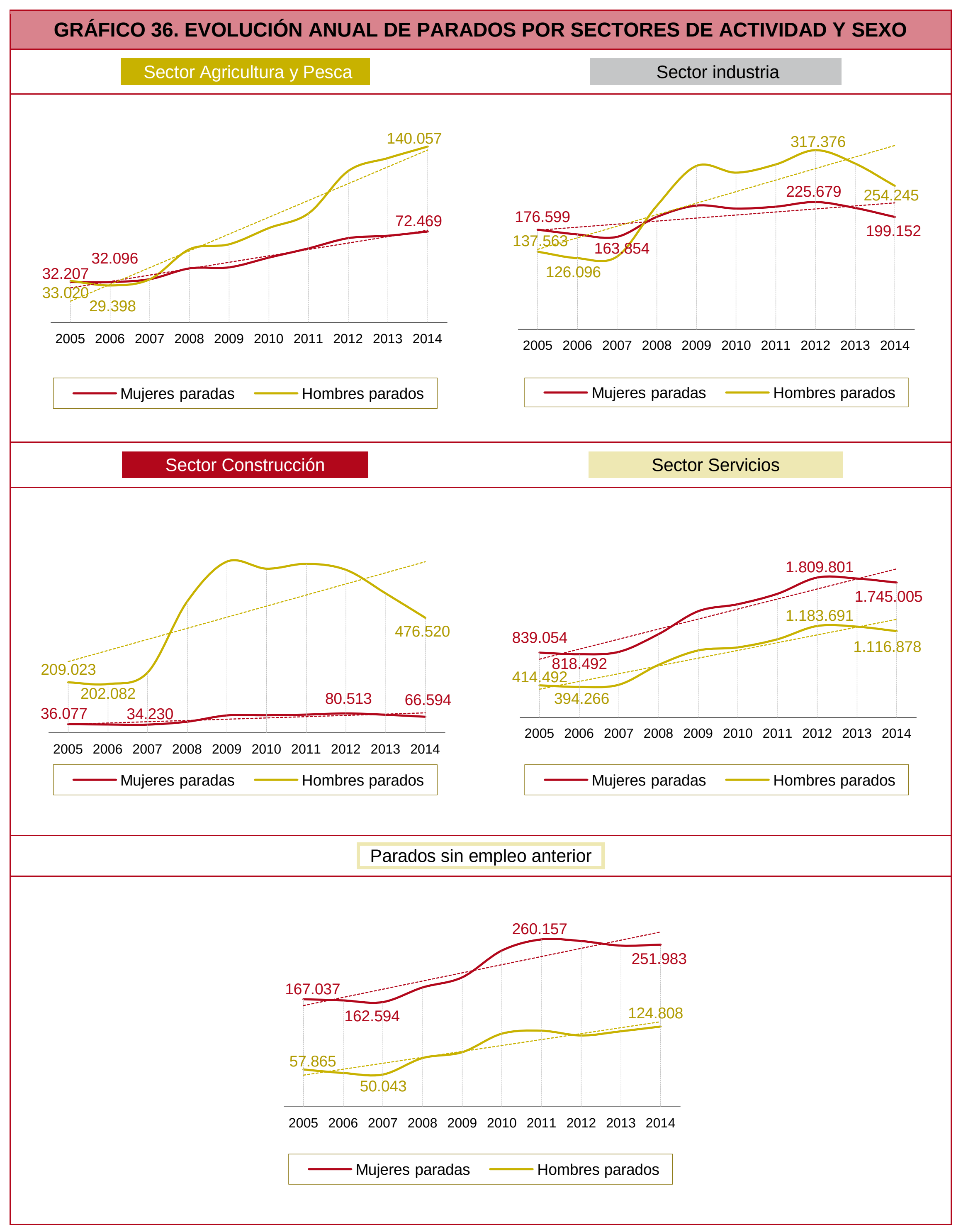
Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31/12/2014.

La distribución de las demandantes paradas por sectores económicos no refleja grandes cambios respecto al año anterior. Prácticamente las tres cuartas partes de las demandantes paradas proceden del sector Servicios –alrededor de 22 puntos porcentuales más que el peso de los desempleados varones en este sector– y es el año en el que las demandantes paradas de este sector han adquirido la máxima representatividad de los

últimos diez años. Los sectores Industria y Construcción son los únicos que han perdido peso relativo en el conjunto, en concreto, 41 y 26 décimas porcentuales, respectivamente.

En el período 2005-2014 el número de desempleadas se ha duplicado en los sectores Agricultura y Servicios, aunque la evolución ha sido peor para los varones parados, cuyo número, en el mismo período, se ha cuadruplicado en Agricultura y casi triplicado en Servicios y prácticamente duplicado en el resto de los sectores.

GRÁFICO 36. EVOLUCIÓN ANUAL DE PARADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2005-2014

Como se observa en el gráfico precedente, en todos los sectores y para ambos sexos, las líneas de tendencia muestran una clara predisposición al alza en los sectores Construcción, Industria y Agricultura, con menor ritmo de crecimiento en ellas que en ellos, mientras que, entre aquellos demandantes parados que buscan su primer empleo, el ritmo es ligeramente mayor entre las paradas que entre los varones desempleados. Sin embargo, en

los dos últimos años, los sectores de Construcción, Industria y Servicios han experimentado caídas significativas en el número de parados inscritos, tanto entre las mujeres como entre los hombres, de mayor intensidad en estos últimos, que podrían constituir el inicio de un cambio de tendencia, sobre todo si tenemos en cuenta que han venido acompañadas de incrementos en la contratación.

El sector Agricultura es el que muestra peores perspectivas; en este último año, el volumen de demandantes paradas ha crecido un 4,80% y hasta cerca del 7% entre los varones. Por último, entre las desempleadas sin experiencia laboral previa, se ha producido un repunte en 2014, inferior al 1%, después de registrar en los dos años anteriores sendos descensos en el número de demandantes paradas próximos al 1% y al 3%.

TABLA 29. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR PARO FEMENINO

Actividades económicas [1]	Mujeres	% mujeres sobre total [2]
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	278.481	71,83
Servicios de comidas y bebidas	237.207	62,06
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	171.759	57,68
Servicios a edificios y actividades de jardinería	135.953	72,22
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	71.796	60,77
Educación	69.855	71,41
Servicios de alojamiento	65.539	65,15
Otros servicios personales	56.144	76,82
Industrias de la alimentación	48.009	59,35
Asistencia en establecimientos residenciales	46.993	88,01

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

[1] Se han seleccionado las diez primeras actividades económicas que concentran mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (52,50%).

[2] Porcentaje de paradas sobre el total estatal de demandantes parados en esa actividad.

En la tabla anterior se reflejan las diez actividades económicas que registran mayor paro femenino entre las 35 –se considera también la de Sin empleo anterior– que superan la tasa estatal de demandantes de empleo paradas. En conjunto, las diez actividades concentran más de la mitad de las desempleadas y se enmarcan en dos sectores, Servicios, nueve de ellas, e Industria.

Este ranking coincide prácticamente con el reflejado en 2013; solo incorpora una nueva actividad, Asistencia en establecimientos residenciales, relegando a Actividades sanitarias al duodécimo puesto. Las ocho primeras actividades, incluso, no modifican su orden e Industrias de la alimentación asciende un puesto en el ranking respecto al año anterior.

A excepción de Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria y Servicios de comidas y bebidas, que han registrado sendos incrementos interanuales en el número de paradas, del 0,79% y 0,45%, el resto de las actividades contempladas en la tabla han experimentado decrementos en una horquilla que ha oscilado entre el 0,64% de Servicios de alojamiento y el 10,33% de Otras actividades profesionales, científicas y técnicas.

4.4. ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA Y PARO DE LARGA DURACIÓN (PLD)

En este apartado se analiza la situación de los demandantes de empleo según el tiempo de antigüedad en su demanda y en especial la de los demandantes parados de larga duración (PLD), que son aquellos demandantes en situación de paro, cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

A 31 de diciembre de 2014, casi un tercio de las demandantes paradas llevaban inscritas en los Servicios Públicos de Empleo más de 24 meses, dos puntos porcentuales más que en la misma fecha del año anterior; la mayor representatividad de este grupo de desempleadas ha sido consecuencia del incremento en el número de las demandantes paradas mayores de 45 años, que no ha podido ser compensada con la reducción experimentada por las menores de esta edad. También las desempleadas con una antigüedad en la demanda

de empleo igual o inferior a un mes han registrado un crecimiento interanual cercano al 14% que ha generado un aumento en el peso relativo de este grupo en el conjunto de las demandantes paradas inscritas, en este caso, todos los tramos de edad han registrado incrementos superiores al 11%, el mayor, del 17,50%, entre las mayores de 45 años.

TABLA 30. PARADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA POR TRAMOS DE EDAD

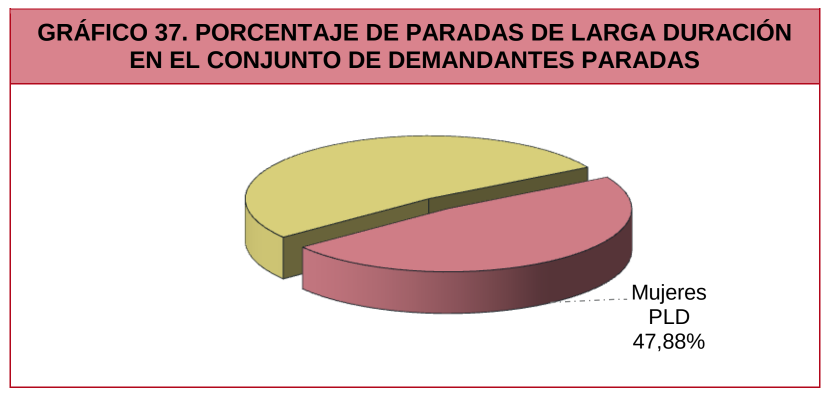
Antigüedad de la demanda	Tramos de edad			Total	% variac. 2014/13
	Menor de 25 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años		
<= 1 mes	24.641	115.780	43.086	**183.507**	13,72
>1 y <= 3 meses	57.042	232.320	89.612	**378.974**	-3,19
>3 y <= 6 meses	42.195	190.550	85.786	**318.531**	-2,99
>6 y <= 12 meses	29.147	195.908	111.005	**336.060**	-8,89
>12 y <= 24 meses	19.896	204.369	160.069	**384.334**	-14,04
>24 meses	12.870	256.391	464.536	**733.797**	3,43
Total	**185.791**	**1.195.318**	**954.094**	**2.335.203**	**-2,97**

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

La proporción de mujeres es mayor cuanto mayor es la antigüedad de la demanda, lo que evidencia que los varones tardan menos tiempo en acceder al mercado laboral.

El gráfico siguiente muestra la tasa de paradas de larga duración (PLD) respecto al total de demandantes de empleo paradas a 31 de diciembre de 2014. Este indicador ha disminuido discretamente si se compara con el registrado a finales del año precedente, el más alto de la última década, pero sigue siendo elevado cuando se confronta con la tasa de 2008, la menor de los últimos diez años, que no llegó a superar el 32%.

GRÁFICO 37. PORCENTAJE DE PARADAS DE LARGA DURACIÓN EN EL CONJUNTO DE DEMANDANTES PARADAS



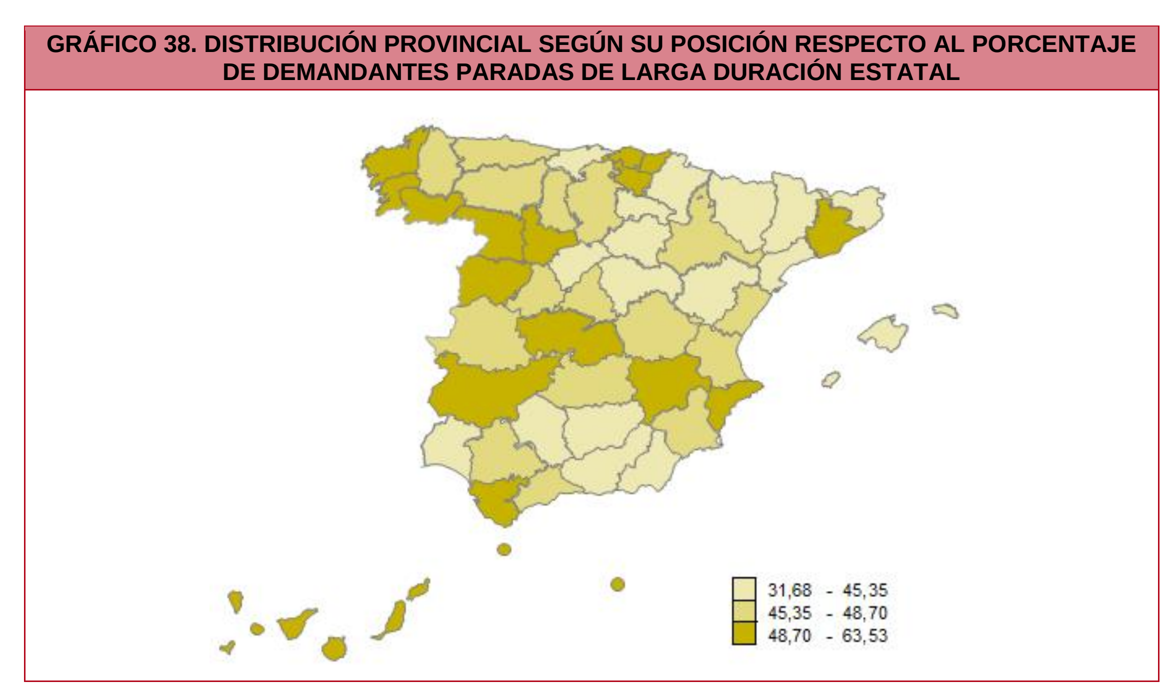
Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31/12/2014.

Como se observa en el gráfico anterior, menos de la mitad de las demandantes paradas llevaban, a 31 de diciembre de 2014, más de 365 días inscritas en los Servicios Públicos de Empleo sin encontrar trabajo, sin embargo, cuando se aborda el análisis desde una perspectiva territorial, se detectan grandes diferencias entre comunidades autónomas y provincias. La diferencia entre las tasas, máxima y mínima, se sitúa en casi 32 puntos porcentuales.

Las dos ciudades autónomas, Ceuta y Melilla, y seis comunidades autónomas, lideradas por País Vasco, superan la tasa estatal de paradas de larga duración; le siguen, Canarias, Galicia, Comunidad Valenciana, Castilla y León y el Principado de Asturias.

Por otra parte, las provincias que superan esta tasa estatal de paradas de larga duración se elevan a 24. Ceuta es la provincia en la que se registra una mayor proporción de paradas de larga duración en el conjunto de las demandantes paradas, es decir, ostenta la tasa máxima, 63,53%, mientras que Illes Balears, por el contrario, es la provincia que presenta el menor volumen de paradas de larga duración entre las demandantes paradas, con una tasa del 31,68%. En el mapa de la página siguiente muestra la distribución provincial según su posicionamiento respecto a este índice.

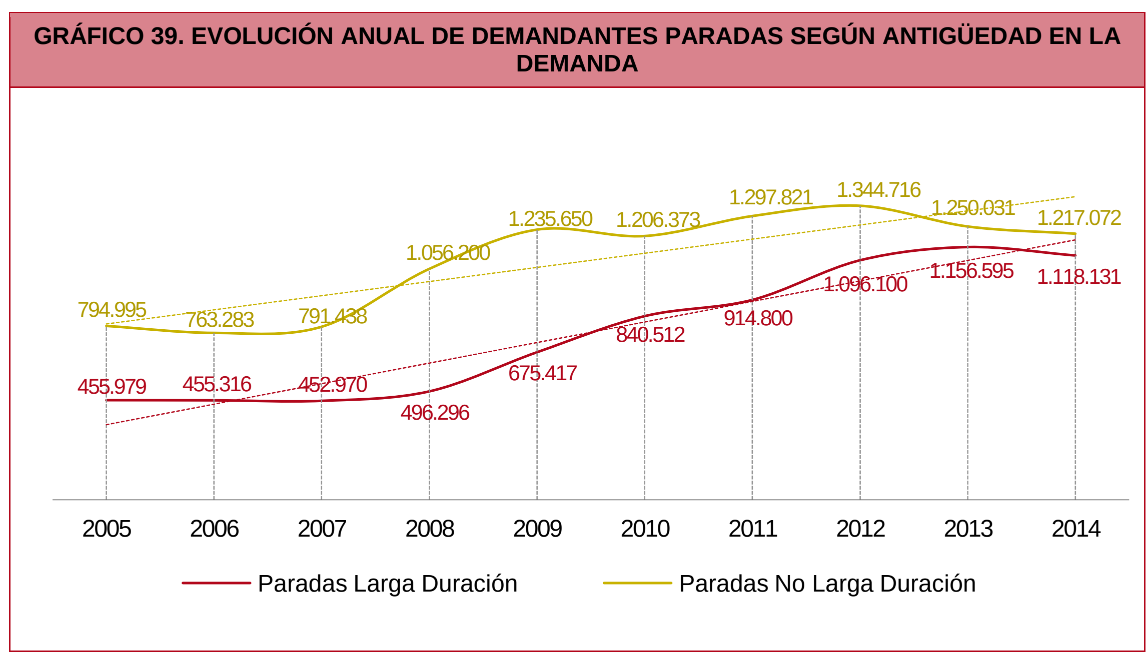
GRÁFICO 38. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO AL PORCENTAJE DE DEMANDANTES PARADAS DE LARGA DURACIÓN ESTATAL



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

En el preámbulo de la crisis, se generó un discreto incremento del número de paradas de algo más de un 2% que, sin embargo, no tuvo incidencia sobre el número de paradas de larga duración que, como consecuencia de la inercia del año precedente, siguió descendiendo aunque a un ritmo más reducido. La dinámica entre los varones fue similar pero más intensa: los parados, en su conjunto, crecieron un 10% y los parados de larga duración descendieron casi el 3% –se redujo el ritmo respecto a 2006–. En 2008, ya iniciada la crisis económica, la destrucción de empleo empezó a hacer mella en el mercado laboral produciéndose incrementos mayores entre las paradas, cercanos al 25%, que entre las paradas de larga duración que no alcanzaron el 10% –entre los varones, los parados aumentaron más del 78% y los de larga duración casi el 25%–.

GRÁFICO 39. EVOLUCIÓN ANUAL DE DEMANDANTES PARADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2005-2014.

En 2009, las paradas de larga duración crecieron más del 36%, el valor más elevado de la última década mientras que las paradas con antigüedad en la demanda inferior a 365 días aumentaron aproximadamente la mitad. A partir de entonces se han venido produciendo altibajos en el ritmo de variación interanual en ambos grupos de paradas, pero siempre menos favorables para las paradas de larga duración, hasta 2014 en el que han registrado un descenso del 3,33%, superior al reflejado por las paradas de no larga duración. En el período

2009-2012, los varones parados de larga duración han tenido un peor comportamiento que sus homólogas, pero en 2013 ellos crecieron a menor ritmo y en 2014 han registrado una caída cercana al 9%.

TABLA 31. PARADAS DE LARGA DURACIÓN POR TRAMOS DE EDAD			
Tramos edad	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	**% variac. 2014/13**
Menor de 25	32.766	50,52	-15,92
De 25 a 45	460.760	61,02	-9,18
Mayor de 45	624.605	54,83	2,35
Total	**1.118.131**	**57,07**	**-3,33**

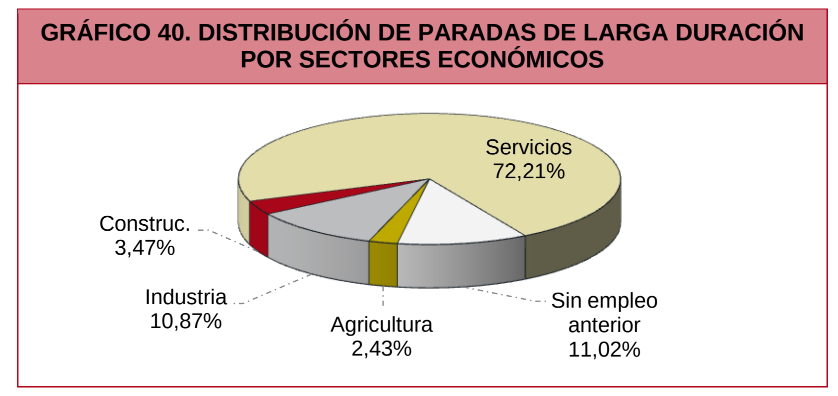
Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

Dos tercios de las demandantes paradas mayores de 45 años eran paradas de larga duración a 31 de diciembre de 2014. Esta proporción es menor cuanto menor es el tramo de edad: entre las mujeres de 25 a 45 años, el porcentaje de paradas de larga duración no llegó al 39%, y, entre las jóvenes menores de 25 años, no alcanzó el 18%.

Las mujeres mayores de 45 años constituyen el grupo más numeroso entre las paradas de larga duración, casi el 56% del conjunto, en contraposición con lo observado entre las demandantes paradas, entre las que más de la mitad tenían entre 25 y 45 años. Las mujeres mayores de 45 años son las únicas que han registrado incrementos tanto entre las paradas de larga duración como entre las demandantes paradas en general. Entre los varones, los mayores de 45 años representan más del 61% de los parados de larga duración.

Por otra parte, si analizamos la distribución de las paradas de larga duración por sectores económicos, se constata que los sectores Industria y Construcción, junto con las demandantes de primer empleo, han reducido su peso relativo en el conjunto, respecto al año anterior, a favor de los sectores Servicios y Agricultura, principalmente del primero, aunque en ningún caso las diferencias han alcanzado el punto porcentual.

GRÁFICO 40. DISTRIBUCIÓN DE PARADAS DE LARGA DURACIÓN POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31/12/2014.

A 31 de diciembre de 2014 se han alcanzado las tasas máximas de paradas de larga duración de la última década en tres sectores económicos: Industria (61,02%), Construcción (58,18%) y Servicios (46,27%), a pesar del descenso experimentado por las paradas de larga duración en todos los sectores, fundamentalmente en Construcción (9,06%) e Industria (7,19%); Servicios, el sector que concentra el mayor número de paradas de larga duración, con diferencia, ha registrado un decremento interanual de 2,26%, lo que ha supuesto 18.640 paradas menos en este sector.

4.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Se consideran beneficiarios de prestaciones, a los demandantes de empleo que, hallándose en situación legal de desempleo, se encuentran protegidos frente a esta contingencia, ya sea a nivel contributivo o asistencial, incluyendo los subsidios de trabajadores eventuales agrarios en Andalucía y Extremadura, y a los perceptores del programa de Renta Activa de Inserción.

Los datos que se ofrecen son los de aquellos beneficiarios que tienen concedida la prestación y se encuentran en alta el último día del mes de diciembre de 2014 o del mes de referencia.

Total beneficiarios: 2.417.742

GRÁFICO 41. PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CONJUNTO DE BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

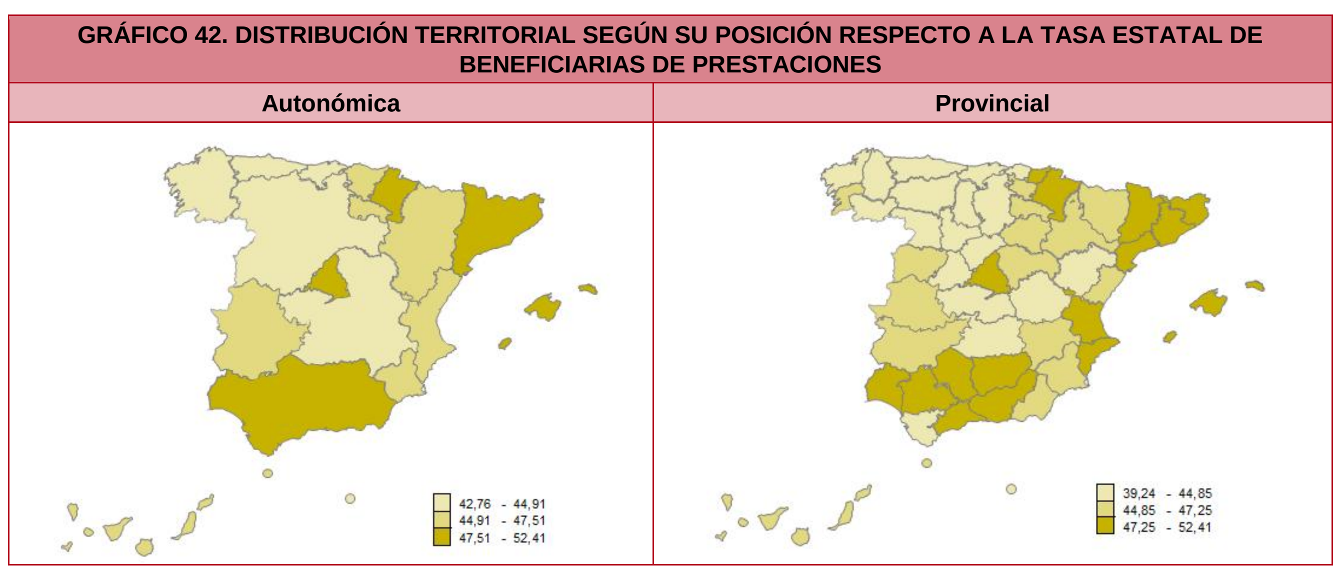


Fuente: SEPE. 31 de diciembre de 2014.

La proporción de mujeres entre los beneficiarios de prestaciones por desempleo ha aumentado 1,34 puntos porcentuales respecto al 31 de diciembre de 2013, a pesar del descenso, superior al 9%, sufrido por estas perceptoras de ayudas por desempleo. No obstante, como se observa en el gráfico anterior, la distribución por género no es homogénea, ya que la tasa estatal de beneficiarias de prestaciones por desempleo no alcanza el 50%, pero la brecha de género se ha reducido: a finales de 2013 se situaba en casi ocho puntos, sin embargo, en 2014, ha superado, por poco, los cinco puntos porcentuales.

En el gráfico siguiente se refleja el posicionamiento de comunidades autónomas y provincias respecto al porcentaje de mujeres en el conjunto de beneficiarios de ayudas al desempleo. Seis comunidades autónomas superan la tasa estatal de beneficiarias y solo una de ellas, Illes Balears, sobrepasa el 50% y es, lógicamente, la que ostenta la tasa máxima, 52,41%; las otras cinco son, de mayor a menor tasa, Cataluña, Andalucía, Comunidad Foral de Navarra, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana. La tasa mínima, 42,76%, se ha registrado en el Principado de Asturias. En todas las comunidades autónomas y la ciudad autónoma de Melilla se ha reducido el número de beneficiarias respecto al año anterior, solo Ceuta ha registrado un incremento cercano al 9%; la comunidad autónoma que menos pérdidas ha sufrido ha sido Illes Balears con un decremento del 2,35%, mientras que, en el otro extremo, se encuentra la Comunidad Foral de Navarra, con una caída del 14,74%.

GRÁFICO 42. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES



Fuente: SEPE. 31 de diciembre de 2014.

De forma paralela pero a nivel provincial, quince provincias superan la tasa estatal de beneficiarias de prestaciones por desempleo y cinco de ellas presentan tasas superiores al 50%, que, en orden descendente, son: Illes Balears, Jaén, Huelva, Córdoba y Granada. La tasa máxima la registra Illes Balears, ya comentada en el párrafo anterior y la mínima, Zamora, con una tasa de tan solo un 39,24%. Por otra parte, solo dos provincias de las 52 han presentado incrementos interanuales en el número de beneficiarias, Ceuta y Huelva (0,17%), mientras que el resto ha registrado pérdidas, de diferente intensidad: Jaén solo ha experimentado un decremento del 1,09% frente al 18,02% de Soria.

TABLA 32. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR TRAMOS DE EDAD			
Tramos edad	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	**% variac. 2014/13**
Menor de 25	33.788	48,51	-14,19
De 25 a 44 [1]	531.512	51,66	-13,97
Mayor de 44 [1]	580.750	44,02	-4,19
Total	**1.146.050**	**47,40**	**-9,29**

Fuente: SEPE. 31 de diciembre de 2014.

[1] Los datos disponibles no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

Poco más de la mitad de las beneficiarias de ayudas por desempleo son mayores de 44 años, pero apenas el 3% son menores de 25 años; la distribución por edades entre los varones perceptores de prestaciones es más heterogénea: más del 58% son mayores de 44 años, algo más del 39% tienen entre 25 y 44 años y solo el 3% restante son menores de 25 años.

Los datos de beneficiarias por tramos de edad, desagregados a nivel autonómico y provincial, se pueden consultar en la tabla 52 del capítulo 6. Datos territoriales.

La tasa de cobertura de las demandantes paradas es 52,95%, inferior en cerca de diez puntos porcentuales a la de los varones desempleados. La relación entre tasa de cobertura y tramo de edad es directamente proporcional, es decir, a mayor edad, mayor tasa; la tasa de cobertura de las desempleadas mayores de 44 años se ha situado a 31 de diciembre de 2014 en un 63,02%, la de las paradas entre 25 y 44 años en un 46,80%, mientras que la de las menores de 25 años ha sido justo la mitad de la de las mayores, un 31,51%. Estas tasas se han reducido respecto a la misma fecha del año precedente, más cuanto mayor es el tramo de edad.

TABLA 33. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR TIPO DE PRESTACIÓN ECONÓMICA Y TRAMOS DE EDAD					
Prestación económica	**Tramos de edad**			**Total**	**% variac. 2014/13**
	Menor de 25 años	**De 25 a 44 años**[4]	**Mayor de 44 años**[4]		
Contributiva[1]	15.033	275.893	159.550	**450.476**	-16,14
Subsidio[2]	15.332	217.009	247.004	**479.345**	-6,90
Subsidio Eventuales Agrarios[3]	0	18.587	62.784	**81.371**	-2,98
Renta Activa de Inserción	3.423	20.023	111.412	**134.858**	5,78
Total	**33.788**	**531.512**	**580.750**	**1.146.050**	**-9,29**

Fuente: SEPE. 31 de diciembre de 2014.

[1] Incluye a los trabajadores eventuales agrarios de nivel contributivo.

[2] Incluye a los beneficiarios de la Renta Agraria -solo para Andalucía y Extremadura-.

[3] Trabajadores eventuales agrarios de nivel asistencial incluidos en el Sistema Especial Agrario -solo para Andalucía y Extremadura-.

[4] Los datos disponibles no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

La distribución de las beneficiarias de prestaciones, según el tipo de ayuda percibida, ha variado respecto a la de los últimos tres años, en los que las perceptoras de prestaciones contributivas superaban a las beneficiarias de subsidios, sin embargo, en el último año, estas últimas constituyen el grupo más numeroso, concentrando casi el 42% de las perceptoras –entre los varones, este grupo constituye cerca del 45%–; el subsidio es el tipo de ayuda más frecuente entre las menores de 25 años (45,38%) y entre las mayores de 44 años (42,53%), a pesar de los decrementos registrados del 15,04% y del 3,11%, respectivamente, en el último año.

Casi el 52% de las beneficiarias de 25 a 44 años perciben la prestación contributiva y más del 44% de las menores de 25 años, mientras que solo alrededor del 28% de las mayores de 44 años son beneficiarias de este tipo de ayuda por desempleo. La prestación contributiva es la que ha registrado mayores pérdidas interanuales de beneficiarias en todos los tramos de edad, desde el 13,19% entre las mayores de 44 años hasta el 17,73% de las beneficiarias de 25 a 44 años.

Más del 77% de las beneficiarias del subsidio para trabajadores eventuales agrarios de nivel asistencial son mayores de 44 años y el resto de las perceptoras tienen entre 25 a 44 años, dado su carácter residual. La reducción de beneficiarias se ha producido principalmente en este último grupo de edad, con un decremento interanual de casi un 11%. Las beneficiarias de este subsidio prácticamente duplican a los perceptores varones.

Por último, los beneficiarios del Programa de Renta Activa de Inserción se distribuyen casi a partes iguales entre mujeres y hombres. En ambos sexos, la mayoría de los perceptores de este tipo de ayuda son mayores de 44 años: cerca del 83% de las beneficiarias de este Programa y del 93% de los beneficiarios. Menos del 3% de las perceptoras de esta ayuda son menores de 25 años y, entre los varones, solo el 0,25%. Es la única modalidad de prestación en la que se ha registrado un aumento en el número de beneficiarias respecto al año anterior, en todos los tramos de edad, de alrededor de un 7% entre las mayores de 44 años, de más de un 2% entre las jóvenes y de menos de este porcentaje entre las beneficiarias de 25 a 44 años.


OCUPACIONES

5. OCUPACIONES

En este apartado se presentan los datos desde el punto de vista ocupacional. La fuente de los datos es el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

Una ocupación, según la Clasificación Internacional y la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), está constituida por un conjunto de empleos que presentan una gran similitud. Un empleo se define como el conjunto de tareas que constituyen un puesto de trabajo y que se supone serán cumplidas por una misma persona.

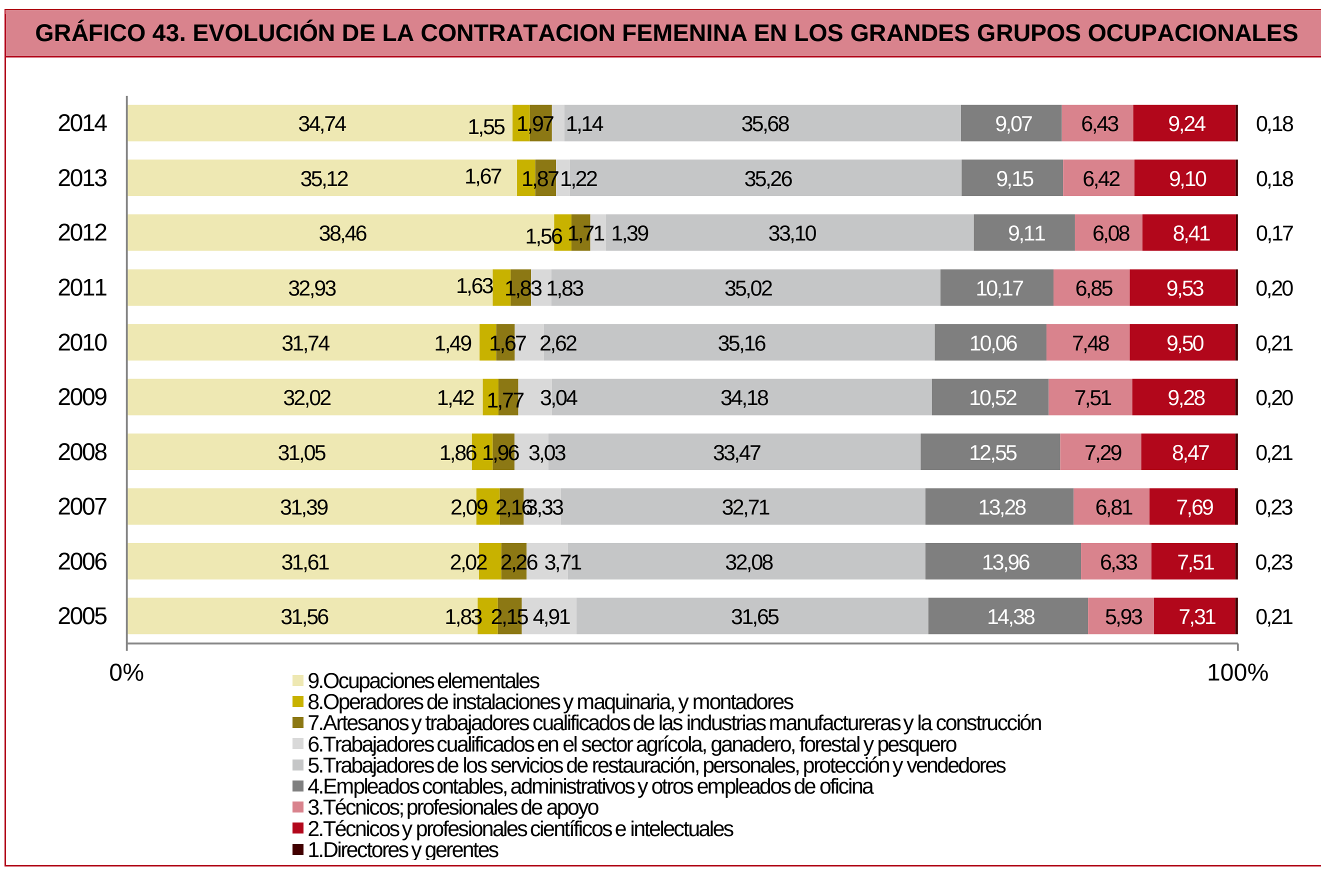
La CNO-2011 es la vigente en la actualidad y fue aprobada por Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, de 17 de diciembre).

5.1. CONTRATACIÓN POR OCUPACIONES

En el gráfico siguiente se refleja la evolución de los grandes grupos ocupacionales en la última década. En este periodo han incrementado su representatividad los grupos: 2, Técnicos y profesionales científicos e intelectuales; 3, Técnicos; profesionales de apoyo; 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, y 9, Ocupaciones elementales.

El grupo 5 ha aumentado la representatividad en más de cuatro puntos porcentuales; el año 2014 ha sido el de mayor representatividad, el 35,68%, seguido del grupo 9, que la ha incrementado en más de tres puntos porcentuales, alcanzando el mayor porcentaje en el año 2012, el 38,46%. El incremento de los grupos 2 y 3, ha sido inferior, de 1,93 y 0,50 puntos porcentuales, respectivamente y los años de mayor representatividad corresponden a 2011, con el 9,53% para el grupo 2, y, a 2009, con el 7,51% para el grupo 3.

GRÁFICO 43. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACION FEMENINA EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Años 2005-2014.

Nota: Ha de tenerse en cuenta que a partir de 2011 los datos están elaborados utilizando CNO11, para datos anteriores CNO94.

Los mayores descensos se han producido en los grandes grupos: 4, Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina, más de cinco puntos, y en el 6, Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, 3,77 puntos porcentuales.

Si analizamos la contratación femenina desde el punto de vista de las ocupaciones, se observa que los 7.300.501 contratos se concentran en 501 ocupaciones; respecto al año anterior, las ocupaciones se mantienen y los contratos se incrementan el 10,88%.

TABLA 34. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN FEMENINA ES MÁS RELEVANTE

Gran grupo ocupacional/Ocupación[1]	Contratos	Tasa mujeres (%)	% variac. 2014/13
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de publicidad y relaciones públicas	824	56,52	70,60
Directores de servicios de educación	682	63,44	-6,45
Directores de recursos humanos	491	53,84	10,09
Directores-gerentes de centros sanitarios	391	52,20	38,65
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Enfermeros no especializados	111.887	84,22	7,46
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	47.706	53,58	8,92
Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	34.515	69,43	12,67
Técnicos en educación infantil	30.134	94,09	7,30
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	166.554	61,94	12,76
Animadores comunitarios	46.018	62,89	8,57
Asistentes de dirección y administrativos	43.012	68,47	16,34
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social	10.598	72,31	15,76
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	171.048	74,55	12,95
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	127.167	67,38	15,35
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	59.973	56,45	-0,61
Teleoperadores	57.419	71,76	2,72
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Camareros asalariados	875.824	45,51	16,58
Vendedores en tiendas y almacenes	578.799	72,84	12,22
Auxiliares de enfermería hospitalaria	182.247	86,68	7,66
Cocineros asalariados	142.534	49,25	12,91
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
No hay ocupaciones que superen la tasa			
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	31.099	64,83	15,03
Trabajadores de las industrias del pescado	12.658	64,76	18,95
Zapateros y afines	11.236	45,20	20,80
Costureros a mano, bordadores y afines	4.957	81,24	14,11

TABLA 34. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN FEMENINA ES MÁS RELEVANTE			
Gran grupo ocupacional/Ocupación[1]	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variac. 2014/13**
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	13.462	45,35	10,90
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	10.631	59,80	4,22
Operadores de máquinas de coser y bordar	7.451	82,45	8,05
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	6.540	64,69	10,40
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	803.159	82,14	7,00
Empleados domésticos	189.550	91,23	-0,46
Ayudantes de cocina	175.577	58,47	22,23
Otro personal de limpieza	81.842	64,07	18,88

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que superando la tasa estatal de contratación (43,64%), presentan un mayor número de contratos de mujeres.

* Más información sobre Ocupaciones: consultar Ocupaciones con tendencia positiva en el empleo.

En la tabla anterior se muestran las ocupaciones con mayor contratación para este colectivo, en cada “Gran Grupo” teniendo en cuenta el peso o la proporción que el colectivo tiene sobre el total de contratos de la ocupación. En él se recogen 4.035.985 contratos, realizados en 32 ocupaciones, que representan el 55,28% de la contratación femenina. No se recoge el gran grupo 0 de Ocupaciones militares, con 306 contratos distribuidos en tres ocupaciones, que no va a ser objeto de estudio en este apartado.

Por grandes grupos, el 35,68% de los contratos suscritos por mujeres se han concertado en las Ocupaciones que pertenecen al Gran Grupo 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores; el 34,74%, en las ocupaciones del grupo 9, Ocupaciones elementales; el 9,24%, en el grupo 2, Técnicos y profesionales científicos e intelectuales; el 9,07%, en el grupo 4, Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina; el 6,43%, en el grupo 3, Técnicos; profesionales de apoyo; el 1,97%, en el grupo 7, Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria); el 1,55%, en el grupo 8, Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores; el 1,14%, en el grupo 6, Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, y el 0,18% en el grupo 1, Directores y gerentes.

Todos los grandes grupos han incrementado el número de contratos en relación al año anterior, en porcentajes que van desde el 17,00% del gran grupo 7, Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufacturas, al 3,03% del grupo 6, Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero. Los grandes grupos que incrementan el número de contratos en más del 10,00% corresponden a: Directores y gerentes, Técnicos y profesionales científicos e intelectuales, Técnicos; profesionales de apoyo, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción.

Si tenemos en cuenta el número de ocupaciones en las que se realizaron contratos con mujeres, dentro de cada grupo ocupacional, el grupo 2, Técnicos y profesionales científicos e intelectuales, con 120 ocupaciones, seguido del gran grupo 3 con 99 ocupaciones y el grupo 7 con 80 ocupaciones, son los que mayor número de ocupaciones registran; en el lado opuesto, el gran grupo 6, con 14 ocupaciones, ninguna de ellas relevante por su tasa de mujeres, por lo que no aparecen reflejadas en la tabla; en los tres grupos mencionados se mantiene el número de ocupaciones similar al del año anterior.

Si tenemos en cuenta la tasa de mujeres, los valores más altos se registran en los grandes grupos:

- 4, Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina: 65,36%.
- 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores: 57,55%.
- 2, Técnicos y profesionales científicos e intelectuales: 57,55%.

Las tasas más bajas corresponden a los grandes grupos:

- 7, Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria): 10,51% y
- 8, Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores: 12,04%.

Por tramos de edad, el 62,98% de las mujeres contratadas tienen entre 25 a 45 años, el 19,21% son mayores de 45 años y el 17,82% son menores de 25 años.

Respecto al año anterior, todos los grandes grupos han incrementado la contratación en todos los tramos de edad, excepto las menores de 25 años en el grupo 8, Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores, que han descendido el 0,40%.

TABLA 35. OCUPACIONES DE MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD

Ocupación	Menor de 25 años		De 25 a 45 años		Mayor de 45 años		Total
	Contratos	Tasa mujeres (%)	Contratos	Tasa mujeres (%)	Contratos	Tasa mujeres (%)	
Camareros asalariados	239.965	51,46	554.675	45,81	81.184	32,83	**875.824**
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	64.220	67,14	462.982	81,02	275.957	88,82	**803.159**
Vendedores en tiendas y almacenes	168.965	73,75	360.250	72,66	49.584	71,20	**578.799**
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	50.335	20,88	287.983	26,64	149.280	31,73	**487.598**
Peones de las industrias manufactureras	49.026	30,55	233.659	33,81	61.107	42,75	**343.792**
Empleados domésticos	10.058	88,46	107.971	89,64	71.521	94,15	**189.550**
Auxiliares de enfermería hospitalaria	37.066	82,16	100.264	86,02	44.917	92,47	**182.247**
Ayudantes de cocina	19.688	41,97	102.232	56,51	53.657	74,05	**175.577**
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	24.088	69,37	124.395	75,69	22.565	74,34	**171.048**
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	59.691	60,21	93.680	61,93	13.183	71,33	**166.554**
Cocineros asalariados	12.808	39,02	79.251	46,06	50.475	59,72	**142.534**
Promotores de venta	55.701	84,05	75.065	75,01	5.958	72,17	**136.724**
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	14.732	24,20	84.208	27,39	29.800	31,83	**128.740**
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	18.077	59,88	93.383	69,27	15.707	66,19	**127.167**
Enfermeros no especializados	27.307	85,55	78.354	83,79	6.226	83,98	**111.887**

Las mujeres mayores de 45 años han aumentado el 13,69%, las menores de 25 años el 10,48% y las comprendidas entre 25 y 45 años el 10,16%.

Entre las mujeres menores de 25 años, el mayor incremento, el 37,15%, se ha producido en el gran grupo 1 Directores y gerentes, (hay que tener en cuenta que con 683 contratos representan el 0,01% de la contratación femenina).

En los tramos de edad De 25 a 45 años y Mayores de 45 años el mayor incremento se ha producido en el gran grupo 7, Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto Operadores de instalaciones y maquinaria), el 16,01% y 22,41% respectivamente.

Las tasas de mujeres más elevadas de las ocupaciones que se relacionan en la tabla anterior, en los tres tramos de edad, se registran en las ocupaciones de Empleados domésticos, Auxiliares de enfermería hospitalaria y Enfermeros no especializados.

Las tasas más bajas se reflejan en las ocupaciones de Peones tanto agrícolas como de la industria manufacturera.

Entre las ocupaciones no relacionadas en la tabla anterior, por no estar entre las de mayor contratación, destacan, con tasas superiores al 90,00% en los tres tramos de edad, Trabajadores de cuidados personales a domicilio, Técnicos en educación infantil, Maestros de educación infantil, Logopedas, Matronos, Técnicos superiores en higiene bucodental y Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines.

TABLA 36. OCUPACIONES CON MENOR Y MAYOR TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
Ocupaciones con mayor contratación indefinida			**Ocupaciones con mayor contratación temporal**		
Ocupación	**Contratos**	**% variac. 2014/13**	**Ocupación**	**Contratos**	**% variac. 2014/13**
Empleados domésticos	92.586	-6,13	Camareros asalariados	813.146	15,82
Vendedores en tiendas y almacenes	75.254	15,71	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	762.652	7,08
Camareros asalariados	62.678	27,48	Vendedores en tiendas y almacenes	503.545	11,72
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	40.884	28,64	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	484.146	7,20
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	40.507	5,57	Peones de las industrias manufactureras	336.219	21,92
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	29.748	21,35	Auxiliares de enfermería hospitalaria	176.208	7,80
Ayudantes de cocina	14.519	35,06	Ayudantes de cocina	161.058	21,19
Cocineros asalariados	14.218	29,56	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	159.443	12,63
Agentes y representantes comerciales	10.645	31,99	Promotores de venta	134.881	2,73
Peluqueros	10.438	25,17	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	130.164	8,79
Asistentes de dirección y administrativos	7.685	16,42	Cocineros asalariados	128.316	11,32
Peones de las industrias manufactureras	7.573	18,62	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	125.584	10,46
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	7.111	15,55	Enfermeros no especializadas	109.536	7,05
Auxiliares de enfermería hospitalaria	6.039	3,71	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	97.419	13,63
Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	5.922	35,89	Empleados domésticos	96.964	5,64

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

De los 7.300.501 contratos concertados con mujeres en el año 2014, el 8,76% se realizaron bajo la modalidad de contratación indefinida. Respecto al año anterior, la contratación indefinida se ha incrementado el 15,53% y

la temporal el 10,45%; resaltar el cambio de tendencia respecto a las cifras del año 2013, en el que la contratación indefinida descendió el 34,20% y la temporal se incrementó el 2,88%.

En la tabla 36 se incluye información acerca de la temporalidad y estabilidad de la contratación de las quince ocupaciones con mayor volumen de contratos y la variación contractual con respecto al año anterior.

Las ocupaciones relacionadas representan el 66,61% de la contratación femenina indefinida y el 63,34% de la contratación femenina temporal y prácticamente coinciden con las del año anterior.

Todas las ocupaciones recogidas en la tabla han incrementado el número de contratos respecto al año anterior excepto la de Empleados domésticos, que ha descendido en la contratación indefinida el 6,13%, mientras que, por el contrario, se ha incrementado la contratación temporal el 5,64%.

Once de las quince ocupaciones relacionadas, figuran tanto en la contratación indefinida como en la temporal, y de estas, siete ocupaciones –Vendedores en tiendas y almacenes, Camareros asalariados, Empleados administrativos, con y sin tareas de atención al público, no clasificados bajo otros epígrafes, Ayudantes de cocina, Cocineros asalariados y Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento– presentan mayores incrementos porcentuales en la contratación indefinida que en la contratación temporal.

Entre las ocupaciones relacionadas con contrato indefinido, seis pertenecen al gran grupo 5, cuatro al gran grupo 9, tres al grupo 3 y dos al grupo 4; en las realizadas con contrato temporal, cinco pertenecen al grupo 5, seis al grupo 9, dos al grupo 4, una al grupo 3 y una al grupo 2.

TABLA 37. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA EN LA MODALIDAD DE INTERINIDAD

Ocupación	Contratos	Tasa mujeres (%)	Tasa interinidad[1] (%)	% jornada parcial[2]	% variac. 2014/13
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	**220.146**	87,90	27,41	64,09	3,99
Auxiliares de enfermería hospitalaria	**116.811**	86,28	64,09	24,17	9,23
Vendedores en tiendas y almacenes	**72.073**	80,43	12,45	51,96	13,20
Enfermeros no especializados	**68.124**	84,01	60,89	20,67	9,02
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	**45.508**	72,10	57,83	29,35	19,79
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	**43.105**	96,11	47,17	85,54	-2,10
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	**31.169**	91,25	36,59	88,63	14,07
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	**27.960**	57,13	46,62	4,51	-4,89
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	**24.942**	79,60	14,58	31,35	5,29
Camareros asalariados	**17.110**	59,35	1,95	35,72	8,43
Auxiliares de enfermería de atención primaria	**15.420**	87,16	47,17	28,61	11,72
Cocineros asalariados	**14.728**	66,78	36,59	44,72	4,48
Enfermeros especializados (excepto natrones)	**13.863**	85,51	46,62	32,04	14,73
Ayudantes de cocina	**13.620**	73,09	14,58	42,89	15,55
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	**13.513**	75,63	47,17	24,27	7,03
Técnicos en educación infantil	**13.021**	94,01	43,21	45,76	8,12
Peones de las industrias manufactureras	**12.659**	29,28	3,68	11,48	21,29
Profesionales del trabajo y la educación social	**12.603**	80,05	42,18	27,50	8,21

TABLA 37. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA EN LA MODALIDAD DE INTERINIDAD					
Ocupación	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**Tasa interinidad[1] (%)**	**% jornada parcial[2]**	**% variac. 2014/13**
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	**12.420**	73,74	18,86	49,57	0,52
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	**11.160**	78,12	6,70	89,43	-18,44

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

[1] Porcentaje de contratos de interinidad suscritos por mujeres sobre el total de la contratación femenina en la ocupación.

[2] Porcentaje de contratos de interinidad a jornada parcial suscritos por mujeres sobre el total de la contratación femenina en esta modalidad en la ocupación.

El 42,89% de la contratación femenina se ha realizado bajo la modalidad contractual Eventual por circunstancias de la producción; el 32,09%, por Obra o servicio y el 13,87%, Interinidad.

El 69,58% de los contratos de interinidad han sido suscritos por mujeres y de estos, el 81,66% se ha realizado a jornada de tiempo parcial.

En la tabla 37 se recogen 799.955 contratos de Interinidad en las 20 ocupaciones con mayor contratación femenina bajo esta modalidad, que representan el 79,01% del conjunto de contratos concertados con mujeres de esta modalidad contractual.

Respecto al año anterior, tres ocupaciones han descendido en el número de contratos: Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento, el 18,44%; Empleados de servicio de correos, el 4,89%, y Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, el 2,10%. Las 17 restantes han aumentado en número de contratos, siete de ellas, con porcentajes superiores al 10%.

Entre las ocupaciones no recogidas en la tabla y con más de 1.000 contratos de interinidad destacan los incrementos de Operadores de telemarketing (264,63%), Empleados domésticos (159,60%), Auxiliares de vuelo (53,62%), Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios (52,88%) y Otras ocupaciones elementales (44,10%).

Atendiendo al criterio de movilidad interprovincial, en la tabla siguiente se relacionan las quince ocupaciones que registran el mayor número de contratos suscritos por mujeres que no han supuesto desplazamiento a otras provincias por motivos laborales, –columna de la izquierda– y que representan el 64,00% del total de los contratos realizados con las trabajadoras que permanecen en su provincia de residencia, y el 58,38%, de las que son contratadas en otra provincia –relacionadas en la columna de la derecha–.

Todas las ocupaciones relacionadas en la tabla siguiente han incrementado el número de contratos, excepto la de Empleados domésticos y Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, que han descendido en el número de contratos entre las que no han supuesto cambio de provincia, el 0 86% y el 0,41% respectivamente.

TABLA 38. OCUPACIONES CON MAYOR MOVILIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
PERMANECEN			**SE MUEVEN**		
Ocupación	**Contratos**	**% sobre total**	**Ocupación**	**Contratos**	**% sobre total**
Camareros asalariados	808.517	12,31	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	67.890	9,44
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	759.801	11,57	Camareros asalariados	66.770	9,28
Vendedores en tiendas y almacenes	532.922	8,11	Promotores de venta	49.636	6,90
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	417.793	6,36	Vendedores en tiendas y almacenes	45.322	6,30
Peones de las industrias manufactureras	320.132	4,87	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	42.455	5,90
Empleados domésticos	177.233	2,70	Peones de las industrias manufactureras	23.481	3,26

TABLA 38. OCUPACIONES CON MAYOR MOVILIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
PERMANECEN			SE MUEVEN		
Ocupación	Contratos	% sobre total	Ocupación	Contratos	% sobre total
Auxiliares de enfermería hospitalaria	173.298	2,64	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	21.146	2,94
Ayudantes de cocina	165.142	2,51	Azafatos de tierra	16.796	2,33
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	156.536	2,38	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	16.783	2,33
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	149.399	2,27	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	14.320	1,99
Cocineros asalariados	133.541	2,03	Enfermeros no especializados	12.442	1,73
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	115.726	1,76	Empleados domésticos	11.748	1,63
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	106.867	1,63	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	11.274	1,57
Enfermeros no especializados	99.303	1,51	Ayudantes de cocina	10.204	1,42
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	87.623	1,33	Compositores, músicos y cantantes	9.801	1,36

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

El 9,87% de los contratos suscritos por mujeres han generado desplazamiento interprovincial.

Respecto al año anterior, los contratos que no han requerido desplazamiento (permanecen) se han incrementado el 10,32% y los que han supuesto movilidad interprovincial (se mueven) han aumentado el 16,26%.

Las ocupaciones que más han aumentado la movilidad son Compositores, músicos y cantantes, el 38,58%; Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, el 29,59%; Azafatos de tierra, el 26,87%, y Peones de las industrias manufactureras, el 26,54%.

5.2. DEMANDA DE OCUPACIONES POR DESEMPLEADOS

El valor de los datos presentados en las columnas "Solicitudes de empleo", podrá ser superior al total de demandantes paradas que figuran en el capítulo correspondiente, puesto que una persona puede solicitar trabajo en los Servicios Públicos de Empleo hasta en seis ocupaciones diferentes en su demanda y por ello, en la tabla, una misma demandante puede aparecer reflejada en más de una ocupación.

En el gráfico 44 se refleja la evolución en los últimos diez años de la solicitud de empleo en cada uno de los Grandes Grupos, excluyendo el Grupo de Ocupaciones militares.

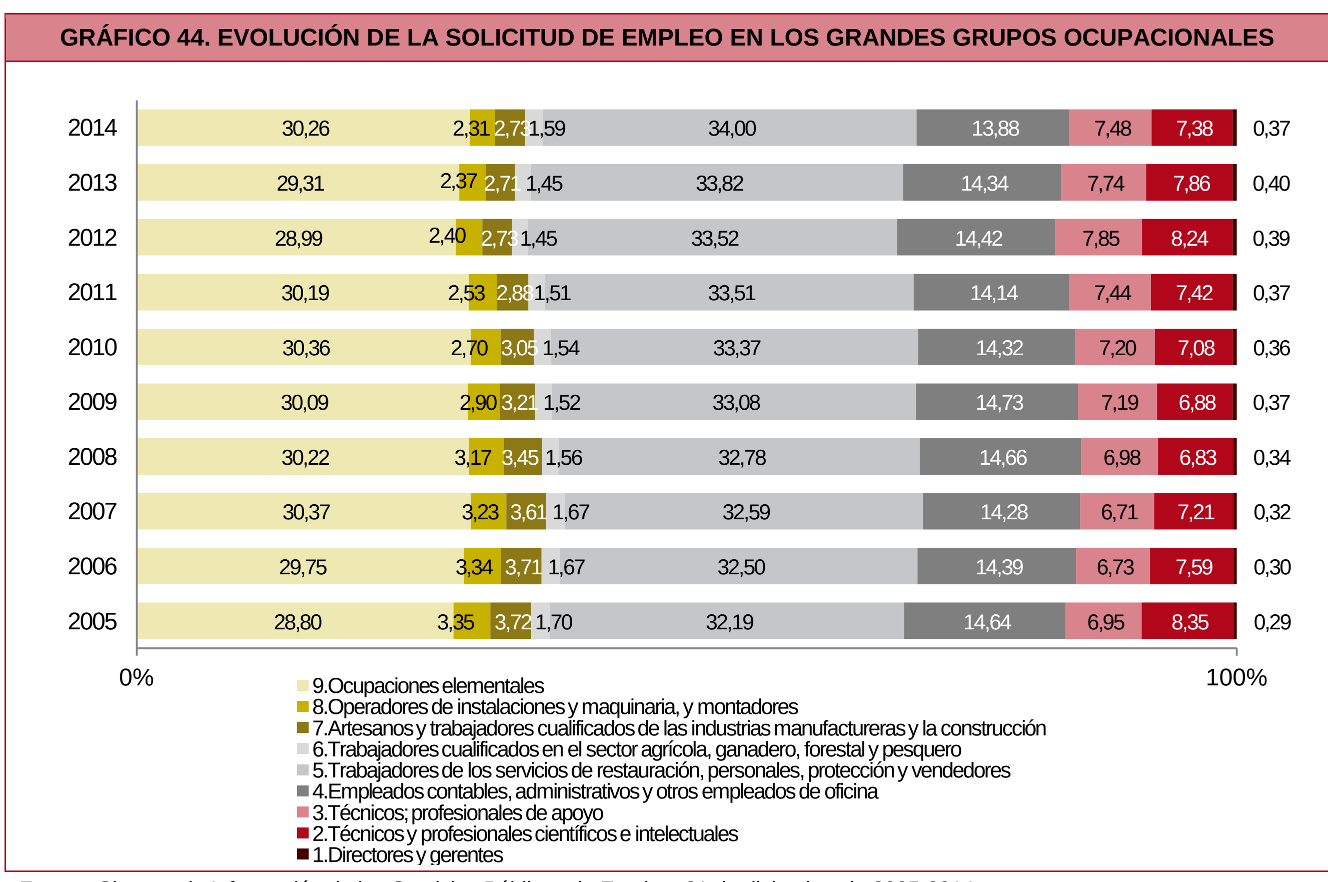
En la última década ha aumentado la representatividad de los grandes grupos: 1, Directores y gerentes; 3, Técnicos, profesionales de apoyo; 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, y 9, Ocupaciones elementales.

Por grandes grupos la mayor representatividad se registró en los siguientes años:

- Los grupos 2, 6, 7 y 8, en el año 2005;
- El grupo 9, en el año 2007;

- El grupo 4, en el año 2009;
- El grupo 3, en el año 2012;
- El grupo 1, en el año 2013;
- El grupo 5, en el año 2014.

En el último decenio, los mayores incrementos en las solicitudes de empleo de mujeres en todos los grandes grupos, se han registrado en los años 2008 y 2009.



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2005-2014.

Nota: Ha de tenerse en cuenta que a partir de 2011 los datos están elaborados utilizando CNO11, para datos anteriores CNO94.

A fecha 31 de diciembre de 2014 se contabilizaron 9.211.002 solicitudes de empleo en 502 ocupaciones. Tres ocupaciones corresponden al Gran Grupo 0 ocupaciones militares, con 667 demandas que, al igual que en las ocupaciones mas contratadas, no serán objeto de comentarios en este apartado.

En el año de estudio se han registrado 130.712 solicitudes de empleo de mujeres menos que en el año anterior; en los varones el descenso alcanza las 460.577 solicitudes.

El mayor número de solicitudes de mujeres paradas se registran en los siguientes grandes grupos:

- Grupo 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores: 34,00%).
- Grupo 9, Ocupaciones elementales: 30,26%.
- Grupo 4, Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina: 13,88%.

Con el menor número de demandas está el gran grupo 1, Directores y gerentes, un 0,37%.

En la tabla 39 se recogen las 32 ocupaciones con mayor número de demandas de empleo realizadas por paradas en cada gran grupo ocupacional y cuya tasa de mujeres supera la tasa media nacional de 52,50%.

Por número de ocupaciones destacan:

- Gran grupo 2, Técnicos y profesionales científicos e intelectuales con 120 ocupaciones.
- Gran grupo 3, Técnicos; profesionales de apoyo, con 98 ocupaciones.
- Gran grupo 7, Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria), con 80 ocupaciones.

El gran grupo con menor número de ocupaciones es el 4, Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina, con 26 ocupaciones.

La tasa más alta de mujeres se registra en los siguientes grandes grupos:

- 4, Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina: 78,97%;
- 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores: 75,44%, y
- 2, Técnicos y profesionales científicos e intelectuales: 63,36%.

Y la más baja, en el grupo 7, Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción, con un 11,61%.

TABLA 39. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LAS DEMANDANTES PARADAS

Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	Solicitudes empleo	% mujeres sobre total [2]	% variac. 2014/13
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de servicios de educación	2.201	63,85	-9,65
Directores de publicidad y relaciones públicas	1.988	59,49	-10,37
Directores de recursos humanos	1.882	53,84	-9,65
Directores-gerentes de centros sanitarios	425	53,63	-12,73
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	51.677	63,39	-8,27
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	50.219	79,19	-10,07
Profesionales del trabajo y la educación social	43.048	85,84	-6,95
Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	31.516	66,15	-10,71
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Asistentes de dirección y administrativos	150.602	84,33	-5,12
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	80.177	77,47	0,73
Animadores comunitarios	39.328	82,51	-3,59
Otros técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías	24.592	53,19	-7,22
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTRAS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	514.962	78,94	-5,40
Recepcionistas (excepto de hoteles)	294.996	90,17	-4,55
Telefonistas	64.978	89,63	-9,84
Empleados de contabilidad	57.173	74,87	-6,26
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Vendedores en tiendas y almacenes	1.078.865	83,17	-1,29
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	312.292	88,44	-2,16

TABLA 39. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LAS DEMANDANTES PARADAS			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Solicitudes empleo**	**% mujeres sobre total [2]**	**% variac. 2014/13**
Camareros asalariados	310.965	53,55	1,51
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	199.036	94,95	1,43
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
No hay ocupaciones que superen la tasa			
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	33.784	82,23	3,62
Sastres, modistos, peleteros y sombrereros	27.763	95,94	-2,99
Costureros a mano, bordadores y afines	26.442	97,51	-5,12
Zapateros y afines	9.266	57,51	-2,90
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de máquinas de coser y bordar	59.842	96,71	-4,45
Operadores de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel	15.604	65,90	-4,88
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	15.378	85,79	-1,81
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	13.083	76,23	-1,63
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.140.378	86,54	1,90
Ayudantes de cocina	214.046	76,42	1,04
Reponedores	201.215	58,47	-0,09
Empleados domésticos	109.375	96,57	9,15

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que concentran un mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (52,50%).

[2] Porcentaje de mujeres paradas que solicitan la ocupación sobre el total de parados que solicitan la ocupación.

Por tramos de edad, el 55,03% de las solicitudes presentadas corresponden a mujeres que tienen entre 25 y 45 años, el 37,33% son mayores de 45 años y el 7,64% tienen menos de 25 años.

Respecto al año anterior, ningún gran grupo ha incrementado el número de demandas de empleo de mujeres. Los mayores descensos se han producido en los grupos 2, Técnicos; profesionales, científicos e intelectuales (4,02%); 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (3,30%), y 3, Técnicos; profesionales de apoyo (3,22%).

Las 15 ocupaciones más demandadas relacionadas en la tabla 40, representan el 61,16% de las demandas de mujeres.

TABLA 40. OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR DESEMPLEADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
Ocupación	**Menor de 25 años**		**De 25 a 45 años**		**Mayor de 45 años**		**Total**
	Mujeres	**% mujeres sobre total**	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	61.981	76,00	522.251	84,73	556.146	88,14	**1.140.378**
Vendedores en tiendas y almacenes	125.139	71,50	634.250	84,61	319.476	85,90	**1.078.865**

TABLA 40. OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR DESEMPLEADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
Ocupación	**Menor de 25 años**		**De 25 a 45 años**		**Mayor de 45 años**		**Total**
	Mujeres	**% mujeres sobre total**	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	**Mujeres**	**% mujeres sobre total**	
Peones de las industrias manufactureras	31.968	36,38	284.859	49,40	235.585	55,53	**552.412**
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	23.963	68,62	308.742	81,23	182.257	78,80	**514.962**
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	40.124	78,39	204.893	91,17	67.275	90,69	**312.292**
Camareros asalariados	51.526	48,97	197.265	59,32	62.174	44,08	**310.965**
Recepcionistas (excepto de hoteles)	18.414	82,29	161.576	91,26	115.006	92,64	**294.996**
Ayudantes de cocina	12.273	50,23	92.231	72,76	109.542	84,42	**214.046**
Reponedores	33.856	41,24	125.196	60,98	42.163	72,70	**201.215**
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	9.391	91,05	85.595	94,24	104.050	95,70	**199.036**
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	16.876	94,53	90.699	97,50	84.949	98,79	**192.524**
Cocineros asalariados	8.163	47,37	76.121	66,98	92.979	76,69	**177.263**
Auxiliares de enfermería hospitalaria	13.409	87,39	87.840	91,78	74.248	94,39	**175.497**
Asistentes de dirección y administrativos	5.647	73,95	99.169	86,03	45.786	84,33	**150.602**
Cuidadores de niños en domicilios	22.697	97,45	54.483	98,81	40.921	98,93	**118.101**

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

Entre las ocupaciones relacionadas en la tabla anterior, la tasa de mujeres se incrementa a medida que aumenta su edad, excepto en las ocupaciones de Camareros asalariados y Asistentes de dirección, que se incrementan entre las mujeres de 25 a 45 años y vuelven a descender entre las mayores de 45 años.

El 8,67% de las solicitudes de demanda de empleo corresponden a mujeres que carecen de experiencia, es decir, que se inscriben en los Servicios Públicos de Empleo por primera vez con la intención de incorporarse al mercado de trabajo; respecto al año anterior, han aumentado un 2,20%, mientras que las solicitudes de las mujeres con experiencia laboral han descendido el 1,73%.

De las 15 ocupaciones más solicitadas, las que presentan mayor porcentaje de mujeres que buscan su primer empleo son:

- Cuidadores de niños en domicilios, el 23,96%.
- Reponedores, el 12,67%.
- Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, el 12,58%.
- Ayudante de cocina el 11,41%.
- Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos, el 10,37%.
- Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, el 10,22%.

DATOS TERRITORIALES

6. DATOS TERRITORIALES

6.1. POBLACIÓN

TABLA 41. POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44[1] años	Mayor de 44[1] años	Total población	% variac. 2014/13	% Mujeres[2]
ANDALUCÍA	**1.119.774**	**1.271.407**	**1.862.423**	**4.253.604**	**-0,38**	**50,62**
Almería	96.857	110.314	137.854	**345.025**	0,39	49,17
Cádiz	167.535	190.130	269.170	**626.835**	0,18	50,54
Córdoba	103.815	111.917	191.026	**406.758**	-0,36	50,88
Granada	120.242	135.340	210.466	**466.048**	0,09	50,69
Huelva	67.368	81.906	112.413	**261.687**	-0,23	50,40
Jaén	87.667	88.841	155.942	**332.450**	-0,59	50,45
Málaga	210.573	251.238	362.518	**824.329**	-1,76	50,82
Sevilla	265.717	301.721	423.034	**990.472**	-0,01	51,02
ARAGÓN	**149.015**	**185.731**	**333.675**	**668.421**	**-1,29**	**50,43**
Huesca	24.819	29.869	56.381	**111.069**	-0,43	49,38
Teruel	15.533	17.469	35.914	**68.916**	-1,06	49,10
Zaragoza	108.663	138.393	241.380	**488.436**	-1,52	50,87
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**95.822**	**146.510**	**311.497**	**553.829**	**-0,54**	**52,16**
Asturias	95.822	146.510	311.497	**553.829**	-0,54	52,16
BALEARS, ILLES	**138.407**	**181.753**	**233.481**	**553.641**	**-0,62**	**50,17**
Balears (Illes)	138.407	181.753	233.481	**553.641**	-0,62	50,17
CANARIAS	**256.911**	**344.092**	**457.439**	**1.058.442**	**-0,46**	**50,29**
Las Palmas	137.666	181.774	230.421	**549.861**	-0,18	49,99
Santa Cruz de Tenerife	119.245	162.318	227.018	**508.581**	-0,77	50,62
CANTABRIA	**63.002**	**85.810**	**153.062**	**301.874**	**-0,45**	**51,28**
Cantabria	63.002	85.810	153.062	**301.874**	-0,45	51,28
CASTILLA-LA MANCHA	**265.277**	**302.225**	**467.229**	**1.034.731**	**-0,89**	**49,78**
Albacete	50.620	56.590	91.547	**198.757**	-0,62	50,07
Ciudad Real	65.866	72.886	122.943	**261.695**	-0,90	50,36
Cuenca	23.838	26.693	52.332	**102.863**	-1,84	49,58
Guadalajara	33.147	40.485	51.597	**125.229**	-0,55	49,03
Toledo	91.806	105.571	148.810	**346.187**	-0,88	49,52
CASTILLA Y LEÓN	**252.499**	**326.810**	**683.231**	**1.262.540**	**-0,86**	**50,61**
Ávila	17.399	20.728	44.890	**83.017**	-0,93	49,71
Burgos	39.004	48.534	95.480	**183.018**	-0,86	49,88
León	45.013	62.968	140.176	**248.157**	-0,96	51,20
Palencia	16.371	21.107	47.134	**84.612**	-0,76	50,48
Salamanca	34.406	44.183	96.809	**175.398**	-0,68	51,22

TABLA 41. POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44[1] años**	**Mayor de 44[1] años**	**Total población**	**% variac. 2014/13**	**% Mujeres[2]**
Segovia	17.890	20.816	40.281	**78.987**	-1,39	49,58
Soria	9.621	11.294	24.583	**45.498**	-0,99	49,34
Valladolid	56.576	75.544	138.172	**270.292**	-0,51	51,08
Zamora	16.219	21.636	55.706	**93.561**	-1,45	50,46
CATALUÑA	**918.804**	**1.144.866**	**1.753.493**	**3.817.163**	**-0,29**	**50,77**
Barcelona	667.758	849.877	1.307.109	**2.824.744**	-0,17	51,14
Girona	97.006	112.746	167.229	**376.981**	-0,52	49,85
Lleida	53.054	62.685	100.371	**216.110**	-0,47	49,34
Tarragona	100.986	119.558	178.784	**399.328**	-0,84	49,86
COMUNITAT VALENCIANA	**606.084**	**743.245**	**1.180.434**	**2.529.763**	**-1,92**	**50,55**
Alicante/Alacant	225.419	271.029	443.471	**939.919**	-3,77	50,31
Castellón/Castelló	71.975	88.929	133.800	**294.704**	-2,00	50,16
Valencia/València	308.690	383.287	603.163	**1.295.140**	-0,52	50,81
EXTREMADURA	**135.499**	**150.523**	**267.994**	**554.016**	**-0,35**	**50,38**
Badajoz	89.431	97.287	161.557	**348.275**	-0,33	50,41
Cáceres	46.068	53.236	106.437	**205.741**	-0,38	50,34
GALICIA	**270.459**	**391.538**	**761.041**	**1.423.038**	**-0,54**	**51,77**
A Coruña	111.320	164.481	312.859	**588.660**	-0,41	51,97
Lugo	29.410	44.401	102.612	**176.423**	-0,88	51,47
Ourense	27.513	40.260	99.430	**167.203**	-1,24	51,88
Pontevedra	102.216	142.396	246.140	**490.752**	-0,34	51,61
MADRID, COMUNIDAD DE	**795.787**	**1.059.588**	**1.499.424**	**3.354.799**	**-0,51**	**51,98**
Madrid	795.787	1.059.588	1.455.424	**3.310.799**	-1,81	51,98
MURCIA, REGIÓN DE	**205.351**	**225.084**	**300.494**	**730.929**	**-0,17**	**49,83**
Murcia	205.351	225.084	300.494	**730.929**	-0,17	49,83
NAVARRA, COMUN. FORAL	**78.896**	**92.009**	**151.399**	**322.304**	**-0,38**	**50,30**
Navarra	78.896	92.009	151.399	**322.304**	-0,38	50,30
PAÍS VASCO	**235.106**	**305.844**	**581.666**	**1.122.616**	**-0,03**	**51,28**
Araba/Álava	35.557	46.982	79.810	**162.349**	0,34	50,43
Bizkaia	119.017	161.129	314.987	**595.133**	-0,29	51,67
Gipuzkoa	80.532	97.733	186.869	**365.134**	0,24	51,06
RIOJA, LA	**37.819**	**45.788**	**77.305**	**160.912**	**-0,59**	**47,94**
La Rioja	37.819	45.788	77.305	**160.912**	-0,59	47,94
CEUTA	**14.218**	**12.415**	**14.976**	**41.609**	**1,19**	**48,97**
Ceuta	14.218	12.415	14.976	**41.609**	1,19	48,97
MELILLA	**15.109**	**12.442**	**13.883**	**41.434**	**1,90**	**49,03**
Melilla	15.109	12.442	13.883	**41.434**	1,90	49,03

Fuente: INE. Población: Padrón a 1 de enero de 2014.

[1] Los datos disponibles no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

[2] Porcentaje de población femenina sobre el total de la población de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

6.2. AFILIACIÓN

TABLA 42. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44[1] años	Mayor de 44[1] años	Total afiliación[2]	% variac. 2014/13	% Mujeres[3]
ANDALUCÍA	**65.472**	**693.076**	**511.555**	**1.270.108**	**2,38**	**46,37**
Almería	7.216	63.720	43.106	**114.042**	3,60	43,74
Cádiz	7.251	83.793	54.596	**145.640**	2,23	44,95
Córdoba	6.226	63.855	60.240	**130.321**	1,70	47,05
Granada	7.155	74.237	65.436	**146.828**	2,32	48,20
Huelva	4.134	46.136	31.281	**81.551**	3,49	46,86
Jaén	5.362	50.045	45.295	**100.703**	-2,02	42,88
Málaga	13.265	136.706	93.376	**243.348**	3,74	47,76
Sevilla	14.863	174.584	118.225	**307.675**	2,49	47,01
ARAGÓN	**10.555**	**121.044**	**100.143**	**231.742**	**2,19**	**46,15**
Huesca	1.567	18.884	17.472	**37.923**	2,24	44,24
Teruel	807	10.423	10.088	**21.318**	0,60	43,62
Zaragoza	8.181	91.737	72.583	**172.501**	2,38	46,93
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**4.745**	**84.619**	**74.793**	**164.157**	**1,36**	**47,99**
Asturias	4.745	84.619	74.793	**164.157**	1,36	47,99
BALEARS, ILLES	**8.131**	**91.102**	**66.065**	**165.300**	**3,14**	**46,60**
Balears (Illes)	8.131	91.102	66.065	**165.300**	3,14	46,60
CANARIAS	**17.287**	**186.270**	**122.056**	**325.620**	**3,61**	**47,07**
Las Palmas	9.296	98.574	62.822	**170.696**	3,96	46,41
Santa Cruz de Tenerife	7.991	87.696	59.234	**154.924**	3,22	47,82
CANTABRIA	**3.145**	**49.639**	**39.453**	**92.237**	**2,19**	**47,25**
Cantabria	3.145	49.639	39.453	**92.237**	2,19	47,25
CASTILLA-LA MANCHA	**11.422**	**138.921**	**100.395**	**250.739**	**2,32**	**41,43**
Albacete	2.522	27.000	20.685	**50.207**	2,17	41,86
Ciudad Real	2.845	32.871	23.273	**58.989**	1,59	40,41
Cuenca	1.323	13.973	11.798	**27.095**	2,38	41,09
Guadalajara	1.450	19.744	13.299	**34.493**	4,55	44,20
Toledo	3.282	45.333	31.340	**79.955**	2,00	40,94
CASTILLA Y LEÓN	**13.746**	**192.190**	**175.207**	**381.148**	**1,83**	**45,28**
Ávila	712	10.701	10.614	**22.027**	1,78	44,47
Burgos	2.042	30.513	27.491	**60.047**	1,57	44,46
León	2.454	35.880	33.649	**71.983**	0,96	48,35
Palencia	918	12.379	12.204	**25.501**	1,67	42,90
Salamanca	1.993	24.467	22.828	**49.289**	1,39	44,93
Segovia	795	11.665	11.449	**23.909**	2,11	43,95
Soria	509	7.336	7.406	**15.251**	1,67	43,59
Valladolid	3.562	48.074	37.825	**89.464**	3,12	45,92

TABLA 42. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44[1] años**	**Mayor de 44[1] años**	**Total afiliación[2]**	**% variac. 2014/13**	**% Mujeres[3]**
Zamora	761	11.175	11.741	**23.677**	1,23	43,09
CATALUÑA	**83.247**	**758.904**	**552.200**	**1.394.364**	**2,74**	**47,35**
Barcelona	65.210	590.127	419.852	**1.075.198**	2,85	47,97
Girona	7.490	65.234	51.956	**124.682**	2,89	46,06
Lleida	3.947	38.056	32.148	**74.151**	1,28	44,47
Tarragona	6.600	65.487	48.244	**120.333**	2,57	45,26
COMUNITAT VALENCIANA	**35.692**	**407.830**	**295.475**	**738.999**	**3,18**	**45,35**
Alicante/Alacant	12.178	138.936	97.745	**248.860**	3,75	45,56
Castellón/Castelló	4.423	50.536	38.661	**93.620**	2,11	44,53
Valencia/València	19.091	218.358	159.069	**396.519**	3,08	45,42
EXTREMADURA	**8.223**	**81.734**	**69.632**	**159.592**	**1,96**	**44,35**
Badajoz	5.633	53.227	40.597	**99.460**	2,28	43,94
Cáceres	2.590	28.507	29.035	**60.132**	1,45	45,04
GALICIA	**16.532**	**234.156**	**194.356**	**445.046**	**1,30**	**48,60**
A Coruña	7.114	103.038	82.917	**193.069**	1,26	49,30
Lugo	1.863	26.390	27.131	**55.384**	0,79	48,32
Ourense	1.800	23.384	22.351	**47.535**	1,37	48,49
Pontevedra	5.755	81.344	61.957	**149.058**	1,52	47,87
MADRID, COMUNIDAD DE	**66.950**	**754.584**	**507.058**	**1.328.594**	**2,75**	**48,31**
Madrid	66.950	754.584	507.058	**1.328.594**	2,75	48,31
MURCIA, REGIÓN DE	**11.355**	**120.973**	**79.417**	**211.746**	**3,16**	**42,99**
Murcia	11.355	120.973	79.417	**211.746**	3,16	42,99
NAVARRA, COMUN. FORAL	**5.123**	**61.171**	**48.162**	**114.456**	**2,37**	**45,93**
Navarra	5.123	61.171	48.162	**114.456**	2,37	45,93
PAÍS VASCO	**14.351**	**215.182**	**186.332**	**415.865**	**1,99**	**47,17**
Araba/Álava	2.647	34.093	28.286	**65.026**	1,91	45,46
Bizkaia	6.625	111.251	95.868	**213.744**	1,95	48,09
Gipuzkoa	5.079	69.838	62.178	**137.095**	2,10	46,62
RIOJA, LA	**2.384**	**28.735**	**22.890**	**54.009**	**3,09**	**46,89**
La Rioja	2.384	28.735	22.890	**54.009**	3,09	46,89
CEUTA	**516**	**4.992**	**3.825**	**9.333**	**4,04**	**45,05**
Ceuta	516	4.992	3.825	**9.333**	4,04	45,05
MELILLA	**576**	**5.353**	**3.808**	**9.737**	**0,01**	**46,99**
Melilla	576	5.353	3.808	**9.737**	0,01	46,99

Fuente: MEYSS. 31 de diciembre de 2014.

[1] Los datos disponibles no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

[2] No se han desagregado las 43 trabajadoras afiliadas de las que no consta la edad.

[3] Porcentaje de afiliadas sobre el total de la afiliación de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

6.3. CONTRATACIÓN

TABLA 43. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años	Total contratos	% variac. 2014/13	% Mujeres[1]
ANDALUCÍA	**237.747**	**1.041.318**	**364.382**	**1.643.447**	**8,67**	**39,81**
Almería	19.185	71.857	20.747	**111.789**	6,27	41,61
Cádiz	27.841	127.742	33.920	**189.503**	7,29	37,23
Córdoba	23.174	103.694	53.240	**180.108**	7,67	37,23
Granada	26.779	112.812	44.868	**184.459**	8,71	41,01
Huelva	21.271	111.089	32.691	**165.051**	10,87	44,81
Jaén	19.123	94.844	48.780	**162.747**	13,32	31,27
Málaga	43.311	170.672	53.631	**267.614**	7,29	43,57
Sevilla	57.063	248.608	76.505	**382.176**	8,67	41,80
ARAGÓN	**37.137**	**125.269**	**42.116**	**204.522**	**15,44**	**44,19**
Huesca	6.422	21.185	6.430	**34.037**	14,86	43,86
Teruel	3.207	8.852	2.958	**15.017**	8,07	39,60
Zaragoza	27.508	95.232	32.728	**155.468**	16,34	44,77
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**17.109**	**93.474**	**31.790**	**142.373**	**7,99**	**50,18**
Asturias	17.109	93.474	31.790	**142.373**	7,99	50,18
BALEARS, ILLES	**41.261**	**111.023**	**27.367**	**179.651**	**10,71**	**46,15**
Balears (Illes)	41.261	111.023	27.367	**179.651**	10,71	46,15
CANARIAS	**48.875**	**207.276**	**55.500**	**311.651**	**9,56**	**48,25**
Las Palmas	26.851	109.625	27.958	**164.434**	10,61	47,36
Santa Cruz de Tenerife	22.024	97.651	27.542	**147.217**	8,42	49,29
CANTABRIA	**13.923**	**59.354**	**20.679**	**93.956**	**17,63**	**50,03**
Cantabria	13.923	59.354	20.679	**93.956**	17,63	50,03
CASTILLA-LA MANCHA	**44.100**	**158.066**	**45.610**	**247.776**	**12,46**	**36,30**
Albacete	10.694	35.312	11.009	**57.015**	11,29	36,57
Ciudad Real	10.949	37.716	11.007	**59.672**	9,19	33,65
Cuenca	4.835	15.447	4.658	**24.940**	9,65	37,22
Guadalajara	6.024	24.356	5.706	**36.086**	23,82	38,65
Toledo	11.598	45.235	13.230	**70.063**	11,99	37,10
CASTILLA Y LEÓN	**56.465**	**218.910**	**70.460**	**345.835**	**11,58**	**47,36**
Ávila	2.969	13.754	5.011	**21.734**	10,80	47,69
Burgos	8.566	34.611	10.669	**53.846**	11,35	45,69
León	9.094	34.818	12.444	**56.356**	12,09	51,44
Palencia	4.660	17.793	5.575	**28.028**	16,44	46,55
Salamanca	8.189	28.220	8.659	**45.068**	9,64	47,76
Segovia	4.388	15.965	5.424	**25.777**	15,55	48,32
Soria	2.449	7.830	2.566	**12.845**	8,03	45,70
Valladolid	13.286	53.172	15.520	**81.978**	9,13	46,30

TABLA 43. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 45 años**	**Mayor de 45 años**	**Total contratos**	**% variac. 2014/13**	**% Mujeres**[1]
Zamora	2.864	12.747	4.592	**20.203**	17,42	45,70
CATALUÑA	**272.385**	**717.812**	**184.202**	**1.174.399**	**11,91**	**48,10**
Barcelona	206.955	557.158	138.175	**902.288**	11,43	49,32
Girona	26.771	58.822	16.810	**102.403**	12,66	46,38
Lleida	13.278	34.365	10.260	**57.903**	15,45	39,36
Tarragona	25.381	67.467	18.957	**111.805**	13,38	45,76
COMUNITAT VALENCIANA	**115.691**	**403.365**	**110.961**	**630.017**	**11,28**	**40,94**
Alicante/Alacant	39.824	139.303	42.498	**221.625**	9,23	43,12
Castellón/Castelló	14.733	45.299	12.457	**72.489**	14,98	40,49
Valencia/València	61.134	218.763	56.006	**335.903**	11,89	39,72
EXTREMADURA	**31.734**	**127.117**	**54.188**	**213.039**	**10,48**	**37,35**
Badajoz	23.156	89.572	34.441	**147.169**	11,49	35,51
Cáceres	8.578	37.545	19.747	**65.870**	8,30	42,24
GALICIA	**56.379**	**241.604**	**70.889**	**368.872**	**10,39**	**46,92**
A Coruña	24.680	105.604	30.197	**160.481**	10,66	49,13
Lugo	7.006	26.685	7.959	**41.650**	14,55	47,51
Ourense	4.222	18.582	5.957	**28.761**	7,60	48,43
Pontevedra	20.471	90.733	26.776	**137.980**	9,47	44,15
MADRID, COMUNIDAD DE	**184.425**	**562.660**	**146.888**	**893.973**	**11,85**	**47,37**
Madrid	184.425	562.660	146.888	**893.973**	11,85	47,37
MURCIA, REGIÓN DE	**46.697**	**157.079**	**38.532**	**242.308**	**12,78**	**31,72**
Murcia	46.697	157.079	38.532	**242.308**	12,78	31,72
NAVARRA, COMUN. FORAL	**23.344**	**93.176**	**36.091**	**152.611**	**11,60**	**51,91**
Navarra	23.344	93.176	36.091	**152.611**	11,60	51,91
PAÍS VASCO	**60.934**	**234.456**	**87.524**	**382.914**	**9,98**	**50,44**
Araba/Álava	9.458	39.654	12.081	**61.193**	14,31	43,27
Bizkaia	31.117	122.874	47.785	**201.776**	8,72	50,83
Gipuzkoa	20.359	71.928	27.658	**119.945**	10,01	54,33
RIOJA, LA	**9.572**	**33.745**	**11.340**	**54.657**	**17,98**	**41,76**
La Rioja	9.572	33.745	11.340	**54.657**	17,98	41,76
CEUTA	**1.480**	**5.395**	**1.489**	**8.364**	**0,61**	**50,10**
Ceuta	1.480	5.395	1.489	**8.364**	0,61	50,10
MELILLA	**1.399**	**5.592**	**2.017**	**9.008**	**4,77**	**51,99**
Melilla	1.399	5.592	2.017	**9.008**	4,77	51,99

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

[1] Porcentaje de contratos a mujeres sobre el total de contratos de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

TABLA 44. CONTRATACIÓN PROVINCIAL SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2014/13
	Contratos	% variac. 2014/13	Contratos	% variac. 2014/13	
ANDALUCÍA	**2.485.207**	**14,87**	**1.643.447**	**8,67**	**12,32**
Almería	156.878	10,13	111.789	6,27	8,49
Cádiz	319.476	22,97	189.503	7,29	16,62
Córdoba	303.712	12,00	180.108	7,67	10,35
Granada	265.312	17,76	184.459	8,71	13,87
Huelva	203.290	14,83	165.051	10,87	13,02
Jaén	357.718	20,20	162.747	13,32	17,96
Málaga	346.624	11,40	267.614	7,29	9,57
Sevilla	532.197	11,09	382.176	8,67	10,07
ARAGÓN	**258.282**	**16,95**	**204.522**	**15,44**	**16,28**
Huesca	43.575	13,25	34.037	14,86	13,95
Teruel	22.901	12,66	15.017	8,07	10,80
Zaragoza	191.806	18,37	155.468	16,34	17,45
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**141.324**	**12,22**	**142.373**	**7,99**	**10,06**
Asturias	141.324	12,22	142.373	7,99	10,06
BALEARS, ILLES	**209.650**	**14,65**	**179.651**	**10,71**	**12,80**
Balears (Illes)	209.650	14,65	179.651	10,71	12,80
CANARIAS	**334.244**	**15,62**	**311.651**	**9,56**	**12,62**
Las Palmas	182.778	14,23	164.434	10,61	12,48
Santa Cruz de Tenerife	151.466	17,34	147.217	8,42	12,77
CANTABRIA	**93.833**	**25,98**	**93.956**	**17,63**	**21,66**
Cantabria	93.833	25,98	93.956	17,63	21,66
CASTILLA-LA MANCHA	**434.710**	**13,72**	**247.776**	**12,46**	**13,26**
Albacete	98.888	12,35	57.015	11,29	11,96
Ciudad Real	117.679	8,91	59.672	9,19	9,01
Cuenca	42.066	8,69	24.940	9,65	9,05
Guadalajara	57.288	23,30	36.086	23,82	23,50
Toledo	118.789	17,56	70.063	11,99	15,43
CASTILLA Y LEÓN	**384.423**	**14,12**	**345.835**	**11,58**	**12,90**
Ávila	23.840	16,74	21.734	10,80	13,83
Burgos	64.009	18,60	53.846	11,35	15,17
León	53.207	14,22	56.356	12,09	13,11
Palencia	32.182	26,34	28.028	16,44	21,53
Salamanca	49.289	14,10	45.068	9,64	11,92
Segovia	27.567	15,57	25.777	15,55	15,56
Soria	15.260	13,45	12.845	8,03	10,91
Valladolid	95.065	7,34	81.978	9,13	8,16
Zamora	24.004	12,47	20.203	17,42	14,68

TABLA 44. CONTRATACIÓN PROVINCIAL SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2014/13
	Contratos	% variac. 2014/13	Contratos	% variac. 2014/13	
CATALUÑA	**1.267.218**	**14,00**	**1.174.399**	**11,91**	**12,99**
Barcelona	927.106	14,50	902.288	11,43	12,96
Girona	118.376	13,65	102.403	12,66	13,19
Lleida	89.203	13,09	57.903	15,45	14,01
Tarragona	132.533	11,54	111.805	13,38	12,37
COMUNITAT VALENCIANA	**908.831**	**16,91**	**630.017**	**11,28**	**14,54**
Alicante/Alacant	292.407	15,49	221.625	9,23	12,71
Castellón/Castelló	106.552	17,64	72.489	14,98	16,55
Valencia/València	509.872	17,59	335.903	11,89	15,26
EXTREMADURA	**357.377**	**9,99**	**213.039**	**10,48**	**10,18**
Badajoz	267.306	8,94	147.169	11,49	9,83
Cáceres	90.071	13,26	65.870	8,30	11,11
GALICIA	**417.321**	**12,00**	**368.872**	**10,39**	**11,24**
A Coruña	166.142	11,83	160.481	10,66	11,25
Lugo	46.022	20,53	41.650	14,55	17,61
Ourense	30.629	9,00	28.761	7,60	8,32
Pontevedra	174.528	10,63	137.980	9,47	10,11
MADRID, COMUNIDAD DE	**993.082**	**13,91**	**893.973**	**11,85**	**12,93**
Madrid	993.082	13,91	893.973	11,85	12,93
MURCIA, REGIÓN DE	**521.614**	**20,33**	**242.308**	**12,78**	**17,83**
Murcia	521.614	20,33	242.308	12,78	17,83
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**141.368**	**18,60**	**152.611**	**11,60**	**14,86**
Navarra	141.368	18,60	152.611	11,60	14,86
PAÍS VASCO	**376.235**	**13,74**	**382.914**	**9,98**	**11,81**
Araba/Álava	80.241	16,88	61.193	14,31	15,76
Bizkaia	195.168	13,66	201.776	8,72	11,09
Gipuzkoa	100.826	11,51	119.945	10,01	10,69
RIOJA, LA	**76.224**	**17,16**	**54.657**	**17,98**	**17,50**
La Rioja	76.224	17,16	54.657	17,98	17,50
CEUTA	**8.331**	**-6,50**	**8.364**	**0,61**	**-3,07**
Ceuta	8.331	-6,50	8.364	0,61	-3,07
MELILLA	**8.317**	**3,04**	**9.008**	**4,77**	**3,93**
Melilla	8.317	3,04	9.008	4,77	3,93

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

TABLA 45. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Sin estudios/ No acredita**	**Estudios primarios**	**ESO sin titulación**	**ESO con titulación**	**Bachiller.**	**FP Grado medio**	**FP Grado superior**	**Univ. ciclo medio**	**Universit. 2º ciclo**	**Universit EEES (Bolonia)**	**Otras titulac.**
ANDALUCÍA	**183.280**	**51.175**	**322.637**	**520.259**	**132.129**	**128.877**	**108.007**	**95.939**	**78.606**	**14.480**	**2.592**
Almería	22.544	4.321	23.122	26.813	8.502	6.827	6.217	7.382	4.691	895	214
Cádiz	9.664	3.732	38.916	58.874	14.978	20.411	16.304	14.394	9.530	2.041	297
Córdoba	20.428	4.695	35.708	62.231	11.579	14.894	12.121	9.353	6.959	1.638	200
Granada	16.785	5.681	30.633	62.989	19.780	12.524	11.739	10.947	11.117	1.476	242
Huelva	40.932	6.730	31.697	49.124	8.029	9.216	7.267	6.279	4.540	969	111
Jaén	14.651	5.238	39.540	61.260	9.247	11.384	7.673	7.474	4.921	1.044	133
Málaga	27.048	11.617	48.374	82.595	27.127	18.158	16.814	17.129	13.683	2.271	685
Sevilla	31.228	9.161	74.647	116.373	32.887	35.463	29.872	22.981	23.165	4.146	710
ARAGÓN	**13.025**	**7.991**	**24.888**	**59.771**	**26.193**	**22.052**	**18.366**	**14.517**	**12.301**	**3.374**	**449**
Huesca	4.516	1.676	3.985	9.203	3.732	3.072	2.794	2.477	1.763	539	55
Teruel	1.539	688	1.683	3.992	1.570	1.705	1.539	992	919	311	23
Zaragoza	6.970	5.627	19.220	46.576	20.891	17.275	14.033	11.048	9.619	2.524	371
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**2.003**	**2.263**	**9.261**	**43.596**	**22.734**	**16.688**	**17.908**	**14.337**	**10.431**	**1.802**	**459**
Asturias	2.003	2.263	9.261	43.596	22.734	16.688	17.908	14.337	10.431	1.802	459
BALEARS, ILLES	**11.001**	**6.015**	**18.858**	**67.510**	**28.902**	**15.358**	**9.496**	**9.560**	**8.752**	**1.959**	**346**
Balears (Illes)	11.001	6.015	18.858	67.510	28.902	15.358	9.496	9.560	8.752	1.959	346
CANARIAS	**64.417**	**15.849**	**36.705**	**80.709**	**34.175**	**21.375**	**21.645**	**16.107**	**15.885**	**3.254**	**433**
Las Palmas	29.182	10.573	21.102	44.764	18.008	11.727	10.432	8.328	7.837	1.669	219
Santa Cruz Tenerife	35.235	5.276	15.603	35.945	16.167	9.648	11.213	7.779	8.048	1.585	214
CANTABRIA	**1.500**	**3.422**	**11.048**	**32.741**	**8.864**	**11.581**	**11.387**	**6.352**	**5.276**	**1.100**	**214**
Cantabria	1.500	3.422	11.048	32.741	8.864	11.581	11.387	6.352	5.276	1.100	214
CASTILLA-LA MANCHA	**25.261**	**10.548**	**39.389**	**80.011**	**21.316**	**22.475**	**18.080**	**13.823**	**11.839**	**3.350**	**541**
Albacete	7.498	2.355	10.583	17.813	4.161	4.652	3.518	3.141	2.365	709	80
Ciudad Real	5.631	2.762	10.524	19.258	4.567	4.656	4.630	3.587	2.989	731	171
Cuenca	5.183	1.361	4.300	5.730	1.787	2.070	1.351	1.449	1.173	362	15
Guadalajara	3.028	1.868	4.008	11.675	3.936	4.033	3.106	1.745	1.682	614	158
Toledo	3.921	2.202	9.974	25.535	6.865	7.064	5.475	3.901	3.630	934	117
CASTILLA Y LEÓN	**21.942**	**13.468**	**46.252**	**92.917**	**39.701**	**31.854**	**35.514**	**31.348**	**24.396**	**6.110**	**851**
Ávila	729	1.246	2.735	6.654	2.253	2.488	2.066	1.664	1.276	501	39
Burgos	6.681	2.353	6.582	10.435	5.691	4.651	6.548	5.466	4.068	973	122
León	1.819	2.241	6.572	18.796	7.744	4.633	5.289	4.539	3.737	674	105
Palencia	919	586	4.740	7.434	2.300	3.661	3.607	2.694	1.398	484	116
Salamanca	1.140	1.795	5.597	11.992	5.739	4.073	3.839	4.924	4.536	1.120	139
Segovia	3.555	2.133	2.645	6.748	2.934	1.931	2.242	1.575	1.378	417	56
Soria	1.495	717	1.383	2.928	1.673	947	1.182	1.475	701	220	38
Valladolid	4.838	1.778	12.164	21.431	9.418	7.750	8.956	7.433	6.220	1.447	204
Zamora	766	619	3.834	6.499	1.949	1.720	1.785	1.578	1.082	274	32

TABLA 45. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acredita	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachiller.	FP Grado medio	FP Grado superior	Univ. ciclo medio	Universit. 2º ciclo	Universit EEES (Bolonia)	Otras titulac.
CATALUÑA	**32.813**	**33.249**	**166.630**	**297.217**	**175.241**	**137.034**	**113.151**	**81.888**	**89.779**	**27.097**	**7.594**
Barcelona	18.786	20.725	126.418	212.944	143.620	106.304	90.301	67.955	75.934	22.136	6.514
Girona	4.329	4.625	15.540	33.087	12.816	10.772	8.161	4.532	5.250	1.748	472
Lleida	5.750	3.422	10.745	14.797	5.928	5.341	4.285	3.474	2.723	941	156
Tarragona	3.948	4.477	13.927	36.389	12.877	14.617	10.404	5.927	5.872	2.272	452
COMUNITAT VALENCIANA	**27.732**	**18.859**	**197.249**	**151.140**	**57.658**	**55.606**	**40.939**	**35.167**	**34.869**	**5.382**	**1.464**
Alicante/Alacant	12.259	8.027	72.092	57.483	19.692	17.109	11.676	10.868	9.542	1.502	328
Castellón/Castelló	2.711	1.451	27.706	16.055	5.595	5.816	4.595	3.770	3.624	668	151
Valencia/València	12.762	9.381	97.451	77.602	32.371	32.681	24.668	20.529	21.703	3.212	985
EXTREMADURA	**17.545**	**5.473**	**39.198**	**83.886**	**13.459**	**17.908**	**13.516**	**12.587**	**6.657**	**2.299**	**268**
Badajoz	12.005	4.013	28.409	57.814	8.987	12.167	9.314	8.247	4.587	1.322	153
Cáceres	5.540	1.460	10.789	26.072	4.472	5.741	4.202	4.340	2.070	977	115
GALICIA	**22.202**	**17.269**	**35.659**	**103.536**	**42.751**	**37.093**	**45.449**	**28.066**	**29.020**	**5.720**	**766**
A Coruña	12.613	5.954	15.129	40.209	20.078	15.063	20.265	12.844	14.614	2.750	323
Lugo	4.025	2.120	3.309	10.760	4.672	4.159	5.038	4.017	2.608	708	64
Ourense	806	1.289	2.570	8.381	4.120	3.186	2.806	2.784	2.134	410	95
Pontevedra	4.758	7.906	14.651	44.186	13.881	14.685	17.340	8.421	9.664	1.852	284
MADRID, COMUNIDAD DE	**37.352**	**43.652**	**69.833**	**220.036**	**172.569**	**72.744**	**69.574**	**61.696**	**103.832**	**15.661**	**3.569**
Madrid	37.352	43.652	69.833	220.036	172.569	72.744	69.574	61.696	103.832	15.661	3.569
MURCIA, REGIÓN DE	**40.014**	**10.202**	**51.531**	**62.862**	**17.666**	**17.561**	**13.715**	**11.446**	**11.610**	**3.358**	**660**
Murcia	40.014	10.202	51.531	62.862	17.666	17.561	13.715	11.446	11.610	3.358	660
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**3.373**	**3.443**	**22.196**	**33.768**	**13.020**	**17.906**	**18.987**	**22.272**	**12.380**	**3.155**	**1.186**
Navarra	3.373	3.443	22.196	33.768	13.020	17.906	18.987	22.272	12.380	3.155	1.186
PAÍS VASCO	**9.967**	**13.040**	**34.707**	**83.472**	**50.213**	**43.826**	**54.723**	**35.509**	**38.438**	**13.267**	**1.923**
Araba/Álava	1.777	3.114	8.975	13.985	6.549	5.969	8.399	5.085	5.204	1.482	276
Bizkaia	5.711	5.572	16.402	42.621	26.467	25.038	27.764	20.009	21.168	8.028	1.017
Gipuzkoa	2.479	4.354	9.330	26.866	17.197	12.819	18.560	10.415	12.066	3.757	630
RIOJA, LA	**8.334**	**4.225**	**9.298**	**10.538**	**3.841**	**5.093**	**4.936**	**4.018**	**2.911**	**839**	**228**
La Rioja	8.334	4.225	9.298	10.538	3.841	5.093	4.936	4.018	2.911	839	228
CEUTA	**740**	**311**	**1.141**	**1.783**	**557**	**749**	**934**	**1.022**	**599**	**297**	**203**
Ceuta	740	311	1.141	1.783	557	749	934	1.022	599	297	203
MELILLA	**911**	**469**	**1.039**	**1.550**	**843**	**1.772**	**878**	**883**	**547**	**74**	**25**
Melilla	911	469	1.039	1.550	843	1.772	878	883	547	74	25

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

TABLA 46. CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
ANDALUCÍA	**468.400**	**52.339**	**45.456**	**1.077.252**
Almería	22.363	1.799	812	86.815
Cádiz	20.807	5.466	2.395	160.835
Córdoba	78.212	6.548	9.324	86.024
Granada	56.183	4.250	7.247	116.779
Huelva	85.809	4.057	2.668	72.517
Jaén	78.956	4.900	4.572	74.319
Málaga	30.371	9.390	6.221	221.632
Sevilla	95.699	15.929	12.217	258.331
ARAGÓN	**13.222**	**19.250**	**1.030**	**171.020**
Huesca	3.036	1.333	158	29.510
Teruel	777	1.100	146	12.994
Zaragoza	9.409	16.817	726	128.516
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**307**	**5.701**	**679**	**135.686**
Asturias	307	5.701	679	135.686
BALEARS, ILLES	**474**	**2.555**	**1.890**	**174.732**
Balears (Illes)	474	2.555	1.890	174.732
CANARIAS	**4.429**	**5.004**	**2.059**	**300.159**
Las Palmas	1.688	2.995	1.148	158.603
Santa Cruz de Tenerife	2.741	2.009	911	141.556
CANTABRIA	**213**	**12.533**	**450**	**80.760**
Cantabria	213	12.533	450	80.760
CASTILLA-LA MANCHA	**33.838**	**21.209**	**2.517**	**190.212**
Albacete	10.996	4.267	521	41.231
Ciudad Real	10.844	3.921	898	44.009
Cuenca	6.499	2.077	137	16.227
Guadalajara	499	3.241	248	32.098
Toledo	5.000	7.703	713	56.647
CASTILLA Y LEÓN	**13.701**	**40.019**	**1.978**	**290.137**
Ávila	1.812	3.274	336	16.312
Burgos	2.158	9.652	242	41.794
León	1.124	2.461	248	52.523
Palencia	208	8.923	104	18.793
Salamanca	373	1.108	329	43.258
Segovia	3.276	3.581	82	18.838
Soria	231	1.089	84	11.441
Valladolid	3.668	7.603	398	70.309
Zamora	851	2.328	155	16.869

TABLA 46. CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
CATALUÑA	**9.372**	**95.572**	**7.210**	**1.062.245**
Barcelona	1.296	71.038	5.090	824.864
Girona	549	11.563	949	89.342
Lleida	4.930	3.468	438	49.067
Tarragona	2.597	9.503	733	98.972
COMUNITAT VALENCIANA	**27.454**	**64.103**	**4.852**	**533.608**
Alicante/Alacant	9.668	28.197	1.761	181.999
Castellón/Castelló	2.947	4.269	610	64.663
Valencia/València	14.839	31.637	2.481	286.946
EXTREMADURA	**75.000**	**6.502**	**9.009**	**122.528**
Badajoz	57.629	4.507	4.433	80.600
Cáceres	17.371	1.995	4.576	41.928
GALICIA	**4.089**	**41.166**	**2.140**	**321.477**
A Coruña	1.066	14.460	980	143.975
Lugo	375	2.160	228	38.887
Ourense	404	2.411	171	25.775
Pontevedra	2.244	22.135	761	112.840
MADRID, COMUNIDAD DE	**1.444**	**29.082**	**11.058**	**852.389**
Madrid	1.444	29.082	11.058	852.389
MURCIA, REGIÓN DE	**56.304**	**20.404**	**1.232**	**164.368**
Murcia	56.304	20.404	1.232	164.368
NAVARRA, COMUN. FORAL	**1.743**	**25.047**	**576**	**125.245**
Navarra	1.743	25.047	576	125.245
PAÍS VASCO	**1.834**	**23.644**	**1.649**	**355.787**
Araba/Álava	1.506	5.650	274	53.763
Bizkaia	170	10.291	959	190.356
Gipuzkoa	158	7.703	416	111.668
RIOJA, LA	**4.316**	**9.222**	**205**	**40.914**
La Rioja	4.316	9.222	205	40.914
CEUTA	**1**	**184**	**70**	**8.109**
Ceuta	1	184	70	8.109
MELILLA	**6**	**38**	**51**	**8.913**
Melilla	6	38	51	8.913

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

TABLA 47. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LAS TRABAJADORAS									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2014/13	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Albacete	48.292	8.656	9.802	-1.146	15,20	16,87	16,04	18,97	12,52
Alicante/Alacant	202.059	19.389	23.944	-4.555	8,76	10,59	9,68	14,74	12,66
Almería	102.342	9.359	10.544	-1.185	8,38	9,34	8,86	8,62	14,72
Araba/Álava	50.364	10.773	9.268	1.505	17,62	15,54	16,59	21,19	12,37
Asturias	136.350	5.855	10.755	-4.900	4,12	7,31	5,74	12,16	10,31
Ávila	18.801	2.856	4.605	-1.749	13,19	19,67	16,56	10,91	8,46
Badajoz	140.027	7.062	13.646	-6.584	4,80	8,88	6,89	5,04	15,74
Balears (Illes)	155.261	24.148	10.822	13.326	13,46	6,52	10,12	31,94	12,21
Barcelona	816.357	84.400	44.316	40.084	9,37	5,15	7,31	16,67	21,43
Bizkaia	181.922	19.652	17.697	1.955	9,75	8,87	9,31	9,20	15,58
Burgos	49.175	4.637	8.470	-3.833	8,62	14,69	11,76	22,61	18,98
Cáceres	61.151	4.691	9.112	-4.421	7,12	12,97	10,14	14,55	24,46
Cádiz	179.651	9.797	24.982	-15.185	5,17	12,21	8,83	19,56	19,30
Cantabria	89.414	4.426	10.497	-6.071	4,72	10,51	7,70	13,75	6,86
Castellón/Castelló	64.506	7.914	11.084	-3.170	10,93	14,66	12,84	13,06	16,61
Ceuta	7.889	472	548	-76	5,65	6,50	6,07	-14,49	2,24
Ciudad Real	53.626	5.991	10.500	-4.509	10,05	16,37	13,33	0,18	25,52
Córdoba	165.288	14.677	23.525	-8.848	8,16	12,46	10,36	16,21	18,88
Coruña, A	145.270	15.056	14.768	288	9,39	9,23	9,31	10,59	26,08
Cuenca	18.932	5.933	5.261	672	23,86	21,75	22,82	10,26	16,01
Gipuzkoa	109.263	10.247	11.714	-1.467	8,57	9,68	9,13	16,11	15,88
Girona	89.796	12.463	16.300	-3.837	12,19	15,36	13,80	13,09	17,41
Granada	168.289	15.970	18.717	-2.747	8,67	10,01	9,34	16,20	8,64
Guadalajara	28.514	7.544	12.376	-4.832	20,92	30,27	25,89	35,25	8,01
Huelva	146.160	15.900	16.816	-916	9,81	10,32	10,07	12,77	17,00
Huesca	27.685	6.282	6.332	-50	18,49	18,61	18,55	15,88	14,50
Jaén	152.510	10.131	16.694	-6.563	6,23	9,87	8,08	21,75	17,48
León	51.453	4.864	7.257	-2.393	8,64	12,36	10,54	27,50	18,04
Lleida	48.381	9.301	11.224	-1.923	16,12	18,83	17,50	14,95	17,95
Lugo	36.166	5.466	5.007	459	13,13	12,16	12,65	50,91	8,12
Madrid	746.685	146.065	55.465	90.600	16,36	6,91	11,89	16,59	16,28
Málaga	245.637	21.869	22.825	-956	8,18	8,50	8,34	6,91	22,70
Melilla	8.406	590	613	-23	6,56	6,80	6,68	21,15	49,88
Murcia	224.948	17.015	20.932	-3.917	7,03	8,51	7,78	9,03	12,27
Navarra	137.652	14.814	12.140	2.674	9,72	8,10	8,92	13,50	8,45
Ourense	26.145	2.574	4.837	-2.263	8,96	15,61	12,41	11,43	16,30
Palencia	24.805	3.214	3.573	-359	11,47	12,59	12,03	11,79	20,10
Palmas, Las	157.378	6.804	8.495	-1.691	4,14	5,12	4,64	13,49	14,80

TABLA 47. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LAS TRABAJADORAS									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2014/13	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Pontevedra	129.219	8.558	15.920	-7.362	6,21	10,97	8,65	25,91	19,92
Rioja, La	46.405	8.144	12.003	-3.859	14,93	20,55	17,84	15,96	9,07
Salamanca	41.002	3.990	6.552	-2.562	8,87	13,78	11,39	10,71	14,05
Segovia	20.972	4.701	4.459	242	18,31	17,53	17,92	18,95	16,48
Sevilla	343.141	38.841	38.194	647	10,17	10,02	10,09	30,79	15,14
Soria	11.467	1.361	1.505	-144	10,61	11,60	11,11	6,49	14,71
Sta. Cruz Tenerife	141.430	5.673	7.281	-1.608	3,86	4,90	4,38	9,73	14,70
Tarragona	101.577	10.058	19.712	-9.654	9,01	16,25	12,78	13,39	22,34
Teruel	13.269	1.724	2.960	-1.236	11,50	18,24	15,00	4,11	14,24
Toledo	58.256	11.712	24.825	-13.113	16,74	29,88	23,87	12,42	21,70
Valencia/València	310.133	25.441	30.526	-5.085	7,58	8,96	8,28	16,38	14,38
Valladolid	73.018	8.900	10.984	-2.084	10,86	13,08	11,98	11,98	15,76
Zamora	18.157	2.023	4.042	-2.019	10,02	18,21	14,31	14,62	14,28
Zaragoza	143.740	11.566	15.123	-3.557	7,45	9,52	8,50	12,15	16,83

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2014.

6.4. DEMANDANTES PARADOS

TABLA 48. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 45 años	Mayor de 45 años	Total paradas	% variac. 2014/13	% Mujeres[1]
ANDALUCÍA	**56.276**	**280.403**	**198.019**	**534.698**	**-0,37**	**52,96**
Almería	3.677	20.493	13.170	**37.340**	0,07	50,20
Cádiz	10.238	52.587	39.109	**101.934**	-1,06	53,57
Córdoba	5.977	24.114	17.356	**47.447**	-0,51	53,37
Granada	5.775	28.100	16.682	**50.557**	1,47	51,13
Huelva	3.595	17.783	11.195	**32.573**	1,02	51,44
Jaén	4.610	17.264	12.099	**33.973**	1,72	59,30
Málaga	9.245	52.306	40.341	**101.892**	-1,96	52,70
Sevilla	13.159	67.756	48.067	**128.982**	-0,23	53,01
ARAGÓN	**4.431**	**27.118**	**20.886**	**52.435**	**-5,74**	**51,62**
Huesca	607	3.736	2.394	**6.737**	-9,63	49,52
Teruel	477	2.637	1.779	**4.893**	-5,89	50,08
Zaragoza	3.347	20.745	16.713	**40.805**	-5,04	52,18
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**3.510**	**26.470**	**19.877**	**49.857**	**-2,50**	**51,59**
Asturias	3.510	26.470	19.877	**49.857**	-2,50	51,59
BALEARS, ILLES	**4.589**	**23.217**	**14.791**	**42.597**	**-4,26**	**50,98**
Balears (Illes)	4.589	23.217	14.791	**42.597**	-4,26	50,98
CANARIAS	**8.866**	**68.619**	**56.814**	**134.299**	**-2,35**	**51,52**
Las Palmas	5.084	36.516	30.911	**72.511**	-2,81	52,39
Santa Cruz de Tenerife	3.782	32.103	25.903	**61.788**	-1,80	50,53
CANTABRIA	**1.850**	**13.263**	**9.730**	**24.843**	**-6,86**	**49,25**
Cantabria	1.850	13.263	9.730	**24.843**	-6,86	49,25
CASTILLA-LA MANCHA	**12.126**	**69.277**	**49.030**	**130.433**	**-3,09**	**54,98**
Albacete	2.387	13.504	11.040	**26.931**	-3,82	56,39
Ciudad Real	4.123	19.011	12.591	**35.725**	-2,55	55,51
Cuenca	838	5.195	3.814	**9.847**	-4,81	52,43
Guadalajara	720	6.534	4.238	**11.492**	-6,33	53,99
Toledo	4.058	25.033	17.347	**46.438**	-1,86	54,60
CASTILLA Y LEÓN	**9.958**	**57.752**	**48.463**	**116.173**	**-2,72**	**52,13**
Ávila	849	4.432	3.459	**8.740**	-1,18	50,57
Burgos	1.206	7.790	6.833	**15.829**	-2,27	51,82
León	1.817	11.489	9.132	**22.438**	-2,13	51,10
Palencia	748	3.661	3.036	**7.445**	-3,64	52,47
Salamanca	1.670	8.921	7.954	**18.545**	-1,64	54,87
Segovia	542	3.202	2.204	**5.948**	-1,13	50,53
Soria	302	1.607	1.184	**3.093**	-6,41	49,81
Valladolid	2.057	12.188	10.762	**25.007**	-4,61	53,11

TABLA 48. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 45 años**	**Mayor de 45 años**	**Total paradas**	**% variac. 2014/13**	**% Mujeres[1]**
Zamora	767	4.462	3.899	**9.128**	-2,21	50,58
CATALUÑA	**16.548**	**139.198**	**137.420**	**293.166**	**-5,06**	**50,90**
Barcelona	11.376	100.594	105.721	**217.691**	-6,05	51,47
Girona	1.787	13.515	11.715	**27.017**	-2,77	48,98
Lleida	896	7.645	5.541	**14.082**	-2,22	48,51
Tarragona	2.489	17.444	14.443	**34.376**	-1,49	49,95
COMUNITAT VALENCIANA	**18.904**	**136.490**	**118.367**	**273.761**	**-3,44**	**53,56**
Alicante/Alacant	7.224	52.040	50.116	**109.380**	-4,00	53,83
Castellón/Castelló	2.148	15.694	10.762	**28.604**	-1,19	51,70
Valencia/València	9.532	68.756	57.489	**135.777**	-3,46	53,74
EXTREMADURA	**8.251**	**39.011**	**30.172**	**77.434**	**-2,36**	**54,92**
Badajoz	5.445	25.341	20.636	**51.422**	-2,42	56,48
Cáceres	2.806	13.670	9.536	**26.012**	-2,25	52,06
GALICIA	**6.065**	**68.751**	**55.710**	**130.526**	**-5,48**	**51,81**
A Coruña	2.225	27.085	21.590	**50.900**	-4,93	51,29
Lugo	700	7.036	4.656	**12.392**	-6,56	49,68
Ourense	726	6.734	6.724	**14.184**	-5,41	51,93
Pontevedra	2.414	27.896	22.740	**53.050**	-5,77	52,82
MADRID, COMUNIDAD DE	**17.249**	**133.288**	**110.224**	**260.761**	**-4,83**	**52,29**
Madrid	17.249	133.288	110.224	**260.761**	-4,83	52,29
MURCIA, REGIÓN DE	**7.183**	**41.085**	**28.345**	**76.613**	**-2,51**	**53,86**
Murcia	7.183	41.085	28.345	**76.613**	-2,51	53,86
NAVARRA, COMUN. FORAL	**1.929**	**12.580**	**10.298**	**24.807**	**-3,87**	**51,91**
Navarra	1.929	12.580	10.298	**24.807**	-3,87	51,91
PAÍS VASCO	**4.851**	**44.707**	**35.785**	**85.343**	**0,59**	**51,48**
Araba/Álava	876	7.520	5.474	**13.870**	2,30	51,50
Bizkaia	2.594	24.719	19.847	**47.160**	0,54	50,80
Gipuzkoa	1.381	12.468	10.464	**24.313**	-0,29	52,85
RIOJA, LA	**837**	**6.582**	**5.610**	**13.029**	**-3,45**	**51,54**
La Rioja	837	6.582	5.610	**13.029**	-3,45	51,54
CEUTA	**1.120**	**3.854**	**2.263**	**7.237**	**0,24**	**57,46**
Ceuta	1.120	3.854	2.263	**7.237**	0,24	57,46
MELILLA	**1.247**	**3.651**	**2.288**	**7.186**	**6,00**	**56,65**
Melilla	1.247	3.651	2.288	**7.186**	6,00	56,65

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

[1] Porcentaje de mujeres paradas sobre el total de demandantes parados de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

TABLA 49. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2014/13
	D. parados	% variac. 2014/13	D. parados	% variac. 2014/13	
ANDALUCÍA	**474.985**	**-4,42**	**534.698**	**-0,37**	**-2,32**
Almería	37.049	-3,46	37.340	0,07	-1,72
Cádiz	88.332	-5,78	101.934	-1,06	-3,31
Córdoba	41.456	-0,94	47.447	-0,51	-0,71
Granada	48.325	-4,40	50.557	1,47	-1,49
Huelva	30.754	-3,85	32.573	1,02	-1,40
Jaén	23.321	15,86	33.973	1,72	7,03
Málaga	91.434	-7,44	101.892	-1,96	-4,63
Sevilla	114.314	-5,93	128.982	-0,23	-2,99
ARAGÓN	**49.137**	**-10,99**	**52.435**	**-5,74**	**-8,35**
Huesca	6.868	-9,17	6.737	-9,63	-9,40
Teruel	4.878	-13,62	4.893	-5,89	-9,91
Zaragoza	37.391	-10,97	40.805	-5,04	-7,97
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**46.777**	**-5,96**	**49.857**	**-2,50**	**-4,21**
Asturias	46.777	-5,96	49.857	-2,50	-4,21
BALEARS, ILLES	**40.963**	**-12,33**	**42.597**	**-4,26**	**-8,39**
Balears (Illes)	40.963	-12,33	42.597	-4,26	-8,39
CANARIAS	**126.383**	**-7,43**	**134.299**	**-2,35**	**-4,88**
Las Palmas	65.903	-7,13	72.511	-2,81	-4,92
Santa Cruz de Tenerife	60.480	-7,75	61.788	-1,80	-4,83
CANTABRIA	**25.603**	**-15,43**	**24.843**	**-6,86**	**-11,42**
Cantabria	25.603	-15,43	24.843	-6,86	-11,42
CASTILLA-LA MANCHA	**106.807**	**-9,12**	**130.433**	**-3,09**	**-5,90**
Albacete	20.828	-7,63	26.931	-3,82	-5,52
Ciudad Real	28.634	-7,43	35.725	-2,55	-4,78
Cuenca	8.936	-8,47	9.847	-4,81	-6,59
Guadalajara	9.794	-13,83	11.492	-6,33	-9,94
Toledo	38.615	-10,02	46.438	-1,86	-5,74
CASTILLA Y LEÓN	**106.671**	**-8,42**	**116.173**	**-2,72**	**-5,54**
Ávila	8.544	-7,67	8.740	-1,18	-4,50
Burgos	14.719	-6,65	15.829	-2,27	-4,43
León	21.473	-6,77	22.438	-2,13	-4,46
Palencia	6.743	-10,97	7.445	-3,64	-7,27
Salamanca	15.252	-8,01	18.545	-1,64	-4,62
Segovia	5.823	-9,99	5.948	-1,13	-5,72
Soria	3.117	-9,10	3.093	-6,41	-7,78
Valladolid	22.080	-11,07	25.007	-4,61	-7,75
Zamora	8.920	-6,58	9.128	-2,21	-4,42

TABLA 49. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2014/13
	D. parados	% variac. 2014/13	D. parados	% variac. 2014/13	
CATALUÑA	**282.782**	**-10,53**	**293.166**	**-5,06**	**-7,83**
Barcelona	205.244	-11,44	217.691	-6,05	-8,75
Girona	28.145	-9,19	27.017	-2,77	-6,16
Lleida	14.948	-7,56	14.082	-2,22	-5,04
Tarragona	34.445	-7,28	34.376	-1,49	-4,48
COMUNITAT VALENCIANA	**237.403**	**-10,02**	**273.761**	**-3,44**	**-6,61**
Alicante/Alacant	93.819	-9,57	109.380	-4,00	-6,65
Castellón/Castelló	26.719	-9,70	28.604	-1,19	-5,49
Valencia/València	116.865	-10,45	135.777	-3,46	-6,82
EXTREMADURA	**63.568**	**-3,29**	**77.434**	**-2,36**	**-2,78**
Badajoz	39.615	-2,78	51.422	-2,42	-2,58
Cáceres	23.953	-4,12	26.012	-2,25	-3,16
GALICIA	**121.392**	**-8,71**	**130.526**	**-5,48**	**-7,06**
A Coruña	48.333	-7,14	50.900	-4,93	-6,02
Lugo	12.551	-12,55	12.392	-6,56	-9,68
Ourense	13.130	-8,05	14.184	-5,41	-6,70
Pontevedra	47.378	-9,39	53.050	-5,77	-7,51
MADRID, COMUNIDAD DE	**237.888**	**-9,05**	**260.761**	**-4,83**	**-6,89**
Madrid	237.888	-9,05	260.761	-4,83	-6,89
MURCIA, REGIÓN DE	**65.631**	**-9,47**	**76.613**	**-2,51**	**-5,85**
Murcia	65.631	-9,47	76.613	-2,51	-5,85
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**22.979**	**-10,52**	**24.807**	**-3,87**	**-7,19**
Navarra	22.979	-10,52	24.807	-3,87	-7,19
PAÍS VASCO	**80.427**	**-2,55**	**85.343**	**0,59**	**-0,96**
Araba/Álava	13.060	-1,36	13.870	2,30	0,49
Bizkaia	45.673	-2,95	47.160	0,54	-1,20
Gipuzkoa	21.694	-2,41	24.313	-0,29	-1,30
RIOJA, LA	**12.252**	**-9,44**	**13.029**	**-3,45**	**-6,45**
La Rioja	12.252	-9,44	13.029	-3,45	-6,45
CEUTA	**5.358**	**-1,74**	**7.237**	**0,24**	**-0,62**
Ceuta	5.358	-1,74	7.237	0,24	-0,62
MELILLA	**5.499**	**1,51**	**7.186**	**6,00**	**4,01**
Melilla	5.499	1,51	7.186	6,00	4,01

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

TABLA 50. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acredita	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachiller.	FP Grado medio	FP Grado superior	Univ. ciclo medio	Universit. 2º ciclo	Universit EEES (Bolonia)	Otras titulac.
ANDALUCÍA	**54.431**	**21.846**	**121.522**	**158.459**	**40.835**	**42.611**	**37.127**	**25.496**	**26.723**	**4.907**	**741**
Almería	9.276	1.548	8.629	8.053	2.528	1.849	1.876	1.654	1.545	332	50
Cádiz	9.135	4.041	27.814	29.291	6.241	9.354	7.466	4.457	3.394	670	71
Córdoba	3.701	1.520	8.758	15.023	3.516	4.654	4.386	2.649	2.568	596	76
Granada	3.684	2.049	9.323	15.194	5.071	3.540	3.673	3.286	4.057	546	134
Huelva	3.434	1.084	6.677	10.969	2.124	2.386	2.315	1.703	1.505	350	26
Jaén	2.325	1.465	7.214	11.055	2.491	2.911	2.280	1.938	1.755	494	45
Málaga	12.867	5.819	23.679	29.535	8.798	6.283	5.636	3.908	4.550	702	115
Sevilla	10.009	4.320	29.428	39.339	10.066	11.634	9.495	5.901	7.349	1.217	224
ARAGÓN	**2.895**	**2.597**	**10.264**	**15.501**	**5.506**	**4.707**	**3.819**	**3.219**	**3.089**	**726**	**112**
Huesca	839	391	1.196	1.724	646	561	453	453	368	100	6
Teruel	642	238	747	1.450	342	490	364	298	236	79	7
Zaragoza	1.414	1.968	8.321	12.327	4.518	3.656	3.002	2.468	2.485	547	99
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**961**	**1.117**	**6.279**	**16.789**	**7.235**	**4.213**	**5.185**	**3.835**	**3.486**	**565**	**190**
Asturias	961	1.117	6.279	16.789	7.235	4.213	5.185	3.835	3.486	565	190
BALEARS, ILLES	**3.501**	**1.469**	**6.340**	**16.395**	**5.321**	**3.707**	**2.066**	**1.621**	**1.717**	**394**	**66**
Balears (Illes)	3.501	1.469	6.340	16.395	5.321	3.707	2.066	1.621	1.717	394	66
CANARIAS	**28.674**	**7.925**	**21.829**	**35.810**	**11.665**	**7.759**	**9.441**	**4.763**	**5.235**	**1.086**	**112**
Las Palmas	13.654	5.152	12.768	20.177	6.111	4.473	4.723	2.459	2.427	517	50
Santa Cruz Tenerife	15.020	2.773	9.061	15.633	5.554	3.286	4.718	2.304	2.808	569	62
CANTABRIA	**430**	**758**	**4.370**	**8.193**	**2.416**	**2.648**	**2.738**	**1.461**	**1.473**	**303**	**53**
Cantabria	430	758	4.370	8.193	2.416	2.648	2.738	1.461	1.473	303	53
CASTILLA-LA MANCHA	**9.764**	**5.597**	**29.338**	**43.978**	**9.460**	**10.693**	**8.567**	**5.909**	**5.522**	**1.455**	**149**
Albacete	2.053	1.070	6.927	8.748	1.581	2.250	1.601	1.340	1.030	306	25
Ciudad Real	2.640	1.330	8.601	12.297	2.331	2.599	2.450	1.566	1.448	410	52
Cuenca	1.125	388	2.389	2.652	634	847	563	633	442	164	10
Guadalajara	1.166	738	1.575	3.265	1.260	1.070	940	582	754	119	23
Toledo	2.780	2.071	9.846	17.016	3.654	3.927	3.013	1.788	1.848	456	39
CASTILLA Y LEÓN	**10.461**	**7.215**	**22.634**	**29.249**	**10.220**	**9.121**	**9.528**	**8.155**	**7.653**	**1.724**	**213**
Ávila	520	817	1.354	2.657	802	871	647	496	425	141	10
Burgos	2.490	824	3.063	2.809	1.182	1.230	1.734	1.171	1.065	233	28
León	1.190	1.576	3.854	6.729	2.550	1.558	1.795	1.532	1.365	257	32
Palencia	660	268	2.118	1.456	505	725	644	549	391	123	6
Salamanca	1.267	1.304	3.293	4.961	1.518	1.529	1.437	1.358	1.450	373	55
Segovia	953	841	514	1.247	581	359	502	376	483	81	11
Soria	444	156	476	705	306	249	237	254	193	68	5
Valladolid	2.418	849	5.861	6.072	2.053	1.902	1.896	1.756	1.837	310	53
Zamora	519	580	2.101	2.613	723	698	636	663	444	138	13

TABLA 50. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Sin estudios/ No acredita**	**Estudios primarios**	**ESO sin titulación**	**ESO con titulación**	**Bachiller.**	**FP Grado medio**	**FP Grado superior**	**Univ. ciclo medio**	**Universit. 2º ciclo**	**Universit EEES (Bolonia)**	**Otras titulac.**
CATALUÑA	**15.447**	**17.731**	**75.193**	**77.176**	**28.100**	**29.977**	**21.932**	**9.297**	**13.966**	**3.633**	**714**
Barcelona	8.562	12.206	58.059	55.449	21.781	22.954	16.818	7.136	11.352	2.798	576
Girona	3.321	2.092	6.357	7.567	2.273	2.141	1.425	665	854	272	50
Lleida	1.331	1.199	3.972	3.270	952	1.153	1.014	526	487	154	24
Tarragona	2.233	2.234	6.805	10.890	3.094	3.729	2.675	970	1.273	409	64
COMUNITAT VALENCIANA	**9.523**	**11.024**	**117.395**	**59.857**	**16.783**	**20.558**	**14.991**	**9.803**	**11.768**	**1.641**	**415**
Alicante/Alacant	6.070	5.998	46.114	25.881	6.392	7.430	4.536	3.142	3.294	411	111
Castellón/Castelló	486	259	15.013	5.385	1.525	1.933	1.772	950	1.065	180	34
Valencia/València	2.967	4.767	56.268	28.591	8.866	11.195	8.683	5.711	7.409	1.050	270
EXTREMADURA	**5.227**	**2.100**	**16.000**	**28.217**	**5.171**	**6.468**	**5.324**	**4.613**	**3.118**	**1.090**	**103**
Badajoz	3.564	1.411	11.265	18.769	3.279	4.197	3.485	2.845	1.886	652	67
Cáceres	1.663	689	4.735	9.448	1.892	2.271	1.839	1.768	1.232	438	36
GALICIA	**11.562**	**11.321**	**19.050**	**36.512**	**11.877**	**9.716**	**12.431**	**7.105**	**9.066**	**1.612**	**274**
A Coruña	6.081	3.442	7.335	12.703	4.638	3.620	4.990	2.993	4.301	678	119
Lugo	1.930	895	1.224	3.110	1.143	898	1.332	859	806	175	20
Ourense	885	1.600	2.248	3.925	1.552	1.074	1.080	824	814	156	26
Pontevedra	2.666	5.384	8.243	16.774	4.544	4.124	5.029	2.429	3.145	603	109
MADRID, COMUNIDAD DE	**10.778**	**15.719**	**30.982**	**74.957**	**41.872**	**21.430**	**19.249**	**13.864**	**28.161**	**2.821**	**916**
Madrid	10.778	15.719	30.982	74.957	41.872	21.430	19.249	13.864	28.161	2.821	916
MURCIA, REGIÓN DE	**8.761**	**3.063**	**20.182**	**19.682**	**4.665**	**7.051**	**5.370**	**3.449**	**3.253**	**1.022**	**115**
Murcia	8.761	3.063	20.182	19.682	4.665	7.051	5.370	3.449	3.253	1.022	115
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**743**	**454**	**6.613**	**6.911**	**1.992**	**2.029**	**2.317**	**1.587**	**1.711**	**392**	**57**
Navarra	743	454	6.613	6.911	1.992	2.029	2.317	1.587	1.711	392	57
PAÍS VASCO	**3.847**	**5.882**	**15.145**	**21.040**	**8.459**	**7.679**	**9.442**	**4.638**	**7.208**	**1.653**	**340**
Araba/Álava	495	1.886	3.381	2.903	998	973	1.401	672	937	184	38
Bizkaia	2.264	2.267	7.892	12.476	5.124	4.293	4.876	2.648	4.207	920	187
Gipuzkoa	1.088	1.729	3.872	5.661	2.337	2.413	3.165	1.318	2.064	549	115
RIOJA, LA	**2.315**	**1.329**	**2.943**	**2.086**	**742**	**926**	**1.101**	**774**	**678**	**120**	**12**
La Rioja	2.315	1.329	2.943	2.086	742	926	1.101	774	678	120	12
CEUTA	**2.539**	**278**	**1.604**	**1.319**	**355**	**367**	**392**	**229**	**119**	**23**	**8**
Ceuta	2.539	278	1.604	1.319	355	367	392	229	119	23	8
MELILLA	**2.367**	**292**	**1.525**	**1.264**	**573**	**361**	**354**	**259**	**153**	**37**	**1**
Melilla	2.367	292	1.525	1.264	573	361	354	259	153	37	1

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

TABLA 51. DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin empleo anterior	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
ANDALUCÍA	**88.248**	**29.204**	**29.228**	**17.889**	**370.129**
Almería	5.381	3.911	1.288	1.108	25.652
Cádiz	22.381	2.463	4.708	3.136	69.246
Córdoba	7.625	2.936	4.146	1.699	31.041
Granada	7.590	2.775	2.431	2.076	35.685
Huelva	3.999	6.193	1.098	1.044	20.239
Jaén	5.871	3.208	2.519	1.079	21.296
Málaga	15.799	1.481	5.145	3.398	76.069
Sevilla	19.602	6.237	7.893	4.349	90.901
ARAGÓN	**5.554**	**1.764**	**5.356**	**1.219**	**38.542**
Huesca	679	346	519	157	5.036
Teruel	398	239	577	125	3.554
Zaragoza	4.477	1.179	4.260	937	29.952
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**5.390**	**417**	**2.585**	**1.113**	**40.352**
Asturias	5.390	417	2.585	1.113	40.352
BALEARS, ILLES	**2.049**	**393**	**1.267**	**1.048**	**37.840**
Balears (Illes)	2.049	393	1.267	1.048	37.840
CANARIAS	**11.507**	**2.524**	**4.016**	**3.125**	**113.127**
Las Palmas	6.474	1.345	2.200	1.630	60.862
Santa Cruz de Tenerife	5.033	1.179	1.816	1.495	52.265
CANTABRIA	**2.541**	**146**	**1.427**	**621**	**20.108**
Cantabria	2.541	146	1.427	621	20.108
CASTILLA-LA MANCHA	**12.984**	**7.676**	**12.821**	**4.937**	**92.015**
Albacete	2.902	1.874	3.035	1.138	17.982
Ciudad Real	4.112	2.840	2.815	1.751	24.207
Cuenca	899	878	733	190	7.147
Guadalajara	789	162	788	378	9.375
Toledo	4.282	1.922	5.450	1.480	33.304
CASTILLA Y LEÓN	**15.077**	**4.733**	**8.739**	**3.089**	**84.535**
Ávila	1.386	528	496	336	5.994
Burgos	1.484	587	1.806	449	11.503
León	3.015	661	1.696	477	16.589
Palencia	971	325	593	132	5.424
Salamanca	2.570	335	1.064	640	13.936
Segovia	667	415	346	140	4.380
Soria	286	100	391	59	2.257
Valladolid	3.406	1.407	1.696	570	17.928
Zamora	1.292	375	651	286	6.524

TABLA 51. DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin empleo anterior	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
CATALUÑA	**22.008**	**2.881**	**36.336**	**7.743**	**224.198**
Barcelona	15.951	900	29.488	5.652	165.700
Girona	2.238	290	2.559	790	21.140
Lleida	1.051	870	1.234	333	10.594
Tarragona	2.768	821	3.055	968	26.764
COMUNITAT VALENCIANA	**23.247**	**6.437**	**38.563**	**7.546**	**197.968**
Alicante/Alacant	10.093	3.077	18.939	2.866	74.405
Castellón/Castelló	2.853	632	3.229	933	20.957
Valencia/València	10.301	2.728	16.395	3.747	102.606
EXTREMADURA	**7.791**	**5.251**	**4.199**	**2.077**	**58.116**
Badajoz	5.531	3.709	2.483	1.109	38.590
Cáceres	2.260	1.542	1.716	968	19.526
GALICIA	**13.428**	**2.502**	**15.496**	**3.227**	**95.873**
A Coruña	5.028	554	6.551	1.315	37.452
Lugo	1.350	295	732	267	9.748
Ourense	1.559	385	1.696	355	10.189
Pontevedra	5.491	1.268	6.517	1.290	38.484
MADRID, COMUNIDAD DE	**16.132**	**1.363**	**16.567**	**7.665**	**219.034**
Madrid	16.132	1.363	16.567	7.665	219.034
MURCIA, REGIÓN DE	**8.816**	**5.075**	**8.114**	**2.341**	**52.267**
Murcia	8.816	5.075	8.114	2.341	52.267
NAVARRA, COMUN. FORAL	**2.182**	**637**	**3.358**	**622**	**18.008**
Navarra	2.182	637	3.358	622	18.008
PAÍS VASCO	**10.469**	**845**	**8.605**	**1.888**	**63.536**
Araba/Álava	1.899	230	1.450	292	9.999
Bizkaia	5.976	441	4.102	1.113	35.528
Gipuzkoa	2.594	174	3.053	483	18.009
RIOJA, LA	**1.167**	**562**	**2.243**	**274**	**8.783**
La Rioja	1.167	562	2.243	274	8.783
CEUTA	**1.568**	**18**	**170**	**69**	**5.412**
Ceuta	1.568	18	170	69	5.412
MELILLA	**1.824**	**41**	**62**	**101**	**5.158**
Melilla	1.824	41	62	101	5.158

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 31 de diciembre de 2014.

6.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

TABLA 52. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44[1] años	Mayor de 44[1] años	Total	% variac. 2014/13	% Mujeres[2]
ANDALUCÍA	**8.448**	**135.369**	**152.311**	**296.128**	**-4,65**	**48,70**
Almería	672	8.755	8.655	**18.082**	-8,40	45,25
Cádiz	1.250	20.217	17.779	**39.246**	-4,97	44,11
Córdoba	759	13.069	20.254	**34.082**	-3,67	51,29
Granada	917	13.936	17.587	**32.440**	-3,87	50,07
Huelva	885	12.854	11.535	**25.274**	0,17	51,31
Jaén	720	10.057	14.644	**25.421**	-1,09	51,48
Málaga	1.459	22.545	24.669	**48.673**	-8,03	48,24
Sevilla	1.786	33.936	37.188	**72.910**	-4,75	49,13
ARAGÓN	**637**	**11.578**	**12.247**	**24.462**	**-12,04**	**46,12**
Huesca	125	1.969	1.720	**3.814**	-10,28	46,19
Teruel	82	1.180	1.184	**2.446**	-12,05	43,22
Zaragoza	430	8.429	9.343	**18.202**	-12,39	46,52
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**468**	**9.665**	**10.327**	**20.460**	**-11,21**	**42,76**
Asturias	468	9.665	10.327	**20.460**	-11,21	42,76
BALEARS, ILLES	**2.611**	**24.956**	**21.114**	**48.681**	**-2,35**	**52,41**
Balears (Illes)	2.611	24.956	21.114	**48.681**	-2,35	52,41
CANARIAS	**1.812**	**26.914**	**29.439**	**58.165**	**-10,13**	**46,08**
Las Palmas	1.005	13.834	15.436	**30.275**	-10,39	46,16
S. C. Tenerife	807	13.080	14.003	**27.890**	-9,83	46,00
CANTABRIA	**294**	**5.823**	**5.214**	**11.331**	**-11,92**	**43,32**
Cantabria	294	5.823	5.214	**11.331**	-11,92	43,32
CASTILLA-LA MANCHA	**1.412**	**25.038**	**23.222**	**49.672**	**-10,85**	**44,75**
Albacete	316	4.863	4.992	**10.171**	-11,88	46,42
Ciudad Real	440	6.645	5.836	**12.921**	-8,03	44,14
Cuenca	134	2.203	1.967	**4.304**	-14,31	43,43
Guadalajara	125	2.848	2.468	**5.441**	-14,62	46,84
Toledo	397	8.479	7.959	**16.835**	-10,12	43,98
CASTILLA Y LEÓN	**1.099**	**20.892**	**22.886**	**44.877**	**-12,16**	**43,40**
Ávila	74	1.545	1.524	**3.143**	-9,16	40,92
Burgos	175	3.106	3.863	**7.144**	-11,21	44,47
León	217	4.112	4.293	**8.622**	-9,92	41,77
Palencia	84	1.306	1.450	**2.840**	-13,15	43,52
Salamanca	176	3.045	3.597	**6.818**	-10,05	45,50
Segovia	74	1.402	1.196	**2.672**	-13,44	44,67
Soria	43	732	767	**1.542**	-18,02	45,29
Valladolid	174	4.225	4.556	**8.955**	-15,83	44,54

TABLA 52. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44[1] años**	**Mayor de 44[1] años**	**Total**	**% variac. 2014/13**	**% Mujeres[2]**
Zamora	82	1.419	1.640	**3.141**	-11,70	39,24
CATALUÑA	**5.468**	**72.950**	**89.414**	**167.832**	**-11,34**	**48,82**
Barcelona	3.152	49.035	65.660	**117.847**	-12,22	49,02
Girona	977	9.186	9.710	**19.873**	-8,11	48,91
Lleida	385	4.350	3.817	**8.552**	-10,47	47,39
Tarragona	954	10.379	10.227	**21.560**	-9,63	48,27
COMUNITAT VALENCIANA	**3.097**	**52.400**	**61.016**	**116.513**	**-10,56**	**47,48**
Alicante/Alacant	1.299	19.502	24.716	**45.517**	-8,62	48,09
Castellón/Castelló	357	6.104	6.280	**12.741**	-12,19	45,69
Valencia/València	1.441	26.794	30.020	**58.255**	-11,66	47,41
EXTREMADURA	**2.006**	**20.228**	**22.366**	**44.600**	**-4,19**	**46,66**
Badajoz	1.377	13.362	13.714	**28.453**	-3,78	46,87
Cáceres	629	6.866	8.652	**16.147**	-4,91	46,29
GALICIA	**1.380**	**27.244**	**29.091**	**57.715**	**-12,37**	**44,74**
A Coruña	522	10.695	10.978	**22.195**	-12,04	43,94
Lugo	182	2.932	2.680	**5.794**	-12,17	42,79
Ourense	166	2.542	3.582	**6.290**	-11,35	44,82
Pontevedra	510	11.075	11.851	**23.436**	-13,00	46,03
MADRID, COMUNIDAD DE	**2.763**	**58.231**	**59.363**	**120.357**	**-14,03**	**47,85**
Madrid	2.763	58.231	59.363	**120.357**	-14,03	47,85
MURCIA, REGIÓN DE	**1.125**	**16.479**	**13.665**	**31.269**	**-7,71**	**45,97**
Murcia	1.125	16.479	13.665	**31.269**	-7,71	45,97
NAVARRA, COMUN. FORAL	**279**	**5.173**	**6.504**	**11.956**	**-14,74**	**48,66**
Navarra	279	5.173	6.504	**11.956**	-14,74	48,66
PAÍS VASCO	**544**	**14.251**	**18.077**	**32.872**	**-13,06**	**46,33**
Araba/Álava	96	2.185	2.800	**5.081**	-16,36	47,17
Bizkaia	268	7.603	9.366	**17.237**	-12,22	44,81
Gipuzkoa	180	4.463	5.911	**10.554**	-12,78	48,59
RIOJA, LA	**134**	**2.548**	**3.148**	**5.830**	**-13,63**	**45,97**
La Rioja	134	2.548	3.148	**5.830**	-13,63	45,97
CEUTA	**126**	**930**	**750**	**1.806**	**8,66**	**44,95**
Ceuta	126	930	750	**1.806**	8,66	44,95
MELILLA	**85**	**843**	**596**	**1.524**	**-6,85**	**43,09**
Melilla	85	843	596	**1.524**	-6,85	43,09

Fuente: SEPE. 31 de diciembre de 2014.

[1] Los datos disponibles no permiten establecer los mismos tramos de edad que en el resto de los capítulos.

[2] Porcentaje de beneficiarias sobre el total de beneficiarios de prestaciones de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.



GLOSARIO

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Actividad económica

Cada una de las agrupaciones en las que pueden dividirse las empresas según los distintos productos y/o servicios que principalmente producen. Las actividades económicas se han agrupado según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril *(BOE nº 102, 28-04).*

Activos

Personas de 16 o más años que, en un período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Beneficiario de prestaciones

Demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo (de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía).

Este informe solo considera los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Contratos iniciados

Suma de todos los contratos iniciales procesados estadísticamente en el periodo estudiado; se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Contratos registrados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente (iniciales, contratos convertidos en indefinidos); se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Demandante de empleo

Persona en edad laboral, desempleada o no, que ha realizado una solicitud de un puesto de trabajo ante una Oficina de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo, agencia de colocación, empresa de trabajo temporal, la Red de Servicios Europeos de Empleo (EURES) o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior.

Este informe tiene en cuenta los demandantes inscritos en los Servicios Públicos de Empleo que, a final del mes de referencia están en situación de alta o suspensión. Se excluyen a los demandantes de otros servicios ajenos al empleo y a los demandantes sin disponibilidad para el empleo (demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación).

Extranjero

Persona de nacionalidad distinta de la española.

A efectos estadísticos en los Servicios Públicos de Empleo y, en relación con la contratación, solo se consideran aquellos extranjeros mayores de 16 años que cuenten con la autorización administrativa previa para residir y trabajar. Respecto a la demanda de empleo, se contabilizarán aquellos que puedan inscribirse y permanecer inscritos en los Servicios Públicos de Empleo, en las agencias de colocación y/o en las empresas de trabajo temporal (nacionales comunitarios, nacionales de la Confederación Suiza, nacionales del Espacio Económico Europeo -Islandia, Noruega y Liechtenstein-, y nacionales de terceros países, no pertenecientes a estos regímenes citados, que sean titulares de autorización de estancia o residencia con reconocimiento de acceso al mercado nacional de trabajo laboral).

Familias profesionales para intermediación

Estructuras basadas en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupan programas educativo-formativos con algún nexo común.

Inactivos

Personas con 16 o más años no clasificadas como ocupadas ni paradas, durante el período considerado (estudiantes, jubilados o pensionistas, personas que se ocupan de su hogar, incapacitados para trabajar…).

Índice de rotación

Determina el volumen de contratos que se realiza a una persona en un período determinado. Es el cociente entre el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

Movilidad geográfica

Se produce cuando no existe coincidencia entre la unidad geográfica de domicilio de la persona contratada y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad.

Número de personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (Iniciales y conversiones).

Ocupabilidad

Grado de probabilidad que tiene un demandante de empleo para acceder al mercado de trabajo.

Ocupación

Conjunto de empleos cuyas principales tareas y cometidos se caracterizan por un alto grado de similitud.

Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, 17-12).

Ocupados

Personas de 16 o más años que tienen un trabajo por cuenta ajena o ejercen una actividad por cuenta propia.

Parados

Personas con 16 o más años que, estando sin trabajo por cuenta ajena o propia, se encuentran disponibles para trabajar y toman medidas para buscar un trabajo por cuenta ajena o realizan gestiones para establecerse por su cuenta.

Parados de larga duración (PLD)

Demandantes de empleo en situación de paro cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

Paro registrado

Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la O.M. de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985).

Personas con discapacidad

Personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes que, al interactuar con diversas barreras, pueda impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. A todos los efectos, tendrán esta consideración aquellas personas a quienes se les haya reconocido un grado de las limitaciones en la actividad, expresadas en porcentaje, igual o superior al 33 por ciento.

Prestación por desempleo

Denominación que recibe la protección por desempleo de nivel contributivo. Para el acceso a la misma se requiere, entre otros requisitos, la cotización previa del trabajador/a a la Seguridad Social por esta contingencia (período mínimo de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar).

Provincia de destino

Provincia en la que se va a desempeñar el puesto de trabajo; donde se localiza el centro de trabajo.

Renta Activa de Inserción (RAI)

Ayuda económica de apoyo a la inserción laboral de los trabajadores desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo, que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente. La ayuda está vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales.

Saldo (movilidad geográfica)

El saldo de una unidad geográfica es la diferencia entre el número de contratos suscritos por las personas que residen en otro ámbito geográfico y vienen a trabajar al ámbito de estudio (entran) y el número de contratos que se realiza a los domiciliados en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto (salen). El signo de este saldo es el que define a esa unidad geográfica (provincia, comunidad autónoma,…) como receptora (saldo positivo) o como emisora (saldo negativo).

Sector económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques: Agricultura, Industria, Construcción y Servicios.

Subsidio por desempleo

Protección por desempleo de nivel asistencial. Consta de una prestación económica cuya duración y cuantía está en función de la modalidad de subsidio a la que se tenga derecho. En todo caso, el beneficiario debe encontrarse desempleado e inscrito como demandante de empleo sin haber rechazado oferta de empleo adecuada ni haberse negado a participar en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales, así como carecer de rentas de cualquier naturaleza superiores, en cómputo mensual, al 75% del salario mínimo interprofesional.

Tasa de actividad

Es el cociente entre el número total de activos y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de contratos del colectivo

Es el cociente entre el número de contratos del colectivo y el número total de contratos en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de demandas del colectivo

Es el cociente entre el número de demandas del colectivo y el número total de demandas en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de empleo

Es el cociente entre el total de ocupados y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de entrada

Es el cociente entre los contratos realizados a foráneos para trabajar en un ámbito geográfico de estudio y el total de contratos registrados en dicho ámbito. Se expresa en porcentaje.

Tasa de estabilidad

Es el cociente entre el número de contratos indefinidos y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de movilidad

Es la proporción de contratos de un ámbito geográfico que ha implicado desplazamiento sobre el total de su contratación. Se expresa en porcentaje.

Tasa de ocupación

Tasa de empleo.

Tasa de paro

Es el cociente entre el número de parados y el de activos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de salida

Es el cociente entre el número de contratos suscritos por personas residentes en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto y el total de contratos registrados a domiciliadas en dicha unidad geográfica. Se expresa en porcentaje.

Tasa de temporalidad

Es el cociente entre el número de contratos temporales y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa específica de actividad

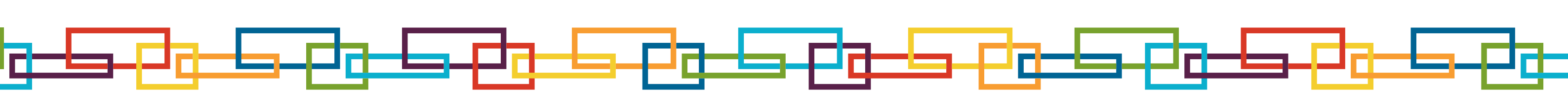
Es el cociente entre el número de activos de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y la población correspondiente al colectivo o al intervalo, expresado en porcentaje. Representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado.

Tasa específica de paro

Es el cociente entre los parados de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y los activos de dicho colectivo o intervalo, expresado en porcentaje.

Para más información:
Servicio Público de Empleo Estatal

www.sepe.es
901 11 99 99



www.sepe.es

Trabajamos para ti